



VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/142, 144

Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

ELŐTERJESZTÉS

A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Törvény) 31. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata **ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el**. A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását a törvény 31. § (4) bekezdésében foglaltak szerint **kétévente át kell tekinteni**, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 102/2013. (VI. 27.) határozatával 5 évre elfogadta a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, egyúttal felkérte a Biatorbágyi Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat vezetőjét a Program kétévenkénti áttekintésére, felülvizsgálatára és a Képviselő-testület elé terjesztésére.

Tóth Attila, mint a Biatorbágyi családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője 2015. október 13. napján írásban benyújtotta a felülvizsgálathoz szükséges írásos dokumentumokat.

Az előterjesztés mellékletét képező Programban a 2013. évben elfogadott programhoz képest bekövetkezett változásokat rögzítették. A HEP intézkedési tervben az intézkedés megvalósítására és módosítására a „változások” oszlop szolgál.

2015. szeptember 23. napján a HEP Fórum által tartott ülésen a változások elfogadásra kerültek.

Fentiek alapján javaslom, hogy a Képviselő-testület tárgyalja meg és fogadja el Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Program és az Intézkedési Terv felülvizsgálatáról szóló határozati javaslatot.

Biatorbágy, 2015. október 13.

Tarjáni István s.k
polgármester

Előkészítésben résztvevők:

Összeállította: Lengyel Anita egészségügyi referens, Felelős: dr. Szabó Ferenc, Szervezési Osztály vezetője

Melléklet:

Tóth Attila által előkészített HEP Intézkedési Terv és a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata, HEP jegyzék összesítő(exel)

Határozati javaslat

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testületének /2015. (X. 29.) határozata

A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról szóló napirendet.

1. Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletében található Helyi Esélyegyenlőségi Program és a HEP Intézkedési Terv megvalósítására és módosítására vonatkozó változásokat.
2. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§.(4) bekezdésében foglaltak szerint a Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta és a helyzetelemzést és az Intézkedési Tervet a határozat mellékletét képező dokumentumokban foglaltaknak megfelelően módosítja.
3. A törvény szerint előírt következő felülvizsgálat ideje: 2017. június 30.

Határidő: 2017. június 30.

Felelős: polgármester

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

ÁROP-1.1.16-2012-2012-0001

Esélyegyenlőség-elvű

fejlesztéspolitika kapacitásának
biztosítása

BIATORBÁGY Város Önkormányzata

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Felülvizsgálata

DÁTUM: 2015. 10. 13.

Türr István Képző és Kutató Intézet

Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.

Telefon:06-1-882-3454

email: ugyfelszolgalat@tkki.hu

web: www.tkki.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04

Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008

Bevezető

A Helyi Esélyegyenlőségi Program 2 évenkénti felülvizsgálatának keretében készült a jelenlegi dokumentum. Ebben csak a 2013-ban elfogadott programhoz képest bekövetkezett változásokat rögzítettük. Amelyik pont alatt nem szerepel tartalom, abban változtatás nem következett be, így az eredeti dokumentum tartalma érvényes.

A HEP Intézkedési Terve külön dokumentumként került becsatolásra a kezelhetőség érdekében, de az a jelen dokumentum szerves része. Abban a változások oszlop szolgál az intézkedés megvalósítására és módosítására.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

A település bemutatása

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az elmúlt időszakban bekövetkezett jogszabály változások:

1. A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A **2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosítja fenti jogszabályokat.** A törvénymódosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnik, és önkormányzati segéllyé olvad össze. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2013. december 31-ig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét. Ez városunkban megtörtént a helyi rendelet módosításával.

2. A **hatáskörök** a szerint kerültek módosításra, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület hatáskörét a jegyzőre átruházza.
3. Az **önkormányzati segély** esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050.-Ft). (2013. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500.-Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750.-Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200 % (57.000.-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175 % (49.875.-Ft). A helyi rendelet megfelel a központi jogszabálynak.

4. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata.
Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.
5. Az **étkeztetés** esetében a Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait, melyek között szerepel a hajléktalanság is, mint rászorultsági szempont. Ez beépült a helyi rendeletbe és a Családsegítő, mint szolgáltató alkalmazza.

6. **A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult.**

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek.

A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltozás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzat határozta meg a helyi rendeletében. Az eddig nyújtott támogatásokat fenntartotta az önkormányzat, változó elnevezéssel.

AZ EGYES ELLÁTÁSOKAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK:

I. Aktív korúak ellátása

(jogszályi háttér: 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.), 33.§-37/C.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25 650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

A jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása 2015. március 1-től **a járási hivatal hatáskörébe került**. Ettől az időponttól kezdődően az ellátással kapcsolatos ügyek intézésére a járási hivatal jogosult. A kérelmeket továbbra is be lehet nyújtani a polgármesteri hivataloknál, amelyek azt továbbítják a járási hivatalok részére.

I.1. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban történt változás azon kívül, hogy a támogatást a járási hivatal állapítja meg. A támogatás havi összege – 2014-hez hasonlóan – 22 800 Ft.

I.2. Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűt. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhettek jogosultságot.

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők:

☐ A korábban rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálta.

☐ A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapítja, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra jogosult.

☐ Automatikusan, az új **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.

☐ Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.

☐ Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kell szüntetni.

Az újonnan bevezetendő **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) összegét** a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik:

Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át. (A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.)

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26 220 Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnt a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

II. Lakásfenntartási támogatás

(jogsabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (1)-(2) bekezdés)

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-étől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik 2015. március 1. előtt kérelmezték a lakásfenntartási támogatást, a következőképpen alakul:

☐ Ha az ellátásra való jogosultságot 2014. december 31-ig megállapították, akkor az ügyfél a korábbi szabályoknak megfelelően egy év időtartamra jogosult a lakásfenntartási támogatásra.

☐ Ha a hatóság 2015. január 1-ét követően dönt a támogatásra való jogosultságról, akkor a lakásfenntartási támogatást csak 2015. február 28-ig lehet biztosítani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

III. Adósságkezelési szolgáltatás

(jogsabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (4) bekezdés)

Az adósságkezelési szolgáltatás szabályai 2015. március 1-étől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik részére 2015. március 1. előtt került megállapításra az adósságkezelési szolgáltatás, a szolgáltatást a korábbi szabályok alapján kell nyújtani.

A Biatorbágyi Önkormányzat a települési támogatás keretében biztosít támogatást a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek számára.

IV. Méltányossági közgyógyellátás

(jogsabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (3) bekezdés)

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-től kikerültek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem lesz kötelező.

Méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani.

A korábban hatályos szabályokat kell alkalmazni, tehát az ellátásra való jogosultság egy éves időtartamban fennáll az alábbi esetekben:

☐ Ha az ellátásra való jogosultságot 2015. március 1-jét megelőzően megállapították, vagy

☐ Ha az ellátásra való jogosultság megállapítása iránti eljárás 2015. február 28-án folyamatban van.

Az önkormányzat a települési támogatás keretében biztosít támogatást a gyógyszerkiadások viseléséhez.

V. Méltányossági ápolási díj

Az ellátás biztosítása az települési önkormányzatok számára jelenleg sem kötelező.

A méltányossági ápolási díj szabályai 2015. március 1-jétől kikerült a szociális törvényből.

A 2015. március 1-ét megelőzően megállapított ellátások az önkormányzat mérlegelésétől függően biztosíthatóak 2015. március 1-jét követően, települési támogatás formájában.

Az önkormányzat a települési támogatás keretében ellátást biztosíthat a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozók részére.

VI. Önkormányzati segély

(jogsabályi háttér: Szt. 45.§)

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás.

E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzat kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel:

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,

b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,

c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,

d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

7. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szociális szolgáltatásokat érintő módosítások

- Az intézményi térítési díj szabályainak változása
- A támogatott lakhatás szabályainak módosítása
- Belépési hozzájárulás bevezetése a tartós bentlakást nyújtó szociális intézményekben
- Az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok módosítása
- A területi lefedettséget figyelembevevő finanszírozási rendszerbe történő befogadás szabályainak módosítása
- Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás működésének racionalizálása
- Lakóotthoni átalakulás kötelezettségének hatályon kívül helyezése
- Támogatott lakhatás célcsoportjainak változása
- Térítési díj visszamenőleges megállapítása kivételes esetben
- Jogorvoslati rend pontosítása
- A falu és tanyagondnoki szolgáltatás egyes szabályainak módosítása
- A 150 fős korlátra vonatkozó szabályok
- Egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére vonatkozó szabály pontosítása
- Jelzálogjog bejegyzés szabályának pontosítása

8. Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai
- A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításai
- Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm.
- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat - és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai

9. Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai
- A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet módosítása

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A fenti jogszabályok átvezetésre kerültek a helyi rendeletekbe.

A térségben végbemenő változások szolgáltató elnevezésének változtatásával jártak:

Az *Önkormányzat az idős emberek biztonságérzetét növelő jelzőrendszeres házi segítségnyújtást az **Esély Szociális Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központtal** kötött ellátási szerződésben valósította meg.*

A családok gyermeknevelését és a gyermekek állapotának felmérését, tanulásának segítését a Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Budakeszi Tagintézménye biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Széchenyi 2020

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.

A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

2014-2020 időszak Operatív programok:

Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)

Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)

Terület és Településfejlesztési OP (TOP)

Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)

Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)

Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)

Koordinációs OP (KOP)

„Vidékfejlesztés, halászat” OP

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az elkészült koncepciók közül az alábbi változott:

Településfejlesztési Koncepció: http://biatorbagy.hu/system/files/biatorbagy_koncepcio_14.11.28_0.pdf
(2/2015. (I.29.)) Öh. sz. határozat)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Budaörsi Kistérség helyett megalakult az Esély Szociális Társulás, változatlan szolgáltatási tartalommal. Új társulásként jött létre a Budakörnyéki Önkormányzati Társulás, amelynek Biatorbágy is tagja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP megalkotásához nélkülözhetetlen helyzetelemzéshez a célcsoportokra vonatkozó adatok az országos rendszerekből (TEIR, KSH) elérhetők. A legfrissebb és a településre leginkább jellemző adatok beszerzéséhez kértük a helyi szervezetek, szolgáltatások, intézmények és az Önkormányzat közreműködését. Segítségünkre volt még a Budakeszi Járási Munkaügyi Központ Budaörs Kirendeltsége is. A fogyatékos személyek helyi szervezete, nappali ellátója, az idősek helyi szervezete saját tagságuk és célcsoporthoz tartozó lakosok megkérdezésével is segítettek a teljesebb kép kialakításához.

A 2013-14-es adatok alapján elmondható, hogy létszámban és volumenben nincs eltérés a célcsoportok adataiban. Az adatok bekérése, frissítése a megküldöttek alapján elkészült. Adatelemzésre nincs szükség, mert nem történt lényeges változás. A született gyermekek száma ugyan csökkent, de nem drasztikusan. A fogyatékossgal élők száma stagnál. A Munkaügyi Központ tájékoztatása alapján az életkor tekintetében nincs különösebb változás, ellenben a regisztrációk alapján megállapítható, hogy a főiskolát végzettek száma kissé emelkedik.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

c) közfoglalkoztatás

2012 12 fő

2013 23 fő

2014 36 fő

A számok növekedése a központi jogszabályi változások miatt alakult.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

a) bérlakás-állomány

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A járáások kialakításával a Nevelési Tanácsadó elnevezése és ellátandó körzete változott, a Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Budakeszi Tagintézménye látja el a feladatot, melyhez nem szükséges ellátási szerződés.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai
- b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A megvalósulást és a változásokat a HEP IT-ben jelezzük.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
- c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya
- d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Nevelési Tanácsadó helyett a Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Budakeszi Tagintézménye

- d) gyermekjóléti alapellátás

- e) gyermekvédelem

- f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Családok Átmeneti Otthonával az Önkormányzat szerződött két család elhelyezésére.

- g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

- h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

- i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

- j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Biatorbágyon négy önálló általános iskola működik, ebből két iskola felmenő rendszerben kezdte el tevékenységét, így összehasonlításuk nem időszerű.

- e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A HEP IT-ben jelezzük a módosításokat, változásokat. Szükségesnek látszik a HEP Fórumon elhangzottak alapján az IT-be egy plusz intézkedést felvenni; „Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátása” címmel.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A központi jogszabályok változása (közfoglalkoztatásra vonatkozóan) a nők gazdasági szerepét nagyban meghatározza, helyi szinten a mozgástér ezzel szűkült, különös tekintettel a b, és c pontokra.

- a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében
- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A HEP Fórum javasolta kivenni az IT-ből.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

HEP IT-ben részletezzük ennek tartalmát.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Állandó népesség 2014

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az 55-60 év közöttiek foglalkoztatása növekedett, különösen a közmunka programnak köszönhetően, így a munkanélküliek száma ebben a korosztályban 69-ről 61-re csökkent.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

c) idősök informatikai jártassága

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

HEP IT-ben részletezzük.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
- b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékossgal élők nappali ellátója keretében szerződéssel helyben foglalkoztatást is végeznek, akkreditációjuk folyamatban van.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

HEP IT-ben jelezzük a változásokat.

- a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége
- b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége
- c) munkahelyek akadálymentesítettsége
- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége
- e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)
- f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az elmúlt időszakban az együttműködő partnerek közül az alábbi kettő neve változott:

Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Budakeszi Tagintézménye

- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

Az új intézkedéseket szükséges feltölteni a [hep.tkki.hu /település/](http://hep.tkki.hu/település/) 6. pont

Az új, a HEP Fórum által javasolt intézkedési terület részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma növekszik, a fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye lapján.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rendelkezünk átfogó adatok segítségével a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről. Rövid táv: 0-3 év közötti gyermekek adatai 3-6 év közötti gyermekek adatai fejlesztésben részesülő gyermekek adatai korosztályra lebontva iskolai oktatásban részesülő gyermekek adatai Közép táv: Az összegyűjtött adatok elemzése Hosszú táv: Stratégia kidolgozása, szűrés, fejlesztési irányok meghatározása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Adatok elemzése 3. Stratégia kidolgozása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: védőnők, gyermekorvosok, bölcsődék, óvodák, iskolák Felelős: Dr. Vass Miklós Alapítvány
Partnerek	védőnők, gyermekorvosok, bölcsődék, óvodák, iskolák, Dr. Vass Miklós Alapítvány
Határidő(k) pontokba szedve	1.: 2016. 01. 30. 2.-3.: 2018. 12. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: Város szinten rendelkezni fogunk a 0-14 éves korú gyermekek fejlődésmentére vonatkozó adatokkal. Közép táv: A feltárt adatok közötti összefüggések feltárása Hosszú táv: Az eltérő fejlődésmentű gyermekek fejlesztésére, oktatására vonatkozó stratégia segítségével már a korai életszakaszban csökken az érintett gyermekek hátránya.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fogalmak, meghatározások nem egységesek Az érintett szakemberek összehívása, egyeztetés
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás, irodaszer

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége							
1							
2							
3							
...							
II. A gyermekek esélyegyenlősége							
1							
2							
3							
...							
III. A nők esélyegyenlősége							
1							
2							
3							
...							
IV. Az idősek esélyegyenlősége							
1							
2							
3							
...							
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége							
1							
2							
3							
...							

3. Megvalósítás

A megvalósítás folyamata

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Az egységes szerkezetű, a változásokat tartalmazó HEP feltöltése szükséges a szoftver 9. pontjába.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

HEP részei ³	Aláírás ⁴								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E

1

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

3 A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

4

HEP Intézkedési Terv

Biatorbágy

2015. 10. 13.

Általános változtatások:

A HEP IT-ben az intézkedés felelőse minden esetben intézmény lesz, a konkrét neveket kivesszük, esetleg csak a titulus szerepel.

A HEP IT-ben ahol Munkaügyi Kirendeltség szerepel, ott Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály-t, a kirendeltségvezető helyett Osztályvezető-t kell érteni

A változtatásokat a HEP Fórum jóváhagyta.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Munkaerőpiaci tanácsadás célzottságának növelése a 45 éven felüli korosztály-ra vonatkozóan.	A 45 év felettek közt magas a munkanélküliség, a munkanélküliek közt felülreprezentált a korosztály. A munkaerőpiacon hátrányos célcsoport munkavállalásra való felkészültségének növelése szükséges.	Rövidtávú: A 45 éven felüli munkanélküliek számának felmérése. Középtávú: A 45 éven felüli, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű korosztály felkészítése a munkavállalásra, a munkaerőpiacon történő visszajutásra és a munka megtartására. Hosszú távú: A célcsoportba tartozó dolgozó személyek segítése a munkavégzés során felmerülő nehézségek megoldásában, a munkahely megtartásában.	A munkaügyi kormányzat dokumentumai.	R.: A 45 éven felüli munkanélküli korosztály felmérése, számuk meghatározása. A Budaörsi Munkaügyi Kirendeltség bevonása az adatok szolgáltatásába, együttműködése megállapodás megkötése. K.: A célcsoportba tartozó személyek megkeresése, egyéni feltáró interjú készítése, fókuszálva a munkanélküliség okaira. A feltárt okok elhárítására vonatkozó terv készítése (tanácsadó napló kitöltése). Egyéni munkaerőpiaci tanácsadás (pályatanácsadás, erőforrások felsorolása, lehetséges munkakörök feltárása). Álláskeresési tanácsadás (információszerzés forrásai, eszközei, önéletrajz készítése, állásinterjúra készülés). H.: Csoportos foglalkozások, amelyeken a résztvevők egymást támogatják, önszorgatás kialakítása.	Böcs Etelka kirendeltség vezető, Családsegítő: Tóth Tamás.	2015.11.30.	Két év átlagában nem növekszik a 45 év feletti munkanélküliek száma.	Munkaerőpiaci tanácsadásban jártas szakember. Kérdőívek, tesztek elkészítése a feltáráshoz. Tanácsadó napló készítése (papír, íróeszközök). Csoportfoglalkozásokhoz megfelelő nagyságú terem, irodai eszközök, kivetítő, tábla, táblafilc, fénymásolás. Számítógép a munkakereséshez, internet, telefon.	A munkaerőpiaci tanácsadás a Családsegítő Központ kereteiben nyújtható. Költségvetésébe kell beépíteni a szükséges kiadásokat. A Családsegítő és a Munkügyi Hivatal közti írásos szerződés végrehajtása, éves felülvizsgálata.	A Családsegítő és a Munkaügyi Központ közötti szerződés megvalósult . A családsegítőből lehetséges elektronikus úton a regisztrációt jelezni. Ez utólköltség kiadást csökkent a munkanélküliek számára. A családsegítőben munkaerőpiaci tanácsadás folyik egyéni és csoportos formában is. Csoportos foglalkozást tartott a MODINA egyesület a Családsegítővel és a Faluházzal együttműködésben.
2	Munkaügyi	Az alacsony	Rövidtávú: Az		R.: Munkaügyi	Böcs Etelka	2015.12.14.	A képzést elvégzők száma.	Tanácsadó szakember.	A	A közfoglalkoztatottaknak a

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
	Központ által indított képzésekhez való hozzáférés segítése.	végzettségűek száma és aránya emelkedik a munkanélküliek körében. Őket segíteni kell szakképzettség megszerzésében.	alacsony végzettségű munkanélküliek számának feltárása. Középtávú: A feltárt személyek informálása a Munkaügyi Kirendeltség által támogatott képzésekről. Munkaerőpiaci tanácsadás nyújtása. Hosszú távú: A személyre szabott képzés kiválasztása, sikeres elvégzése, elhelyezkedés a munkaerőpiacon.		Kirendeltségnél regisztrált alacsony képzettségűek és elavult szakmával rendelkezők számbavétele. A nem regisztrált célcsoporttagok regisztrációja a Kirendeltségen. A Kirendeltség által támogatott képzésekről információs adatbázis létrehozása. A képzésben való részvétel feltételeinek összeszedése. A feltárt célcsoport informálása a lehetőségről és a bekerülési folyamatról. K.: A célcsoportból képzésre jelentkezők egyéni helyzetének, képességeinek, készségeiknek feltárása, munkaerőpiaci tanácsadás. Tanácsadó napló elkészítése. A képességekhez igazított képzés kiválasztása. Képzésre jelentkezés a Kirendeltségnél. A helyi iskolában felnőtteknek szóló számítógépes képzés lehetőségének megvizsgálása. H.: A képzés sikeres elvégzése. Álláskeresés, foglalkoztatás. Félévenként visszacsatolás.	kirendeltség-vezető. Családsegítő : Tóth Tamás			Kapcsolatfelvételhez, tanácsadáshoz irodai eszközök (papír, toll, fénymásolás, telefon, PC, internet, stb.). Képzés indulásához a résztvevőknek útiköltség előleg.	Kirendeltséggel kötött szerződés éves felülvizsgálata.	munkaügyi kirendeltség képzéseket bonyolított le. A Családsegítő a tartós munkanélkülieknek, nőknek, fogyatékos személyeknek PC kezelői képzést szervezett a Biatorbágyi Ált. Iskolával együttműködésben.
3	Adatgyűjtés bevezetése a mélyszegénységben élők önkormányzatnál történő	Nincs adat a mélyszegénységben élők önkormányzat általi foglalkoztatásáról.	Rövidtávú: A mélyszegénység fogalmának tisztázása. Középtávú: Az adatfelvétel		Rövidtávú: A mélyszegénység fogalmának tisztázása, ismertetése az érintett vezetőkkel humánerőforrásban alkalmazottakkal.	Jegyző, intézmények vezetői. Családsegítő Tóth Tamás	2015.12.31.	Elkészült adatbázis. Lehetséges munkakörök listája	Jegyző, intézményvezetők, HR munkatársak. Adatfelvételben járatos szakember. Kérdőív	Az intézmények éves beszámolóit.	A tartós munkanélküliekre vonatkozó központi jogszabályok rendelkeznek a foglalkoztatásukról és képzésükről. A mélyszegénységben élők foglalkoztatása a közmunka

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
	alkalmazásáról		feltételeinek rögzítése, feladatok kiosztása, adatfelvétel. Hosszú távú: A mélyszegénységben élők által végezhető munkakörök feltárása.		Középtávú: Az adatfelvétel feltételeinek rögzítése, feladatok kiosztása. A szükséges adatmezők tisztázása, rögzítése. Adatkezelési megfeleléség. Adatfelvétel. Adatfeldolgozás. Hosszú távú: A mélyszegénységben élők által végezhető munkakörök feltárása, munkakör elemzés, a célcsoport foglalkoztathatóságának kidolgozása.				elkészítéséhez irodai eszközök, fénymásolás. Feldolgozáshoz PC.		programban lehetséges, őket zömében az önkormányzat és intézményei alkalmazzák.
4	Tartós munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítése.	A munkanélküli ellátásokban részesülők számának drasztikus csökkenése a helyi közmunkavégzés egységesítését és a segélyezési rendszer finomítását kívánja. Cél, hogy az FHT-ra jogosultságot a tartós munkanélküliek megszerezzék úgy, hogy a helyi közösségben felmerülő munkákat elvégzik.	Rövidtávú: A tartós munkanélküliek támogatási rendszerének áttekintése. Középtávú: Helyi támogatási rendszer lehetőségének kidolgozása, javaslattevél helyi rendelet módosítására. Hosszú távú: A helyi szervezeteknél közmunkában végezhető tevékenységek összegyűjtése. A tartós munkanélküliek		R.: Az országos és helyi, a tartós munkanélküliek támogatásához kapcsolódó jogszabályok gyűjtése, feltételek összeírása. K.: A tartós munkanélküliek és a Munkaügyi Kirendeltség kapcsolatának elősegítése, természetbeni (utazás) támogatás létrehozása a Családsegítőben igénybe vehető személyes tanácsadás mellérendelésével. A helyi rendelet megalkotása. H.: Biatorbágyon működő szervezetek bevonásával a náluk lévő munkakörök áttekintése. Munkakörelemzéssel meg kell határozni, hogy milyen munkákat lehet tartós munkanélküliekkel ellátni. A közfoglalkoztatásra igény benyújtása a Munkaügyi	Igazgatási Osztály vezetője. Családsegítő: Tóth Tamás	2014.09.30.	Növekszik a tartós munkanélküliek foglalkoztatása (közmunka, önkéntes munka, háztartási munka).	Helyzetfelmérés, helyi jogszabály kimunkálásához szakember (Igazgatási Osztály.). A tartós munkanélküliek mellé mentor kinevezése. A természetbeni juttatáshoz (útiköltség) forrás biztosítása. Az önkéntes és a háztartási munkavégzés koordinálásához szakember a Családsegítőben. Hirdetéshez, adatgyűjtéshez irodai eszközök, PC.	Helyi jogszabályba foglalt rendelkezés.	A 4. pont intézkedés tartalma megvalósult, a családsegítő keretében folytatódik, újabb intézkedést nem igényel.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
			közmunkában, ha lehetséges, nyílt munkaerőpiaci alkalmazása. Háztartási munkavégzés lehetőségének kidolgozása.		Kirendeltségnek. Az így alkalmazott személyek mentorálása. Önkéntesen végezhető munkák összegyűjtése a szervezeteknél, intézményeknél. A jogszabályban háztartási munka címen nevesített tevékenység (takarítás, kertrendezés, felügyelet, stb.)lehetőségének megerősítése. Ehhez a Családsegítőt mint koordináló szervezetet bevonni szükséges.						
5	A szegregálódástól veszélyeztetett külterületi részek felmérése lakásállomány és lakók szempontjából	A település külterületein, szegregálódástól veszélyeztetett részein megnövekedett a lakónépesség száma. A terület feltáratlansága (lakásállomány, lakónépesség helyzete, közlekedés) probléma gócpont.	Rövidtávú: A külterületek, szegregálódástól veszélyeztetett területek behatárolása. Középtávú: A behatárolt területeken lakókról meglévő adatok összegyűjtése, rendszerezése a szegregátumra jellemző kritériumok szerint. A területen lévő lakóházak csoportosítása		R.: Az Önkormányzat illetékes osztályaival áttekintjük a külterületeket. Térkép elkészítése a területek bejelölésével. A szakemberek által szegregálódástól veszélyeztetettnek tartott területek jelölése (hipotézis). K.: Az Önkormányzat adatainak összegyűjtése a területekre bejelentkezett emberekre vonatkozóan (létszám, életkor, egy címen hányan laknak, mikortól laknak a címen, stb.). A szegregátumra jellemző kritériumok összegyűjtése személyek, lakóházak és ellátottság csoportosításban az Unió elvárás alapján. A lakóházakra, ingatlanokra vonatkozó önkormányzatnál	Igazgatási osztály vezetője (adatok), Családsegítő Tóth Tamás(felmérés)	2017.12.31.	Adatbázis kialakítása.	Önkormányzati alkalmazottak. Kérdőívezésben járatos szakember. Területbejáráshoz gépkocsi. Irodai eszközök (kérdőív, feldolgozás), PC.	Az adatbázis 2 évenkénti frissítése.	A HEP Fórum által elfogadott határidő módosul 2016. dec. 31-re. A tartalom nem változik. Felelősök közé fel kell venni: Oktatási intézmények.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
			a szegregátumra jellemző kritériumok szerint. Hosszú távú: Az adatok elemzése. Ha szükséges kérdőív felvétele, kiértékelése.		meglévő adatok összegyűjtése. H.: Adatok elemzése. Kérdőív felvétele, kiértékelése. A területek bejárása, a tapasztaltak rögzítése. A szegregálódástól veszélyeztetett területek besorolása. A tevékenységről és az eredményről összefoglaló készítése a helyi döntéshozóknak.						
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	A gyermeket nevelő családok fokozottabb, helyi szintű támogatása	Növekszik a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma, vagyis a gyermekes családok szegénysége.	Rövidtávú: A gyermekes családokra vonatkozó meglévő támogatások, helyi lehetőségek feltárása (pénzbeni, természetbeni juttatások, kedvezménye k). Középtávú: A gyermekvédelmi kedvezményeket igénybe vevők helyzetének feltárása, elemzése. Az elszegényedés okainak feltárása.		R.: Az országos és a helyi támogatási rendszer összegyűjtése, a lehetőségek eljuttatása a gyermekes családokhoz. K.: Az önkormányzat adatainak összegyűjtése, tendencia áttekintése. A gyermekekkel foglalkozó intézmények bevonása, az általuk vezetett gyermekszegénységre, hátrányos helyzetre vonatkozó adatok áttekintése, elemzése. Az elszegényedés okainak rendszerezése. H.: A feltárt adatok fényében az elszegényedés megállítására intézkedés kidolgozása. Új, célzott támogatási rendszerének kialakítása, helyi szintű jogszabályba foglalása. A meglévő támogatási rendszer minél inkább a hátrányos helyzetű gyerekekhez jusson el. A	Önkormányzat	2018.06.30.	Helyi szintű jogszabály kialakítása. Nyári napközi és -gyermekétkeztetés megvalósítása.	Önkormányzati alkalmazott. Intézmények kapcsolattartói, adatszolgáltatói. Helyi támogatási rendszerhez forrás biztosítása. Felméréshez, elemzéshez irodaszerek, PC.	Helyi jogszabály végrehajtása. Intézmények éves beszámolóinak elkészítésében kitérnek az intézkedés megvalósítására.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
			Hosszú távú: A feltárt okok megszüntetésére intézkedés csomag kidolgozása, új támogatások bevezetése.		helyi társadalom érzékenyítése a rászorulókat iránt (pl. adományok gyűjtése, osztálykirándulás költségeinek részbeni átvállalása, stb.). Szünidei, nyári programok megpályázása, hátrányos helyzetűek előnyben részesítése, támogatása. Nyári napközi és -étkezés bevezetése.						
2	Gyermekek esetén a hátrányos helyzet okainak feltárása, elemzése, cselekvési terv készítése.	A hátrányos helyzetben lévő gyermekek hátrányainak okainak feltárva. Az óvodából iskolába menve ugrásszerűen megnő a hátrányos helyzetű gyerekek száma A 3., 6. és 8. osztályokban felülreprezentáltak a hátrányos helyzetben lévők.	Rövidtávú: A HH és HHH fogalmak egyeztetése az óvoda és az iskolák között, egységes szemlélet kialakítása. Középtávú: A gyermekek felmérése, adatok elemzése. Hosszú távú: A hátrányos helyzet okainak csoportosítása. A beavatkozás pontjainak és irányának meghatározása. Intézkedés kialakítása.		R.: Az eddig használt HH és HHH fogalmak összegyűjtése (oktatási intézmények, jogszabályok meghatározásai alapján). Tanácskozás megtartása az érintettekkel, az igazgatók vezetésével. A fogalmak tisztázása, írásbeli rögzítése. K.: A gyermekek besorolása objektív adatokon kell hogy nyugodjon. Ezeket az adatokat meg kell határozni a fogalmak alapján, a begyűjtésükre tervet kell készíteni. A begyűjtött adatokat egységes szemlélettel kell rendezni, elemezni. Ehhez egy feldolgozó team létrehozása javasolt. H.: A hátrányos lehetséges okainak feltárása, csoportosítása: anyagi, szociális, családi, kapcsolati, kulturális, pszichés, egészségügyi, stb. A hátrány csökkentésére, a kialakulás	Igazgatók. Gólyafészek Bölcsőde részéről: Regős Zoltánné Bölcsődevezető, Vázsonyi né Szikora Mónika Vezetőhelyettes. Védőnők: Ficsorné Schläffer Ágnes, Uzoni Bernadett.	2015.06.30.	szempontrendszer kialakul a hátrányos helyzet felmérésére vonatkozóan. intézmények saját dokumentumaiban rögzítik az adatfelvételt és kezelést. Évente beszámoló készítése a HH és HHH gyermekekről.	Oktatási intézmények igazgatói, dolgozói. Adatfelvételre, elemzésre képzett szakember. A szükséges pénzügyi támogatás biztosítása.	Oktatási intézmények dokumentumaiba bekerül a hátrányos helyzetű gyermekekkel végzett tevékenység. Éves beszámoló készítése.	A központi jogszabály megváltozásával a jegyző állapítja meg a HH, HHH helyzetet. A felelősök: Védőnők, gyermekorvosok, bölcsőde, oktatási intézmények, jegyző, ÖK Ig.Oszt. A szereplők feladata az érintettek tájékoztatása, a megállapítás előnyeinek hangsúlyozása (pl. kedvezmények, stb.). Ebben a pontban kell bedolgozni a 3. pontot, ami a szabadidőre vonatkozik: Minden oktatási intézmény a megbeszélte határidőre (lehetőleg az okt. év elején) leadja az oktatási referensnek az évre tervezett kirándulásokat, szabadidős eseményeket, nyári táborokat. A helyi társadalmi szervezetek, egyéb intézmények szabadidős terveit a Faluház gyűjti össze a

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					megelőzésére komplex cselekvési tervet kell készíteni. Ebben feladata van az óvodának, az iskoláknak (megfigyelés, adatfelvétel, képzési, nevelési segítség megadása, szakemberek biztosítása a megfelelő időben). Anyagi segítség mellérendelése célzott támogatásokkal. személyi segítség és tanácsadás biztosítása a hátrányos helyzetű családoknak.						megbeszélte időpontra (a nyári táborok összegyűjtésének időpontja eltérhet a tanév kezdésétől). A részvétel feltételeit is közölni kell (pl. költség, korosztály, stb.). Az összegyűjtött lehetőségeket az oktatási referens és a Faluház egyezteteti, idő-táblázatba foglalja. Bele kell írni a részvétel feltételeit is, és az esetleges kedvezmények lehetőségét. A hiányzó adatokat a két koordinátor bekéri. A le nem fedett időkre javaslatot tesz a két koordinátor, egyeztetve a HEP Fórum tagjaival és a szervezőkkel. Az egyeztetett, véglegesített összefoglaló táblázatot publikálni kell írásos és elektronikus úton. Hangsúlyozni szükséges a tájékoztatókon, hogy kedvezményes részvételi lehetőség is van. El kell kezdeni kialakítani minimális egységes feltétel rendszert, a hátrányos helyzetűeknek nyújtandó kedvezmények feltételrendszerét (bekerülési okok, jövedelem határok, élethelyzetek, stb.). A

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
											<p>fonyódligeti szociális tábor részvételi feltételeinek kidolgozása. Pénzbeli támogatási lehetőséget kell kialakítani. Az oktatási referens vezetésével részt kell venni a témában kiírt pályázatokon (pl. nyári étkeztetés, Erzsébet tábor, ifjúsági tábor). Ki kell alakítani a nyári napközi rendszerét az iskola kereteiben(hol, ki, milyen programot, miből valósít meg. Szponzorok felkutatása is feladat. Felelőse: Oktatási referens, Faluház</p> <p>A helyi kapcsolódó rendeletek (Eü., Szoc.) módosításának lehetősége a célcsoportra tekintettel. Ennek felelőse: ÖK Ig. Oszt. Vez.</p>
3	A hátrányos helyzetben élő gyermekek bekapcsolása az intézmények által szervezett szabadidős programokba	A szabadidő eltöltés és a táborok szervezése nem figyel a hátrányos helyzetben lévő gyerek bevonására.	Rövidtávú: A szabadidő lehetőségek, nyári tábor lehetőségeinek városi szintű összegyűjtése. Középtávú: Az összegyűjtött lehetőségek publikálása, hiányok kiegészítése. Hosszú távú: A hátrányos		R.: Minden oktatási intézmény a tanév kezdetekor, megbeszélte határidőre leadja az oktatási referensnek az évre tervezett kirándulásokat, szabadidős eseményeket, nyári táborokat. A helyi társadalmi szervezetek, egyéb intézmények szabadidős terveit a Faluház gyűjti össze a megbeszélte időpontra (a nyári táborok összegyűjtésének időpontja eltérhet a tanév kezdetétől).	Oktatási referens. Gólyafészkek Bölcsőde részéről: Regős Zoltánné Bölcsődevezető, Vázsonyiné Szikora Mónika Vezetőhelyettes. Védőnők: Ficsorné Schlaffer	2014.04.30.	Szabadidő eltöltés lehetőségeinek száma. Résztevő hátrányos helyzetű gyerekek száma. Megvalósulást követően rövid beszámoló, összefoglaló készítése.	Felügyelő, lebonyolító pedagógusok, szakemberek. Rászorultság alapú pénzbeli támogatás (közvetetten, részvételi díj, útiköltség). Irodaszer.	Intézmények éves programtervei, beszámoló. Helyi rendelet.	A pont megvalósult, de a töredezett és a szereplők közti gyenge együttműködés megkívánja, hogy a célcsoportra vonatkozó, fenti 2. pontba bedolgozzuk.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
			helyzetű gyerekek részvételének segítése, támogatása, bevonása a szabadidő eltöltésbe, nyári táborokba, módszer kidolgozása.		A részvétel feltételeit is közölni kell (pl. költség, korosztály, stb.). K.: Az összegyűjtött lehetőségeket az oktatási referens és a Faluház egyezteteti, időtáblázatba foglalja. Bele kell írni a részvétel feltételeit is, és az esetleges kedvezmények lehetőségét. A hiányzó adatokat a két koordinátor bekéri. A le nem fedett időkre javaslatot tesz a két koordinátor, egyeztetve a HEP Fórum tagjaival és a szervezőkkel. Az egyeztetett, véglegesített összefoglaló táblázatot publikálni kell írásos és elektronikus úton. Hangsúlyozni szükséges a tájékoztatókon, hogy kedvezményes részvételi lehetőség is van. H.: El kell kezdeni kialakítani minimális egységes feltétel rendszert, a hátrányos helyzetűeknek nyújtandó kedvezmények feltételrendszerét (bekerülési okok, jövedelem határok, élethelyzetek, stb.). A fonyódligeti szociális tábor részvételi feltételeinek kidolgozása. Pénzbeli támogatási lehetőséget kell kialakítani. Az oktatási referens vezetésével részt kell venni a témában kiírt pályázatokon (pl. nyári	Ágnes, Uzoni Bernadett.					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					étkeztetés, Erzsébet tábor, ifjúsági tábor). Ki kell alakítani a nyári napközi rendszerét az iskola kereteiben(hol, ki, milyen programot, miből valósít meg). Szponzorok felkutatása is feladat.						
4	Gyermekek napközbeni ellátása lehetőségeinek felkutatása, létrehozása, óvodai férőhelyek bővítése	A bölcsődei és az óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni. A bővítés mellett a helyi gyermekfelügyeleti lehetőséget, családi napköziket is be kell vonni az ellátásba.	Rövidtávú: A meglévő bölcsődei, óvodai férőhelyek megtartása, a jogszabály adta kereteken belüli maximális kihasználtsággal. Középtávú: Megállapodás más szolgáltatókkal (pl.CsANA-k). Új épület építés (pályázat). Hosszú távú: Együttműködések fenntartása, épület építése, fenntartása.		R.: A meglévő helyek megtartása, épületek karbantartása, állagmegóvása, alkalmazott szakemberek foglalkoztatása. K.: A településen már működő csanak felmérése, kapcsolatfelvétel. Szolgáltatási szerződés kimunkálása, megkötése. Pénzügyi feltétel biztosítása, normatív támogatás igénybevétele. Az egyéb alternatív gyermekfelügyelet kibővítése (házi gyermekfelügyelet beteg gyermekeknek, játszóház, játszótéri program). Új bölcsőde, óvoda létrehozása (gyermeklétszám mozgás figyelembe vételével): tervezés, pályázat bekapcsolása, forrásteremtés, megépítés, dolgozók kiválasztása, működési engedély megkérése. H.: A szolgáltatási szerződés évenkénti felülvizsgálata. Az ellátandó célcsoport létszámának monitorozása.	önkormányzat, oktatási referens	2015.06.30.	Növekszik a napközbeni ellátásban lévő gyermekek száma. Növekszik a bölcsődei, óvodai férőhelyek száma.	Intézmény vezetők, egyéb alkalmazottak. Önkormányzat részéről koordinátor. szerződés betartásához támogatás megléte. Új épület megépítésének költsége, az új fenntartása, alkalmazottak fizetése.	Szerződések határideje. Működési engedély, normatíva, ellátási díj.	Új óvoda építésére kész tervek rendelkezésre állnak. Önkormányzati és Református egyház által fenntartott óvoda tervek vannak. A kivitelezés határidő módosítást kíván: 2018. 06.30.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					épület építése, fenntartás, állagmegóvás.						
5	A szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő gyermekek helyzetének felmérése, az iskolába járás segítése	Növekszik a külterületekről, a szegregálódástól veszélyeztetett területekről iskolába járók száma. Ez azt is jelenti, hogy a területen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön.	Rövidtáv: Ismeret szerzése a külterületen élő gyermekekről. Középtáv: Az ismeret elemzése, összefoglalása, a hátránynövelő és veszélyeztető helyzetek megnevezése. Hosszú távú: A hátrány megszüntetésére cselekvési terv készítése.		R.: A külterületről az oktatási intézményekbe járó gyermekek adatainak összegyűjtése az intézményektől. Ezt minden évben a tanév elején (szept. 30-ig) el kell végezni, az Önkormányzatra beadni. Hiányzó adatok pótlása más adatforrásból (önkormányzat), illetve lekérdezése a helyszínen. K.: Az összegyűjtött adatok elemzése, a veszélyeztető helyzet feltárása, írásos rögzítése. Ki kell térni a területen zajló folyamatokra is, kb. 2008-tól. H.: Az egyes veszélyeztető, hátrányt növelő okok megszüntetésére részletes cselekvési tervet kell kidolgozni, ha kell, forrás mellérendelésével. Meg kell gondolni, hogy a szegregálódástól veszélyeztetett területekre történő bejelentkezést hogyan lehet szabályozni. A terület útjainak megfelelő, (de nem túlzott) karbantartása, a lakosok bevonásával. Szolgáltatás létrehozása (pl. tanyagondnoki szolgálat), amely állami támogatást is kaphat, ennek fenntartása.	Iskola, Önkormányzat közoktatási referens. Gyermekjóléti Szusza.	2018.06.30.	Csökken a veszélyeztetett területekre költözők száma. Csökken az iskolai késések és hiányzások száma a területen élők körében. Új szolgáltatás létrejön.	Felméréshez, elemzéshez szakember. Szolgáltatást működtető szakember. Tanyagondnoki szolgáltatáshoz gépkocsi.	Intézményi adatgyűjtés. Szolgáltatás működési engedélye, normatívája.	A rövid távú cél kibővül: Adatgyűjtés szept. 30. és jún. 30. az okt. int.-től. Törlésre kerül: „Meg kell gondolni, hogy a szegregálódástól veszélyeztetett területekre történő bejelentkezést hogyan lehet szabályozni. A terület útjainak megfelelő, (de nem túlzott) karbantartása, a lakosok bevonásával. Szolgáltatás létrehozása (pl. tanyagondnoki szolgálat), amely állami támogatást is kaphat, ennek fenntartása.” A megvalósítás határideje 2016. 12. 31-re módosul. Új intézkedés kerül bevezetésre az alábbiak szerint:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
6.	Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátása	Korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma növekszik, a fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye lapján.	Rendelkezünk átfogó adatok segítségével a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Rendelkezünk átfogó adatok segítségével a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről. Rövid táv: 0-3 év közötti gyermekek adatai 3-6 év közötti gyermekek adatai fejlődésben részesülő gyermekek adatai korosztályra lebontva iskolai oktatásban részesülő gyermekek adatai Közép táv: Az összegyűjtött adatok elemzése Hosszú táv: Stratégia kidolgozása, szűrés, fejlesztési irányok meghatározása	Dr. Vass Miklós Alapítvány	1.: 2016. 01. 30. 2.-3.: 2018. 12. 30.	Rövid táv: Város szinten rendelkezni fogunk a 0-14 éves korú gyermekek fejlődésmentetire vonatkozó adatokkal. Közép táv: A feltárt adatok közötti összefüggések feltárása Hosszú táv: Az eltérő fejlődésmentű gyermekek fejlesztésére, oktatására vonatkozó stratégia segítségével már a korai életszakaszban csökken az érintett gyermekek hátránya.	Emberi erőforrás, irodaszer	Éves adatfrissítés szükséges, HEP Fórum..	
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Az alacsonyan képzett nők számának felmérése, elhelyezkedési esélyük növelése	Alacsonyan képzett nők elhelyezkedési esélyeit nem ismerjük. Esélyeik növelése érdekében adatokat kell gyűjtenünk a helyzetükről.	Adatgyűjtési körök meghatározása, adatszolgáltatók megnevezése. Adatok összegyűjtése, elemzése. Munkaerőpiaci esélyek növelése.		R.: Milyen adatot, kitől gyűjtünk be. ki mit vezet a célcsoportról (munkaügyi kirendeltség, önkormányzat, családsegítő, stb.). Adatszolgáltatókkal egyeztető megbeszélés tartása. K.: Adatgyűjtés, elemzés, megállapítások, tennivalók számbavétele. H.: Adatgyűjtés folytonosságának biztosítása (éves szinten). A feltárt létszámnak megfelelő válasz (munkaerőpiaci tanácsadás, képzések, csoportok szervezése) kidolgozása, megvalósítás. A válasz attól is függ, hogy halmozottan hátrányos-e valaki (alulképzett, idősebb).	Családsegítő, Tóth Tamás; Munkaügyi Kirendeltség, Böcs Etelka kir.vez.	2016.06.30.	Adatbázis kialakítása. Tanácsadás szám.	Adatfelvételhez munkatársak. Tanácsadó szakember. Irodaszerek.	Éves adatfrissítés szükséges.	A központi jogszabályok a célcsoport foglalkoztatását és képzését a munkaügyi kirendeltséghez rendelte, ezért helyileg nem kíván intézkedést.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					Ciklikus ismételtes a friss adatok fényében. Közvetetten foglalkozni kell az ált. iskolai képzéssel, pályaválasztási tanácsadás minőségével, ezzel csökkentve az alacsony végzettségűek számát, megelőzve a szám növekedését.						
2	A családi konfliktusok kezelésének elősegítése, a jelzőrendszeri tagok jobb együttműködésének megvalósítása	Drasztikusan megnövekedett a családon belüli erőszak száma. A nők esélyegyenlőségét a jó családi környezet segíti (közérzet, munkahely, nevelés).	R.: A családon belüli konfliktusok, erőszak számának meghatározása. Jelenlegi programok felsorolása. K.: A meglévő programok kiterjesztése, új bevezetése. H.: A megelőzés és a kezelés protokolljának kidolgozása.		R.: Adatgyűjtés a rendőrségtől, bíróságtól, gyámhivaltól, családsegítőből, gyerekjóléttől, védőnőktől. A témában meglévő és elérhető programok összegyűjtése (szülővé válás, baba-mama klub, EMK, Családi életre nevelés, stb.) K.: A meglévő programokról információ adása. A felnővekvő nemzedék megtanítása a konfliktus kezelésére már az ált. iskolában, program végrehajtása (pl.: családi életre nevelést a 6-8 osztályokban bevezetni, ill. folytatni). Mediáció bevezetése, a meglévő lehetőségről széleskörű információ adása. A családokkal dolgozó és találkozó szakemberek minden szinten tájékoztassák a családok tagjait a konfliktuskezelés lehetőségeiről. Ismertető kiadvány készítése az	Családsegítő, Tóth Tamás, Simon Zsuzsa. Védőnők.	2014.12.31.	A programokon résztvevők száma. A családon belüli erőszak száma csökken.	Adatgyűjtéshez, programok végrehajtásához szakemberek. Irodaszerek. Helyiség, terem. Kiadvány trénernek költsége.	Jelzőrendszer működtetése. Éves beszámoló a tevékenységről a képviselő testületnek.	A Gyermekjóléti Szolgálat gyűjti jelzési kötelezettség alapján az adatokat. Központi szakmai kiadvány (EMMI) megismertetésre került. a családi konfliktus kezelésében érintett szervezetek között. Szülővé válás programsorozat – melynek folytatása tervezet – és a családi életre nevelés program az iskolában megvalósult, ez utóbbit folytatni szükséges. A családi konfliktusról kiadvány készítése szükséges. Határidő módosul: 2018. 06. 30.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					erőszak ismérveiről és a konfliktuskezelés lehetőségeiről, a segítő szakemberek elérhetőségéről. H.: Az erőszak megelőzésének és kezelésének helyi protokollját a jelzőrendszer tagjaival közösen kell kidolgozni már meglévő példák felhasználásával is. A kidolgozott protokoll közzététele.						
3	A nők szerepének növelése a közéletben, a helyi döntéshozásban	A nők részvétele a közéletben, leginkább a döntéshozásban alacsony. Esélyegyenlőségüket általában növelné, ha nők megfelelő döntéshozó és irányító pozíciókat betöltenének. Ahol ez nem megy magától ott elő kell segíteni.	Növekedjen a nők közvetlen részvétele a helyi politikai közéletben, a helyi társadalmi szervezetek vezetői körében.		R.: Fel kell mérni, hogy biatorbágyon nők milyen státuszokat töltenek be: önkormányzatnál, intézményeknél, vállalkozásoknál, szervezeteknél. K.: A felmérés eredményének fényében ki kell választani azokat a területeket, ahol a nők részvétele erősítendő. Tervet kell készíteni a női részvétel növekedésére (pl. választókerületi munkában). Tréning bevezetése a nők segítésére. H.: Időnként interjút kell megjelentetni közéleti szerepet végző nővel. A sikereket publikálni szükséges.	Önkormányzat	2018.10.31.	Közéleti szervezeteknél növekszik a vezetőnők száma.	Téma koordinátor. Felmérés, kiadvány költségei	Maguk a nők érdekeltekké válnak a közéletben való részvételben	A HEP Fórum ezt a pontot javasolja kivenni A helyi döntéshozásban a nők részvételét nem a programnak kell megvalósítania.
4	Alternatív napközbeni ellátás, gyermekfelügyelet	A gyermekes nők, anyák munkába visszatérése nehéz. Egyrészt a család	R.: Meglévő ellátások számbavétele, kapacitáshiány		R.: Biatorbágyon számos napközbeni ellátás van gyermekek részére. Ezekről a részletes információt egy	Önkormányzat	2018.05.31.	Napközbeni ellátások igénybevétele növekszik. Alternatív szolgáltatások is létrejönnek (akár önkéntes	Szolgáltatási szerződéshez pénzforrás. Épületbővítés, új		A játszótér a Fő utcában és a bölcsődésben megvalósult, folyamatosan működik; úgszintén az Egészségházban

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
	t kialakítása, szolgáltatás nyújtása	nehezen engedi dolgozni, másrészt a munkahely nem veszi figyelembe a nő családi feladatait.	kimutatása. K.: Meglévő szolgáltatás megtartása, bővítése. H.: A szolgáltatás támogatása, fenntartása.		kézben kell összegyűjteni. Az információ köréről meg kell egyezni. A publikációt széles körben kell csinálni és fenntartani. K.: A meglévő szolgáltatások színvonalát meg kell tartani. Szolgáltatási szerződéskötés is lehetséges (pl.. családi napközi és az önkormányzat közt). Szolgáltatás bővítése; intézményes (új bölcsődei férőhelyek), alternatív; házi gyerekefelügyelet (friss nyugdíjasokat érdemes gyermekfelügyeletre képezni helyi szinten), időszakos gyerekefelügyelet, Csana, játszóház. Publikálás. H.: Szolgáltatási szerződésben kiszámítható ellátás nyújtása, saját intézmény fenntartása. A rászoruló család támogatási rendszerének kidolgozása.			alapon).	épület költsége.		működő Családi Napközi Az intézkedés összhangban áll a II.4. ponttal, ami az óvodai férőhelyek bővítésére vonatkozik.
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Képzési lehetőségek, pl. informatikai oktatás kialakítása, megpályázása	Idősebb embereknek (55 év felettiek) szervezett tanulási lehetőség nincs a településen. Az informálódás és a munkakeresés modern eszközeinek használatával nőne az esélyük az elhelyezkedésre, a társadalmi életre.	Rövidtávú: Az 55 év feletti korosztály helyzetének felmérése (képzettség, munkavégzés, stb.). Középtávú: Oktatási lehetőségek feltárása, eszközök és		R.: Önkormányzat, munkaügyi kirendeltség és a szoc. ellátók adatainak gyűjtése. Ha szükséges, kérdőíves adat kiegészítés elkészítése, adatok elemzése, helyzetleírás. K.: Oktatás irányának meghatározása a kapott adatok (helyzet, szükséglet és az érdeklődés) figyelembe vételével. Támogatott oktatási lehetőségek, partnerek	Önkormányzat, iskola, Faluház.	2015.10.31.	Felnőtt képzés száma, résztvevők száma, sikeresen elvégzők száma. tartós munkanélküliek száma csökken.	Koordinálásért felelős személy. Oktató/k, önkéntesek. Oktató terem, Pc-k.	Képzési szerződés kötése.	Megvalósult az idősek PC használat oktatása két alkalommal. Hosszú távú intézkedés módosul: amennyiben a helyi szakképzés beindul annak keretében a felnőtt képzés beindítását meg kell vizsgálni. Határidő módosulás: 2018. 06. 30.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
			helyszínek. Hosszú távú: Képzés lebonyolítása, rendszerbe állítása.		felkutatása. A városban lévő iskolaépület lehetőségeinek feltárása (számítógépterem, eszközök rendelkezésre állása). oktatási anyag kialakítása, vagy meglévőhöz csatlakozás, megvásárlása. Oktatási szerződés kötése oktatóval, önkéntesekkel. H.: Oktatás lebonyolítása: toborzás, személyes képességek és alkalmasság felmérése, szerződés kötése a siker érdekében. Oktatók, önkéntesek felkészítése. Mentorálás a tanulás alatt, majd utókövetés, személyes tanácsadás.						
2	Helyi lakáspolitikai koncepció készítése	A nyugdíjasoknak magas a lakás fenntartási költsége, "túlfogyasztanak" lakásból, ezért az elszegényedés fenyegeti őket. Ugyanakkor a fiatal nemzedéknek az életkezdéshez nincs forrásuk lakásra. A két helyzetet össze lehet kapcsolni.	Rövidtávú: Lakásfenntartási gondokkal küzdő idős, nyugdíjas emberek adatainak összesítése. Középtávú: További adatgyűjtés, kérdőívezés. A lakáskonceptió előkészítése. Hosszú távú: A nyugdíjas személyek ellátási szükségleteinek felmérése, a		R.: Önkormányzati, szociális intézményi és egyéb adatokból a lakással és annak fenntartásával kapcsolatos ismeretek megszerzése. K.: Adattisztítás után a helyzet rögzítése. A koncepcióba bevonható lakások felmérése. A lakáskonceptió, az idősödő ember ellátása, helyben maradása elvei mentén alakítható ki. Részletezni kell az idősödő ember ellátási igényeit. Rögzítendő az ellátási szerződés, amely tartalmazza az ellátásért lakás elvét. H.: Ellátási igény személyre szabott meghatározása.	Önkormányzat	2015.12.31.	Koncepció írásban elkészül. A fenti lehetőséget kihasználók száma növekszik. Időseknek társasház létrejön.	Adatgyűjtéshez, feldolgozáshoz, elkészítéshez szakember. Koncepció elkészítésének költsége. Az ellátási ráfordítást (bér, dologi) önkormányzati, vagy pályázati forrásból kell megelőlegezni.	Lakáskonceptió elfogadása önkormányzati határozattal. A folyamatot a belépő idős lakástulajdonosok felszabaduló ingatlanai biztosítja.	A Családsegítő az idősök és a fiatalok lakás helyzetét és annak megoldását célzó programot elkészítette ez jogi alátámasztásra vár. A helyi Ifjúságpolitikai koncepció is tárgyalja ezt a témát: Határidő módosul: A helyi Ifjúságpolitikai 2016. 12. 31.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
			koncepció kialakítása.		Pénzügyi kalkuláció elkészítése. Jogi feltételrendszer biztosítása. Szerződés megkötése. Az egyén állapotát folyamatosan figyelemmel kíséri, segíti a mindennapi életet egy alkalmazott. Az idős személyek ellátására - saját javaslatuk alapján is - hatékonyan bizonyul a társasház-jellegű, megépítendő ingatlan (1,5 szoba, összkomfort, kis előkerttel). Az ellátott ingatlanát az önkormányzat venné át ellátás fejében. Ezt a fiatalok lakáshoz jutásának segítésére használhatná fel.						
3	Az 55 év felettieknek munkaerőpiaci tanácsadás szervezése, foglalkoztathatóságuk növelése.	Növekszik az 55 év felettiek aránya a tartós munkanélkülieken belül. Ennek következtében idős korukra nyugellátásuk is alacsony lesz, tehát nő az időskori szegények száma. Az intézkedéssel segíteni kell az 55 év felettiek munkában maradását, ill. elhelyezkedését.	Rövidtávú: Adatgyűjtés. Munkaerőpiaci tanácsadásra toborzás. Középtávú: Munkaerőpiaci tanácsadás, önszervező csoportok szervezése. Álláslehetőségek feltárása. Hosszú távú. Tanácsadás fenntartása, utókövetés, elhelyezkedés segítése.		R.: Az 55 év feletti munkanélküliekről adatgyűjtés a kirendeltségtől, önkormányzattól (FHT, RSzS). Nem regisztrált munkanélküliek, alkalmi- és fekete munkát végzők megcélzása, felderítése, információ adása, toborzása (hirdetések, plakát, szórólap, közvetett módon eü. hálózaton lakosságon keresztül). A személyes megszólításra hangsúlyt kell fektetni. K.: Munka-, pálya-, álláskeresési tanácsadás egyénileg, személyre szabottan. Tanácsadó napló vezetése. Csoportos foglalkozások, szituációs	Családsegítő, Tóth Tamás. Munkaügyi kirendeltség: Böcs Etelka kirendeltség-vezető	2018.06.30.	Csökken a tartós munkanélküliek körében az 55 év felettiek aránya.	Tanácsadó szakember. Csoportvezető szakember. Munkaadókat felkereső szakember. Dologi kiadások. Irodaszerek, PC.	A tanácsadás a családsegítő keretein belül folyhat, éves munkatervbe illesztve. Éves beszámoló a végzett munkáról.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					elemek használata, PC támogatás megismerése, használata. Állskereső klub, teaház működtetése, önszorgalmazó jelleggel. A városban működő cégek, vállalkozások személyes felkeresése, közös gondolkodás az 55 éven felüliek alkalmazásáról. A cégnél munkakör elemzés elvégzésének segítése. Tájékoztatásuk a jogszabály adta egyéb foglalkoztatási lehetőségekről, aktív munkaerőpiaci eszközökről (kirendeltségi dolgozó bevonásával). A helyi adókedvezmény nyújtása annak a munkáltatónak, aki 55 év feletti személyt alkalmaz. Ennek lehetőségét meg kell vizsgálni. Munkaerő-kölcsönzési forma használatának megvizsgálása, létrehozása. Önfoglalkoztatás lehetőségeinek feltárása: vállalkozóvá válás, szociális szövetkezet alakításának lehetősége. H.: A tanácsadást befejezők utókövetése, önszorgalmazó klub, teaház folytatása. Az elhelyezkedni nem tudók segítése a jogszabály szerinti alkalmi munkavállaláshoz, háztartási munkavégzéshez (időseknél, gyermekes családoknál,						

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					intézményeknél).						
4	Az idősek emberek közművelődéséhez való hozzáféréseinek feltárása, válaszok kidolgozása.	Az idősek kulturális fogyasztásáról nincs adatgyűjtés, így nem tudunk tenni azért, hogy társadalmi elszigeteltségüket elkerüljük, az egyedüllétüket csökkentsük.	Rövidtávú: Az idősekkel kapcsolatban lévő szervezetek megkeresése. Adatgyűjtési területek közös meghatározása. Középtávú: Az adatgyűjtők és adatszolgáltatók körének meghatározása (szervezetek, intézmények, egyházak). A konkrét kérdőív kidolgozása. Hosszú távú: Adat- és kérdőív feldolgozása. Ismétlődés meghatározása.		R.: Az idősekkel foglalkozó szervezetek, egyházak, intézmények, szolgáltatók részvételével megbeszélés/ek rendezése. Ezek témája az adatgyűjtési területek meghatározása (pl.: sportolás, játékok, tanulás, művelődés, közélet, stb.). Célcsoport életkorának meghatározása. K.: Az idősek emberekkel foglalkozók, ill. saját szervezeteik feladatainak kiosztása az adatgyűjtésre vonatkozóan. Sok adat rendelkezésre áll külön gyűjtés nélkül a fenti szervezeteknél, csak össze kell azokat írni (pl.: tagok száma, életkora, neme, érdeklődési köreik, milyen eseményen hányan szoktak részt venni, vagy a Faluház látogatói közt jegyezni az idősek emberekre vonatkozó adatokat, stb.). A nem meglévő adatokra konkrét kérdőívet kell kidolgozni. Lényeges a reprezentatív mintavétel, hogy objektív kép alakuljon ki az idősek emberek közművelődési szokásairól. H.: A kapott adatok és a kérdőív feldolgozása, elemzése, megállapítások rögzítése, következtetések és tevékenységek sorba állítása.	Faluház. Családsegítő és Tóth Tamás	2017.12.31.	Adatbázis létrehozása és karbantartása.	Kérdőív készítő, elemző szakember. Adatlekérdezők. Irodaszerek. PC. Megbeszélések dologi kiadása. Teremszükséglet.	Az elvégzett tevékenység 5 évenkénti megismétlése az adatfrissítés érdekében. Az adatkezelő a közművelődési intézmény, szakmai programjában szerepeljen a tevékenység.	Az intézkedést a közművelődési koncepció keretében dolgozza ki a Faluház.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					szükséges 5 éves rendszerességgel az adatok frissítése.						
5	Az idős emberek szállításának megoldása.	Helyi közlekedés hiányában nehéz az időseknek saját ügyeiket intézni. A bevásárlásaikat és az orvoshoz eljutásukat, ill. a rendezvények látogatását nehezen tudják megoldani. Ez fokozottan igaz a külterületen élőkre.	Az idős, mozgásukban akadályozott és nehezen közlekedő emberek minél tovább önállóan tudják saját ügyeiket intézni, eseményekre eljutni.		Rövidtávon: Fel kell mérni, hogy milyen lehetőségek vannak most a településen az idős emberek közlekedésére, helyváltoztatásuk könnyítésére. Ezek igénybevitelének jelenlegi feltételei milyenek(megközelíthetőség, igénybevétel menete, ára. stb.) Középtávon: A személyszállítás helyi lehetőségének kialakítása: pl.: Közösségi közlekedés esetén megállók alkalmassá tétele, járművek alkalmassága, menetrend összevetése az ügyintézési, egészségügyi szolgáltatási idővel. Taxiszolgálat esetén a szolgáltatók száma, ára meghatározásra kerül. Támogató szolgálat szabad kapacitása esetén a lehetséges időintervallum meghatározása (ez az intervallum viszonylagos, ha fogyatékos személy akarja igénybe venni, mert elsőbbséget élvez). Ez utóbbi két szolgáltatás mellé önkormányzati támogatás kidolgozása, rászorultsági kritériumokkal. Házi segítségnyújtás kibővítése személyszállítással, ehhez	Családsegítő, Tóth Tamás. Önkormányzat	2018.05.31.	Ígénybevevők száma.	Helyzetfelméréshez szakember. Sofőr. Gépjármű. Szállítási támogatás.		

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					költség kalkulálása, szállítási kritériumok kidolgozása (esetleges igénybevételi torlódás miatt is). Gépkocsi beszerzése szükséges. Hosszútávon: fenntarthatóság biztosítása érdekében a külterületre is kiterjeszteni a szolgáltatást.						

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	A foglalkoztatott fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek felmérése, alkalmazotti számuk növelése.	Nincs pontos adat arról, hogy az önkormányzat és intézményeiben hány fogyatékos személyt foglalkoztatnak. A cégeknél sem tudjuk ugyanezt. Az adatgyűjtéssel növekszik a fogyatékos személyek munkavállalási esélye.	Megnézzük, hány fogyatékos és megváltozott munkaképességű ember lakik Biatorbágyon. Megtudni, hogy az önkormányzatnál és intézményeiben hány fogyatékos személyt és hány megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak. Alkalmazotti létszám felmérése, növelésének kiterjesztése az egyéb foglalkoztatókra. A	R.: Adatgyűjtés a foglalkoztatott fogyatékos személyekről, megváltozott munkaképességűekről. Ha van papírja, könnyebb. Ha a munkáltató sejtí, hogy az alkalmazott munkavégző képessége változott, akkor kérje a vizsgálatot, és a személy besorolását. Adatszolgáltatók körének meghatározása. K.: Adatgyűjtés más vállalkozásoktól. Adatok fényében cselekvési terv kidolgozása: munkaerőpiaci tanácsadás H.: Adatbázis frissítése. A munkaadóknak tájékoztató megtartása, információs kiadvány készítése a célcsoport alkalmazásával kapcsolatosan (kedvezmények, adókönyvtés, presztízs, stb.)	Családsegítő, Tóth Tamás	2018.05.31.	Növekszik az önkormányzat és intézményeinél a fogyatékos, megváltozott munkaképességű alkalmazottak száma.	Adatgyűjtők feldolgozó szakember. Felmérők költségei, irodaszer.		A központi jogszabályok alapján tud az Önkormányzat és intézményei fogyatékos személyt alkalmazni. Ennek vizsgálatára egyik munkavállaló sem kérhető. Ezért indirekt módon a Családsegítőben végzett munkaerő-piaci tanácsadás keretében segítjük a célcsoport munkába állását. A Családsegítőben a Napraforgó nkft. Kihelyezett tanácsadást és toborzást tart a célcsoportnak.
---	--	---	---	---	--------------------------	-------------	--	--	--	---

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
			célcsoport felkészítése a munkavállalásra, foglalkoztatás.								
2	Munkakörelemzés elvégzése az önkormányzatnál és intézményeiben a fogyatékos személyek alkalmazása szempontjából	A munkaadóknál lévő fogyatékos személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása hiányzik. Ezért ott sem alkalmaznak fogyatékos személyt, ahol ő teljes értékű munkát végezhetne.	Munkakörök felsorolása, ennek átnézése a fogyatékos személy szempontjából. Munkakörelemzés: a fogyatékos személy mely munkakörben, vagy annak melyik fázisában tud maradéktalan munkát végezni. Alkalmazás elkezdése.		R.: Az önkormányzat és intézményei írják össze az összes munkakört. K.: Szakember bevonásával meg kell jelölni azokat, amelyekben alkalmazható fogyatékos, MMK személy. Az önkormányzatra, mint munkáltató, a rá vonatkozó rehabilitációs hozzájárulás kötelezettség alapján a mindenkori jogszabályoknak megfelelően 2 éven belül alkalmazzon meghatározott számú fogyatékos, ill. MMK személyt. H.: A munkakörök meghirdetése, próbaidőszak alatt mentor mellérendelésével. Az akadálymentesítés szintjét a fogyatékos személy alkalmazása miatt ki kell alakítani. Tájékoztatás több formában a vállalkozások felé arról, hogy fogyatékos, MMK személy alkalmazása esetén milyen adóteher csökkenése lesz.	Önkormányzat	2015.05.30.	A jelenleginél több fogyatékos, MMK személy dolgozik.	Adatfeltevő, Munkakörelemző. Irodaszer. PC.		Az Önkormányzat HR csoportja a meghirdetett munkakörre jelentkező fogyatékos személyt alkalmassága esetén felveszi.
3	Az önkormányzat dolgozója vegyen részt fogyatékosügyi mentor, tanácsadó képzésben	Az önkormányzatnál nincs fogyatékos személyek alkalmazásában tanult és jártas	Fogyatékosügyi mentori kiképzése, alkalmazása.		Képzési lehetőség felkutatása. Feltételek rögzítése, költségek megállapítása. Jelentkező és alkalmas személy kiválasztása a már	Önkormányzat	2016.06.30.	Kiképzett szakember.	Képzendő személy. Képzés díja.	A kiképzett személy alkalmazása.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
		munkatárs, pedig Biatorbágyon az önkormányzat az egyik legtöbb embert foglalkoztató szervezet.			önkormányzatnál dolgozók közül. Beiskolázás, képzési szerződés megkötése. képzés, sikeres befejezés. A fogyatékosügyi mentor munkakörének meghatározása. Alkalmazásáról informálni kell a lakosságot.						
4	Az akadálymentesítés komplex, rövid-, közép-, hosszú távú tervének elkészítése az érintettek bevonásával, pályázatok mellérendelése	A középületek teljes akadálymentesítettége nem megoldott. Ezért a fogyatékos személyek életlehetősége szűkül, önállóságuk csorbul.	R.: Helyzetfelmérés. K.: Akadálymentesítési tervek elkészítése, végrehajtási ütem kialakítása. H.: A teljes akadálymentesítettség lépéseinek végrehajtása.		R.: A középületek felmérése akadálymentesítettség szempontjából. Minden típusú fogyatékoságnak való megfelelést nézni kell. K.: Tervkészítés, szaktanácsadás állandó jelenlétével. A terv rövid, közép és hosszú távú megvalósítási szakaszra oszlik. H.: A könnyebben megvalósítható változtatásokat minél előbb végre kell hajtani (pl.: tapintható táblák kihelyezése, hangos bemondás liftben, vezetősáv kialakítása, indukciós hurok). Az épületeken végzendő munkákhoz pályázati forrás keresése. A jelnyelvi tolmács rendelkezésre állását önkormányzati társulás keretében jobban meg lehet valósítani. Az elektronikus ügyintézés bevezetésével pl. a gyengén látók felolvasó program segítségével önállóan intézhetnék	Önkormányzat	2018.06.15.	A közintézmények komplex akadálymentesítése megtörténik.	Tervezéshez szakember, társadalmi szervezet. Pénz a kialakításhoz, évente ütemezve.	Terv dokumentáció. Éves költségvetésben szerepel a szükséges tétel.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások
					ügyeiket.						
5	A közterületek, buszmegállók, vasúti megálló felmérése, akadálymentesítéshez tervezés, pályázatfigyelés, pályázati forrásból kialakítás	A közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítettége nem megoldott. A fogyatékos személyek hátránya abban áll, hogy nehezített a közlekedésük, megnő a balesetveszély, ügyeiket nehezebben, vagy nem tudják önállóan intézni, társadalmi kapcsolataik ápolása ellehetetlenül.	A közterület, a közösségi közlekedés eszközei és járműi teljesen akadálymentesítettek legyenek.		R.: A téma területek állapotának felmérése az akadálymentesség szempontjából, egyesületi szakember jelenlétében. K.: A területek (megállók) tulajdonosainak, az akadálymentesítésben érintetteknek az összehívása, az állapot megvitatása, változtatási irányok és felelősségek rögzítése. Tervkészítés a közterek, járművek akadálymentesítésére. H.: A tervhez közös pályázat/ok kimunkálása, beadása, forrás megteremtése. a terv végrehajtása.	Önkormányzat, Mozgáskorlátosok Egyesülete.	2018.06.15.	A tárgyban leírt eszközök akadálymentes működése.	Helyzetelemzés, adatfeldolgozáshoz szakember. tervkészítéshez szakember/ek. Bér és dologi költségek. Építés-átalakítás, egyéb segédeszközök költségei.	Épületen végrehajtott változtatás.	

Biatorbágy, 23015. 10. 13.

HEP részei Összesítés

I.	A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége				
	Munkaerőpiaci tanácsadás célja	Munkaügyi Központ által indított képzés	Adatgyűjtés bevezetése a mélyszegénységben	Tartós munkanélküliek foglalkoztatása	A szegregálódástól veszélyeztetett területek
	R=14 É=1 T=15 E=0	R=14 É=0 T=15 E=0	R=14 É=0 T=14 E=0	R=13 É=1 T=14 E=0	R=14 É=3 T=15 E=0
II.	A gyermekek esélyegyenlősége				
	A gyermeket nevelő családok felmérése	Gyermekek esetén a hátrányos helyzetűek	A hátrányos helyzetben élő gyermekek	Gyermekek napközbeni ellátása	A szegregálódástól veszélyeztetett területek
	R= 13 É=0 T=15 E=0	R=13 É=3 T=15 E=0	R=13 É=1 T=14 E=0	R=14 É=0 T=13 E=0	R=11 É=0 T=11 E=0
III.	A nők esélyegyenlősége				
	Az alacsonyan képzett nők száma	A családi konfliktusok kezelésének elősegítése	A nők szerepének növelése a közéletben	Alternatív napközbeni ellátás, gyermekfelügyelet kialakítása, szolgáltatások	
	R=13 É=0 T=13 E=0	R= 12 É=0 T=12 E=0	R=9 É=1 T=7 E=0	R=12 É=0 T=12 E=0	
IV.	Az idősek esélyegyenlősége				
	Képzési lehetőségek, pl. információk	Helyi lakáspolitikai koncepció készítése	Az 55 év felettieknek munkaerőpiaci	Az idősek emberek közművelődésének	Az idősek emberek szállításának megkönnyítése
	R=12 É=0 T=12 E=0	R=11 É=0 T=11 E=0	R=11 É=0 T=11 E=1	R=11 É=0 T=12 E=0	R=10 É=0 T=12 E=0
V.	A fogyatékkal élők esélyegyenlősége				
	A foglalkoztatott fogyatékos, megváltozott munkaképességűek	Munkaközelemzés az önkormányzatban	Az önkormányzat dolgozója vagy vezetője	Az akadálymentesítés komplex, rendszeres	A közterületek, buszmegállók, vasútállomások
	R=13 É=0 T=13 E=0	R=11 É=0 T=10 E=1	R=10 É=0 T=11 E=0	R=12 É=0 T=12 E=0	R=12 É=2 T=12 E=0

2015. 10. 15.

A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, É=Észrevételezte, T=Támogatta, E=Ellenezte