



ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSHEZ

AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: **Előterjesztés Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról**

MELLÉKLETEI:

- **Biatorbágy Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2018-2023, Felülvizsgálat: 2022**

- **Módszertani Útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához (Belügyminisztérium)**

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: **Képviselő-testület**

ÜLÉS TÍPUSA: **nyílt**

ÜLÉS IDŐPONTJA: **2022. november 24.**

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: **Oktatási, Kulturális és Egészségügyi Bizottság, Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság**

MEGHÍVOTTAK: **Pomaházi Krisztina igazgatási osztályvezető**

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK: **Igazgatási Osztály**

ELŐTERJESZTŐ: **Tarjáni István polgármester**

AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: **Pomaházi Krisztina igazgatási osztályvezető**

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: **dr. Szabó Ferenc jegyző, dr. Major Mónika aljegyző**

DÁTUM: **2022. november 11.**



Város Polgármestere

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/218.

Fax: 06 23 310-135 • E-mail: igazgatas@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

Előterjesztés

Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései alapján a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata **ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (HEP) fogad el**. A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását **kétévente át kell tekinteni**, az áttekintés alapján - szükség esetén - a Programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet (IT) az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Településünket érintően a 2018. évben elfogadott HEP 2020. évben megtörtént felülvizsgálatát követően jelenleg a második felülvizsgálat előtt állunk. A két felülvizsgálat között időben azonban **jelentős jogszabályi változások** történtek. A HEP megalkotásának, felülvizsgálatának **szempontrendszerére** vonatkozó, a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet hatályon kívül helyezésre került, egyúttal a Belügyminisztérium Módszertani útmutatót állított össze „a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához”. E Módszertani útmutató rögzíti, hogy az abban foglalt rendelkezések 2021. július 1-től hatályosak, azokat „alkalmazni az ezen időponttól esedékes HEP áttekintés és felülvizsgálat, illetve új HEP elkészítésekor szükséges”. A most esedékes felülvizsgálat során tehát már ezen új szempontrendszert kellett figyelembe vennünk, ami magába foglalta

- az Intézkedési Tervben rögzített feladatok megvalósulásának áttekintését,
- a Helyzetelemzés fejezeteinek jelentős kibővítését, valamint
- a helyzetelemzést megalapozó adattáblák szinte teljes egészében történő átírását.

A javasolt szövegmódosításokat eltérő színnel tartalmazó Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terv az előterjesztés mellékletét képezi, a dokumentumot a HEP Fórum 2022.11.10. napi ülésén tárgyalta és elfogadásra javasolta.

Fentiek alapján kérem, hogy a Képviselő-testület tárgyalja meg és fogadja el Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának és Intézkedési Tervének felülvizsgálatáról szóló határozati javaslatot, továbbá hozzon döntést a 2023. évben esedékes új HEP megalkotására vonatkozóan!

Biatorbágy, 2022. november 11.

Tarjáni István s.k.
polgármester

Határozati javaslat

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testületének .../2022. (XI. 24.) határozata

Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (HEP) és Intézkedési Tervének felülvizsgálatáról úgy dönt, hogy

- elfogadja a határozat mellékletében található Helyi Esélyegyenlőségi Program és HEP Intézkedési Terv megvalósítására és módosítására vonatkozó változásokat,
- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdésében foglaltak szerint a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát követően a helyzetelemzést, valamint az Intézkedési Tervet a határozat mellékletét képező dokumentumban rögzítetteknek megfelelően módosítja,
- egyúttal felkéri az Igazgatási Osztály vezetőjét új Helyi Esélyegyenlőségi Program összeállítására, a Program kétévenkénti áttekintésére, felülvizsgálatára és a Képviselő-testület elé történő terjesztésére.

Felelős: Polgármester

Végrehajtásért felelős: az Igazgatási Osztály vezetője

Határidő:

- a Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terv 2022. évi felülvizsgálati dokumentációjának helyben szokásos módon történő közzétételére, valamint a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság honlapjára történő feltöltésére: 2022. december 5.
- új Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terv összeállítására és Képviselő-testület elé terjesztésére: 2023. november 30.



BELÜGYMINISZTERIUM

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

**a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és
a program felülvizsgálatához**

Budapest, 2021. július 1.

TARTALOM

1	A módszertani útmutató kiadására vonatkozó jogszabályi felhatalmazás.....	3
2	A módszertani útmutató célja.....	3
3	A módszertani útmutató hatálya és alkalmazása.....	3
4	A Helyi Esélyegyenlőségi Program szabályozási keretei.....	4
5	A Helyi Esélyegyenlőségi Program stratégiai kapcsolódásai.....	4
6	A Helyi Esélyegyenlőségi Program elemei.....	4
6.1	Helyzetelemzés.....	5
6.1.1	Statisztikai mutatók.....	5
6.1.2	Tartalmi elemek.....	5
6.2	Intézkedési terv.....	5
7	Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata.....	6
8	Helyi Esélyegyenlőségi Program társadalmi partnersége.....	6
9	Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánossága.....	7
10	Országos Esélyegyenlőségi Mentorhálózat által nyújtott szakmai segítség.....	7
11	A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítési folyamatának összefoglalója.....	8
11.1	Felkészülés a HEP elkészítésére.....	8
11.2	A HEP elkészítése.....	9
11.3	A HEP elfogadása és megvalósítása.....	9
12	A Helyi Esélyegyenlőségi Program jelentősége.....	9
13	Mellékletek.....	10
13.1	Egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatók a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez / 1. melléklet/.....	10
13.2	A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzésének tartalmi elemei /2. melléklet/.....	18
13.3	A Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési terve /3. melléklet/.....	25

1 A MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ KIADÁSÁRA VONATKOZÓ JOGSZABÁLYI FELHATALMAZÁS

*Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban Ebktv.) 2021. július 1-jén hatályba lépő 64/B. § (1) bekezdése szerint a Kormány felhatalmazást kap, hogy rendeletben határozza meg a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) elkészítésének szempontjait és eljárását, a HEP felülvizsgálatának módját, és az elkészítésében részt vevőkkel szembeni követelményekre vonatkozó részletes szabályokat. Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése pedig előírja, hogy a HEP-et a törvény és a felhatalmazása alapján kiadott **kormányrendeletben meghatározott szempontok és eljárásrend, valamint azok figyelembevételével a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által, az általa vezetett minisztérium honlapján közzétett módszertani útmutató alapján kell elkészíteni.***

A fentieknek megfelelően a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban Korm. rendelet) meghatározza a szempontokat (2. alcím), valamint előírja, hogy a HEP-et a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által – az általa vezetett minisztérium honlapján – közzétett módszertani útmutató (a továbbiakban: módszertani útmutató) alapján kell elkészíteni, valamint, hogy a HEP felülvizsgálata során is figyelemmel kell lenni a módszertani útmutatónak való megfelelésre.

*A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a **belügyminiszter az alábbiak szerinti módszertani útmutatót teszi közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól.***

2 A MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ CÉLJA

A módszertani útmutató iránymutatással segíti a települési önkormányzatokat HEP elkészítésében, felülvizsgálatában, társadalmi egyeztetésében, valamint tájékoztatást nyújt arról, hogy a program kapcsán milyen egyéb szakmai segítséget vehetnek igénybe.

Annak érdekében, hogy a HEP célcsoportok helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett önkormányzati intézkedések országos szinten is nyomon követhetők és összevethetők legyenek, a programokat a települési önkormányzatok a jogszabályokban rögzített és ezen módszertani útmutatóban részletezett **egységes elvek és szempontok mentén** állítják össze.

A módszertani útmutató bemutatja a **HEP szabályozási és stratégiai kereteit, meghatározza a HEP helyzetelemzésének tartalmi elemeit** (és azokhoz segítségül példákat is felsorol), valamint **az intézkedési terv sablonját, illetve a HEP-pel kapcsolatos egyeztetési és összehangolási kötelezettségeket.** Továbbá tájékoztatást ad az **Országos Esélyegyenlőségi Mentorhálózat** tevékenységéről.

3 A MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ HATÁLYA ÉS ALKALMAZÁSA

A módszertani útmutató alkalmazását előíró jogszabályi rendelkezések 2021. július 1-től hatályosak. Alkalmazni az ezen időponttól esedékes HEP áttekintés és felülvizsgálat, illetve új HEP elkészítésekor szükséges.

4 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM SZABÁLYOZÁSI KERETEI

Az országos felzárkózáspolitikai település-szintű részeként 2013-tól alakult ki a HEP-ek elkészítésének új rendszere. A HEP az önkormányzatok által sok éve elfogadott, bejártatott és ismertté vált öt évre szóló település szintű fejlesztési dokumentum.

Célja: a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Az Ebktv. 31. §-a rendelkezik arról, hogy

- Magyarország települési (község, város és fővárosi kerületek) önkormányzatainak ötévente, **öt évre szóló HEP-t** kell elfogadniuk, amelyet **kétévente felülvizsgál**nak.
- A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt **támogatásban csak akkor részesülhet**, ha hatályos HEP-pel rendelkezik.
- A települési önkormányzati munkatársak képzését, a HEP elkészítését és felülvizsgálatát **esélyegyenlőségi mentorok** segítik.

A törvényhez kapcsolódó végrehajtási szabályokat a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet** (a továbbiakban: Korm. rendelet), valamint a törvény és Korm. rendelet figyelembevételével, **ezen útmutató** tartalmazza.

5 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM STRATÉGIAI KAPCSOLÓDÁSAI

A felzárkózáspolitikai alapként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózáspolitikai fő irányait. A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózáspolitikai helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózáspolitikai tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készített egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

6 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ELEMELI

A települési önkormányzat által készített HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll.

6.1 HELYZETELEMZÉS

A helyzetelemzés a HEP-ekben a társadalmi felzárkózás szempontjából kiemelt kockázatú célcsoportokra összpontosít, így a mélyszegénységben élők, romák, gyerekek, nők, idősek és fogyatékossgal élők életkörülményeit tárja fel. Továbbá megvizsgálja az adott település oktatási, foglalkoztatási, lakhatási, egészségügyi és szociális területen jelentkező problémáit abból a szempontból, hogy adott 5 éves periódusban milyen beavatkozás lenne a leginkább indokolt azok kezelésére.

6.1.1 Statisztikai mutatók

A módszertani útmutató **1. számú melléklete** rögzíti azokat a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdésében meghatározott adatokat, amelyek alapján a települési önkormányzatok el tudják végezni a HEP célcsoportjaihoz kapcsolódó helyzetelemzést.

Ezeknek az adattábláknak a tartalmát az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (**TeIR**) **HEP segédlete** szolgáltatja a települések számára, amelynek adatai települési szinten közvetlenül elérhetőek és felhasználhatóak, egy kattintással lehívhatóak: <https://www.teir.hu/>

Az önkormányzat a helyzetelemzés pontosítása érdekében egyéb, helyi szinten rendelkezésre álló adatokkal is kiegészítheti az adattáblákat, de azok forrását minden esetben jelezni szükséges.

6.1.2 Tartalmi elemek

A helyzetelemzésben a módszertani útmutató **2. mellékletben** meghatározott tartalmi elemeknek megfelelően a települési önkormányzat széleskörűen meg tudja vizsgálni és be tudja azonosítani a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetét és problémáit.

A települési önkormányzat az esélyegyenlőségi problémák vizsgálatához további – a helyi sajátosságok bemutatását segítő – tartalmi elemeket is meghatározhat.

6.2 INTÉZKEDÉSI TERV

Az önkormányzat az egyes célcsoportok tekintetében, a helyzetelemzés következtetése alapján feltárt problémákat megnevezve, azokhoz kapcsolódóan meghatározza a HEP céljait, valamint az azok elérését szolgáló intézkedéseket.

Esélyegyenlőségi területenként bemutatja az egyes intézkedéseket, azok elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, és a végrehajtáshoz szükséges legfontosabb erőforrásokat, valamint a végrehajtás ütemezését és felelősét, valamint azokat az intézkedéseket, amelyek több település összefogásával valósultak meg.

Gondoskodik a településre vonatkozó további fejlesztési tervek, koncepciók, programok és a HEP célkitűzéseinek az Ebktv. 31. § (2) bekezdés szerinti összhangjáról, valamint bemutatja a célok kapcsolódását az országos szakmapolitikai stratégiákhoz.

A települési önkormányzat a **3. mellékletben** található sablon szerint készíti el intézkedési tervét.

7 HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM FELÜLVIZSGÁLATA

A települési önkormányzat az Ebktv. 31. § (4) bekezdésének megfelelően, két évente áttekinti a HEP megvalósulását.

Az áttekintés során megvizsgálja, hogy a helyben élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetében – így a HEP helyzetelemzésében rögzített a statisztikai mutatókban és tartalmi részekben –, történt-e változás.

Az áttekintés alapján felülvizsgálja és az új helyzetnek megfelelően módosítja a HEP elemeit.

A Korm. rendelet 6. §-a értelmében a felülvizsgálatnak a következőkre kell kiterjednie:

- a helyzetelemzés helytállóságára;
- a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérésére;

Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat

- módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot, vagy
- új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A felülvizsgálatot a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság (a továbbiakban: TEF) által működtetett esélyegyenlőségi mentorhálózat munkatársai segítik.

A felülvizsgálat folyamatát a TEF által biztosított **internetes keretrendszer segíti**: <https://hep.tef.gov.hu/>, amelyet regisztrációt követően tudnak használni az önkormányzatok. A keretrendszer lehetőséget teremt a települési önkormányzatok számára a HEP publikálására, disszeminációjára és támogatja a HEP felülvizsgálatát és intézkedési terveinek nyomon követését.

8 HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM TÁRSADALMI PARTNERSÉGE

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése kifejezetten előírja, hogy „A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét.”

A Korm. rendelet 5. § f) és g) pontjai rögzítik, hogy elő kell segíteni a hátrányos helyzetű csoportok tagjainak részvételét a döntéshozatalban és a közügyek irányításában, ezek tervezésében, megvalósításában és értékelésében; valamint növelni kell a hátrányos helyzetű csoportok tájékozottságát és tudatosságát az őket megillető jogok és lehetőségek tekintetében.

A HEP helyzetelemzésnek tartalmaznia kell a helyi partnerségre vonatkozó települési gyakorlat bemutatását. Azt, hogy miként kerültek bevonásra a HEP-ben meghatározott problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, más állami, önkormányzati, civil, egyházi szervezetek a program elkészítésnek folyamatába, és észrevételeik visszacsatolására milyen eszközök szolgáltak.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a **HEP Fórumok** szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

9 HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit honlapján – településekre kereshető formában – megjelenteti. A HEP-ek a következő linken érhetők el: <https://hep.tef.gov.hu/> a „HEP keresés” funkcióval, bejelentkezés nélkül is.

10 ORSZÁGOS ESÉLYEGYENLŐSÉGI MENTORHÁLÓZAT ÁLTAL NYÚJTOTT SZAKMAI SEGÍTSÉG

A Korm. rendelet 2. §-a értelmében a HEP elkészítésében résztvevők képzését a TEF végzi. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeinek elkészítését segítő esélyegyenlőségi mentori hálózatot működtet. A települési önkormányzat HEP-jének elkészítéséhez ingyenesen igénybe veheti a TEF által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat szakértőjének segítségét. A mentorok a TEF alkalmazásában állnak, a települési önkormányzatok a mentorok közreműködésére vonatkozó igényüket a TEF felé írásban jelentik be.

A TEF az 180/2019. (VII. 26.) Korm. rendelet 4. § a) pontjában foglaltak szerint látja el a HEP-ekhez kapcsolódó feladatait.

A TEF **országos esélyegyenlőségi mentorhálózatának** munkatársai a következőkben segítik a HEP elkészítésének és elfogadásának folyamatát valamint az intézkedések megvalósításának nyomkövetését:

- biztosítják a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 2.§ (1) bekezdése szerinti képzést, felkészítést az önkormányzat munkatársai számára;
- szakmailag támogatják a települési önkormányzatok HEP-jeinek (helyzetelemzés és intézkedési terv) elkészítését és felülvizsgálatát;
- biztosítják a HEP-pekkel kapcsolatos nyilvánosságot, (az ország valamennyi településének HEP-je felkerül a TEF honlapjára);
- működtetik a HEP informatikai keretrendszerét;
- segítik a HEP társadalmasítását, elfogadását a települési HEP Fórumok segítségével, közvetítenek a helyi szervezetek között a hatékonyabb együttműködés érdekében;
- segítik elkerülni a párhuzamosságokat és a források hatékonyabb felhasználását;
- a 36 leghátrányosabb helyzetű járásban a szakmai közreműködésükkel működő Járási Esélyteremtő Fórumokkal segítik, hogy a hasonló problémákkal küzdő szomszédos települések összefogva, gazdaságosabban és hatékonyabban tudják kezelni a problémáikat;
- a mentorhálózat közvetítésével a települések megismerhetik egymás esélyteremtési „jó gyakorlatait”, segítve ezzel a hasonló problémákkal küzdő települések tapasztalatcseréjét;
- a végrehajtáshoz szükséges (pl. pályázati) információkkal segítik a településeket;
- a HEP dokumentumok elemzésével visszacsatolást biztosítanak az önkormányzatoknak és a szakpolitika részére;

Az aktuális területen dolgozó esélyegyenlőségi mentor munkatársak a TEF területi igazgatóságain keresztül érhetőek el: <https://tef.gov.hu/foigazgatosag/>

11 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ELKÉSZÍTÉSI FOLYAMATÁNAK ÖSSZEFOGLALÓJA

A települési önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjai és azok felülvizsgálatai az önkormányzati munkatársak és a TEF esélyegyenlőségi mentorhálózatának együttműködésében készülnek. Az önkormányzati munkatársakat az országos esélyegyenlőségi mentorhálózat képezi és készíti fel.

11.1 FELKÉSZÜLÉS A HEP ELKÉSZÍTÉSÉRE

- a települési önkormányzat kijelöli azt a munkatársát, akinek a feladata HEP referensként a HEP-pel való munka összefogása és a TEF-fel való kapcsolattartás;
- a TEF biztosítja a helyi HEP referens(ek) képzését;
- a HEP elkészítésének szakmai támogatása érdekében a TEF esélyegyenlőségi mentora felveszi a kapcsolatot a települési önkormányzattal, illetve a települési önkormányzat írásban jelzi a TEF felé a mentorok közreműködésére vonatkozó igényét;
- munkamenet megtervezése a települési HEP referenssel;

11.2 A HEP ELKÉSZÍTÉSE

- az öt kiemelt célcsoportot érintő helyzetfelmérés elvégzése;
- a társadalmi felzárkózási területen jelentkező helyi problémák beazonosítása (adatgyűjtés, helyzetelemzés alapján);
- a fejlesztési lehetőségek mérlegelése, felhasználható erőforrások, és a megoldást segítő egyéb programok, beavatkozások számbavétele;
- a feltárt problémák és a lehetséges beavatkozások egyeztetése a területen tevékenykedő helyi szakmai megvalósítók, érintett szereplők részvételével – HEP fórum keretében;
- partnerségek, együttműködések kialakítása;
- településközi egyeztetések folytatása a hasonló problémák lehetséges közös megoldása érdekében;
- intézkedési terv összeállítása a feltárt problémák kezelésére;
- A HEP előkészítése az önkormányzati képviselő-testület részére megtárgyalásra.

Amennyiben a település érintett célzott Kormányzati programban¹ a kormányzati program beavatkozásaival, helyi cselekvési tervével való összehangolás elvégzése.

11.3 A HEP ELFOGADÁSA ÉS MEGVALÓSÍTÁSA

- a képviselő testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF részére;
- a TEF publikálja a dokumentumot a honlapján;
- az önkormányzati HEP referens rögzíti a HEP intézkedéseit HEP országos internetes keretprogramjában;
- a HEP intézkedési tervében meghatározottak végrehajtásának megkezdése,
- ehhez az esélyegyenlőségi mentorok információkat nyújtanak a települések számára az elérhető releváns pályázatokról, jó gyakorlatokról, valamint segítik a különféle programok összehangolását, helyi viszonylatban a párhuzamos fejlesztések elkerülését.

A HEP időarányos megvalósulását, illetve a célcsoportok helyzetének változását két évente át kell tekinteni, és az áttekintés alapján szükség esetében a HEP-et felül kell vizsgálni. A két évenkénti felülvizsgálat esetében a fent leírt folyamat ismétlődik meg és kiegészül a következőkkel:

- felülvizsgált HEP esetén a lejárt hatályú HEP intézkedések lezárása (a HEP készítését segítő informatikai keretrendszerben).
- felülvizsgált HEP esetén az új HEP egységes szerkezetbe történő rendezése.

12 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM JELENTŐSÉGE

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmiasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

¹ 1057/2021. (II. 19.) Korm. határozat a Magyarország egyes területei közötti gazdasági egyenlőtlenség csökkentése érdekében szükséges fejlesztési program, továbbá a „Felzárkózó települések” hosszú távú programjának kiterjesztéséről

13 MELLÉKLETEK

13.1 EGYSÉGESEN RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ STATISZTIKAI MUTATÓK A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ELKÉSZÍTÉSÉHEZ / 1. MELLÉKLET/

Az adatok elérését az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) (<https://www.teir.hu>) biztosítja a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) saját adatgyűjtései és más adatforrásból átvett adatközlései által. Célcsoport, és esélyegyenlőségi területek: a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1. § (2) bekezdése szerint.

Felhasználható adatok: a Korm. rendelet 1. § (3) bekezdése szerint.

Számítás: az egyes mutatókra vonatkozóan, a területi folyamatok áttekintése érdekében – az adatok rendelkezésre állásának függvényében – legalább 5 éves idősor, helyenként népszámlálási adatok figyelembe vételével történik. *Azon mutatóknál, ahol az érvényességi idő kezdete óta nem telt el 5 év, ott az érvényességi idő az irányadó, amelyet az érintett mutatóknál lábjegyzetben jelzünk.*

Sor- szám	A	B
	Mutató megnevezése	Mérték- egység
Népesség, népmozgalom		
1.	Lakónépesség száma az év végén (a népszámlálás végleges adataiból továbbvezetett adat)	fő
2.	Változás az utolsó rendelkezésre álló lakónépesség szám, az öt évvel korábbi adat százalékában - <i>képzett mutató</i>	%
3.	Állandó népesség száma	fő
4.	Állandó népesség, férfiak száma	fő
5.	Állandó népesség, férfiak aránya	%
6.	Állandó népesség, nők száma	fő
7.	Állandó népesség, nők aránya	%
8.	Állandó népességből a 0-2 évesek száma	fő
9.	Állandó népességből a 0-2 évesek aránya	%
10.	Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma	fő
11.	Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya	%

12.	Állandó népességből a 0-14 éves nők száma	fő
13.	Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya	%
14.	Állandó népességből a 15-17 éves férfiak száma	fő
15.	Állandó népességből a 15-17 éves férfiak aránya	%
16.	Állandó népességből a 15-17 éves nők száma	fő
17.	Állandó népességből a 15-17 éves nők aránya	%
18.	Állandó népességből a 18-59 éves férfiak száma	fő
19.	Állandó népességből a 18-59 éves férfiak aránya	%
20.	Állandó népességből a 18-59 éves nők száma	fő
21.	Állandó népességből a 18-59 éves nők aránya	%
22.	Állandó népességből a 60-64 éves férfiak száma	fő
23.	Állandó népességből a 60-64 éves férfiak aránya	%
24.	Állandó népességből a 60-64 éves nők száma	fő
25.	Állandó népességből a 60-64 éves nők aránya	%
26.	Állandó népességből a 65-X éves férfiak száma	fő
27.	Állandó népességből a 65-X éves férfiak aránya	%
28.	Állandó népességből a 65-X éves nők száma	fő
29.	Állandó népességből a 65-X éves nők aránya	%
30.	Az időskorú (65-x éves) állandó lakosok száma, 100 gyerekkorú (0-14 éves) állandó lakosra vetítve	fő
31.	Az állandó valamint ideiglenes jellegű belföldi oda- és elvándorlások különbségének 1000 lakosra vetített száma	fő
32.	Az elveszületések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma	fő
Foglalkoztatottság		
33.	Nyilvántartott álláskereső férfiak aránya az állandó népességben a 15-64 éves férfiak körében	%

34.	Nyilvántartott álláskereső nők aránya az állandó népességben a 15-64 éves nők körében	%
35.	Általános iskolát végzett nyilvántartott álláskeresők száma	fő
36.	Általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel rendelkező, nyilvántartott álláskeresők száma	fő
37.	20 éves vagy az alatti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma	fő
38.	21-25 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
39.	26-30 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
40.	31-35 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
41.	36-40 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
42.	41-45 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
43.	46-50 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
44.	51-55 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
45.	56-60 éves nyilvántartott álláskeresők száma	fő
46.	61 éves vagy afeletti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma	fő
47.	Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	fő
48.	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	fő
49.	Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	fő
50.	Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközzel támogatottak száma	fő
51.	Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	fő
52.	Nyilvántartott álláskeresők száma	fő
53.	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma	fő
54.	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek havi átlagos száma	fő
55.	Közfoglalkoztatottak száma (havi adatok éves átlaga)	fő
56.	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma	fő

57.	A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya	%
58.	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	%
Jövedelem		
59.	SZJA adófizetők száma az állandó népesség százalékában	%
60.	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya	%
61.	Megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesülő férfiak száma	fő
62.	Megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesülő nők száma	fő
63.	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	fő
64.	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	fő
65.	Árvaellátásban részesülő férfiak száma	fő
66.	Árvaellátásban részesülő nők száma	fő
67.	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma	fő
68.	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma	fő
69.	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma	fő
70.	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma	fő
71.	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma	fő
72.	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma	fő
Lakások		
73.	Lakásállomány	db
74.	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba (közcsatorna hálózatba) bekapcsolt lakások aránya - <i>képzett mutató</i>	%
75.	Közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya - <i>képzett mutató</i>	%
76.	1-2 szobás lakások aránya - <i>képzett mutató</i>	%
77.	Épített lakások száma	db

78.	Épített lakások száma 1000 lakásra - <i>képzett mutató</i>	db
Oktatás, képzés		
79.	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással)	db
80.	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	db
81.	Az általános iskolai osztályok száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)	db
82.	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) - <i>képzett mutató</i>	fő
83.	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban	fő
84.	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban - <i>képzett mutató</i>	%
85.	Az óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	db
86.	Az óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma	db
87.	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	fő
88.	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	fő
89.	Egy gyermekcsoportra jutó óvodás gyermekek száma	fő
90.	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	db
91.	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott sajátos nevelési igényű gyermekek nélkül	fő
92.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	fő
93.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül - <i>képzett mutató</i>	%
94.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)	fő
95.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül - <i>képzett mutató</i>	%

96.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók ² száma a nappali oktatásban	fő
97.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül - <i>képzett mutató</i>	%
98.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai (2016/17. tanévig szakiskolai) tanulók száma a nappali oktatásban + Hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai (2016/17. tanévig speciális szakiskolai) tanulók száma a nappali oktatásban	fő
99.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai, szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a szakközépiskolai, szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulókon belül - <i>képzett mutató</i>	%
100.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi (2016/17. tanévig szakközépiskolai) tanulók száma a nappali oktatásban	fő
101.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi (2016/17. tanévig szakközépiskolai) tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül - <i>képzett mutató</i>	%
Intézményi ellátottság		
102.	Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)	db
103.	Sportcsarnok, sportpálya léte	van/nincs
104.	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma	db
105.	Közművelődési intézmények száma	db
Egészségügy		
106.	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	db
107.	Felnőttek és gyerekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	db
108.	A házi gyerekorvosok által ellátott szolgálatok száma	db
109.	Betöltött védőnői álláshelyek száma	db
110.	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma	

² A 96-101 sorokhoz jelezzük, hogy a 2020/21-es tanévtől kezdődően a szakképzési szerkezeti átalakításával összefüggésben megváltoztak az egyes szakképző intézmények elnevezései (technikum, szakgimnázium, szakképző iskola). A 2020/21-es adatok a 2021-ben válnak hozzáférhetővé.

Gyermekjóléti ellátások, gyermekvédelem		
111.	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek havi átlagos száma	fő
112.	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma	fő
113.	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	fő
114.	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	fő
115.	Veszélyeztetett kiskorúak száma ³	fő
116.	Védelembe vett kiskorúak száma ⁴	fő
117.	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma ⁵	fő
118.	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma ⁶	fő
119.	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma ⁷	fő
120.	Bölcsődébe beírt gyermekek száma ⁸	fő
121.	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	fő
122.	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	fő
123.	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	fő
124.	Működő bölcsődei férőhelyek száma	db
125.	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	db
126.	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	db
127.	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	db
128.	Nappali ellátásban részesülő fogyatékossggal élő személyek száma	fő
129.	Idősek nappali ellátásában részesülők száma	fő
130.	Házi segítségnyújtásban részesülők száma	fő

³ Az adatok 2017-től állnak rendelkezésre (a család és gyermekjóléti szolgálatok és központ adata)

⁴ Az adatok 2013-tól állnak rendelkezésre (járási gyámhivatal településre vonatkozó adata)

⁵ Az adatok 2013-tól állnak rendelkezésre

⁶ Az adatok 2019-től állnak rendelkezésre

⁷ Az adatok 2017-től állnak rendelkezésre (a család- és gyermekjóléti szolgálatok adata)

⁸ A 119-127 sorok esetében az adatok 2017. január 1-től állnak rendelkezésre.

131.	Szociális étkeztetésben részesülők száma	fő
132.	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma	db
133.	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)	fő
134.	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma	fő
135.	Alanyi jogon megállapított ápolási díjban részesítettek havi átlagos száma ⁹	fő
136.	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)	fő
137.	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma	fő

A táblázatban felsorolt mutatók esetében az adatok forrása a Központi Statisztikai Hivatal, kivéve az 55. sorszámú mutatót, amelynek forrása a Belügyminisztérium.

⁹ 2019-től az ápolási díjban részesítettek száma tartalmazza gyermekek otthongondozási díjában részesülők számát is

13.2 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSÉNEK TARTALMI ELEMEI **/2. MELLÉKLET/**

A helyzetelemzést a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 4. §-a szerinti szempontrendszer alapján, jelen útmutató ajánlásának megfelelően szükséges elvégezni. A tartalmi elemek listájának 3.1.-től 7.4.-ig tartó pontjai alatt szereplő zárójeles felsorolások példálózó jelleggel kerültek feltüntetésre.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.

2.2 A HEP térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;
- b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;
- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;
- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások, és igénybevételeikre vonatkozó adatok bemutatása.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

- a) bérlakás-állomány;
- b) szociális lakhatás;
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok;
- d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság;
- e) lakhatást segítő támogatások;
- f) eladósodottság;
- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen,/szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés;
- b) prevenciós és szűrőprogramokhoz; való hozzáférés;
- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés;
- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése;
- e) sportprogramokhoz való hozzáférés;
- f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
- g) drogprevenciós szolgáltatások;
- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;
- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint
- c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;
- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői, . a védőnő által ellátott települések, betöltetlen státuszok;
- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői, házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok;

- c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényei, korai fejlesztés, rehabilitáció;
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;
- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek köznevelési lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;
- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások köre és jellemzői a tanulólétszámhoz viszonyítva;
- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások;

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

- a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében;
- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban;
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei;
- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, bérkülönbség.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások fajtái, jellemzői

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői, demográfiai trendek

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

- a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;
- b) tevékeny időskor élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;
- b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
- c) idősek informatikai jártassága;
- d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

7. A fogyatékossgal élő személyek helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

7.2 Fogyatékossgal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A HEP nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

13.3 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE /3. MELLÉKLET/

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<i>Intézkedés sorszáma</i>	<i>Az intézkedés címe, megnevezése</i>	<i>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése</i>	<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Az intézkedés tartalma</i>	<i>Az intézkedés felelőse</i>	<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</i>	<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												
III. A nők esélyegyenlősége												
1												

2												
3												
...												
IV. Az idősök esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Biatorbágy Város Önkormányzata



Összeállította:
Pomaházi Krisztina

Közreműködő:
Véghné Gazsi Etelka

Mentor:
Lajtai-Kadocsa Klára

2018 - 2023

Felülvizsgálat: 2022

Tartalomjegyzék

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	8
1. <i>Bevezetés</i>	8
2. <i>A település bemutatása</i>	8
3. <i>Értékeink, küldetésünk</i>	11
4. <i>Célok</i>	12
4.1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja	12
4.2. A HEP helyzetelemző részének célja	12
4.3. A HEP IT célja	12
II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. <i>Jogszabályi háttér bemutatása</i>	13
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása	13
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása	14
2. <i>Stratégiai környezet bemutatása</i>	14
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	14
2.2. A HEP térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása	15
2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	15
3. <i>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</i>	15
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	16
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	19
a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete	19
b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága	22
c) Közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei	22
d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)	23
e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük	24
f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)	25
g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása	25
h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	25
i) Digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei	25
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások, és igénybevételekre vonatkozó adatok bemutatása	25

3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	27
a) Bérlakás-állomány, szociális lakhatás	28
b) Szociális lakhatás	28
c) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	28
d) Elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság	28
e) Lakhatást segítő támogatások	28
f) Eladósodottság	29
g) Lakhatás egyéb jellemzői; külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása	29
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete	30
a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)	30
b) A telepen/szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya)	30
c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai	31
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	31
a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés	31
b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés	32
c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés	32
d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése	32
e) Sportprogramokhoz való hozzáférés	33
f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés	33
g) Drogprevenációs szolgáltatások	33
h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor	33
i) Előnyben részesítési (hátránykompenzáló) juttatások, szolgáltatások a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül	33
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	34
a) Közösségi élet színterei, fórumai	34
b) Közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások	34
c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai	34
d) A helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei	35
e) Helyi lakossági önszerveződések	35
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	36
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	36

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	37
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)	37
a) Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete	38
b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők helyzete	39
c) Gyermek jogán járó, helyi juttatásokban részesülők helyzete	39
d) Ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői	41
e) Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete	41
f) Állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői	41
4.2. Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	41
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	42
a) Védőnői ellátás jellemzői, a védőnő által ellátott települések, betöltetlen státuszok	42
b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői, házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok	42
c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényei, korai fejlesztés, rehabilitáció	43
d) Gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások	43
e) Gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás	43
f) Gyermekvédelem	44
g) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	45
h) Egészségfejlesztés, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés	45
i) Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)	45
j) Eltérő kultúrájú, vagy hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok	46
k) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor	46
l) Előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül	46
4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	46
a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei	46
b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások köre és jellemzői a tanulólétszámhoz viszonyítva	47
c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció	47

d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések	47
e) Előnyben részesítés , hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások	47
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	48
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	49
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	50
a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	50
b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban	50
c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei	50
d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)	51
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások fajtai, jellemzői	51
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	51
5.4. A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak	51
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)	52
5.6. A nők szerepe a helyi közéletben	52
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érint társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	52
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	53
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	54
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek)	54
6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete	55
a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága	55
b) Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)	56
c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	56
6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés	57
a) Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése	58
b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés	60
c) Idősek informatikai jártassága	60
d) Generációk közötti programok	60
6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	61
6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	61
7. A fogyatékossgal élő személyek helyzete, esélyegyenlősége	62
7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	62
a) Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)	62
b) Munkavállalást segítő lehetőségek	63
c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	63
d) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok	63

7.2. Fogyatékos sággal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei	63
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	64
a) Egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködés	64
b) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége, közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáló épületek akadálymentesítettsége	65
c) Közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáló épületek akadálymentesítettsége	65
d) Munkahelyi akadálymentesítettség	65
e) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége	65
f) Fogyatékos sággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékos sággal élő személyek nappali intézménye, stb.)	65
g) Előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	66
7.4. Fogyatékos sággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen	66
7.5. A fogyatékos sággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések	66
7.6. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	66
8. <i>Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása</i>	67
a) A 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)	67
b) Helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása	69
c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása	69
d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	69
e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	70
f) For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában	70
9. <i>A HEP nyilvánossága</i>	70
a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába	70
b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot	71

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) felülvizsgálata 2022

1. *A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége* 74
2. *A gyermekek esélyegyenlősége* 78
3. *A nők esélyegyenlősége* 86
4. *Az idősek esélyegyenlősége* 92
5. *A fogyatékkal élők esélyegyenlősége* 102

Melléklet

1. **Egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatók a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez** 105
2. **Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (táblázatos formában)** 127

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

1. Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a **Belügyminisztérium által a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához 2021. július 1-jén összeállított Módszertani útmutató** rendelkezéseivel, Biatorbágy Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

2. A település bemutatása

Biatorbágy Pest megye nyugati részén, Fejér megyével határos területén helyezkedik el. Északról Páty és Budakeszi, keletről Budaörs és Törökbálint, délkeletről Sósút, délről a Fejér megyei Etyek, nyugatról Herceghalom települései határolják.

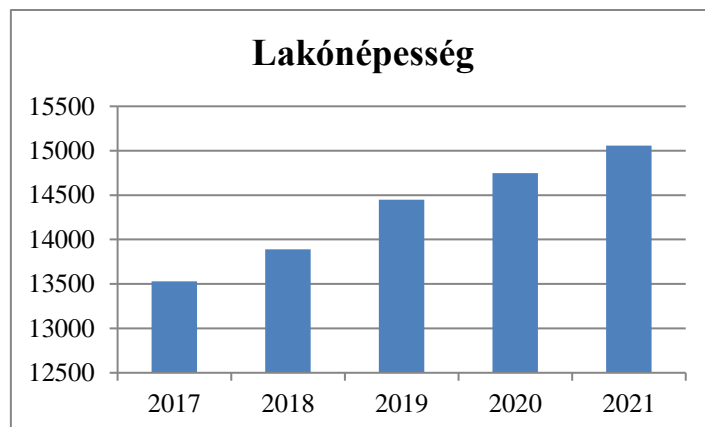
A település belterülete a Zsámbéki-medencében terül el, ezt ÉNY-DK irányban a Budai-hegység övezi, a keleti rész a Budaörsi-medencébe nyúlik át.

Területe: 4379 ha, lakóterülete: 496 ha, állandó lakossága: 2018. január 1-jén 13 481 fő, 2020. január 1-jén 14.072 fő, az 1985 óta tartó csökkenés 1991-től megfordult.

A kedvező közlekedési viszonyok és az 1990-94 folyamán megvalósult nagyarányú közműépítések következtében kialakult és gyorsan bővülő kereskedelmi- szállítási-ipari övezet a település északi peremén. Az Ausztriát és Észak-Dunántúlt Budapesttel összekötő autópályák és vasútvonalak mentén az új évezred első éveiben jelentős lakóterületi fejlesztés is kezdődött.

A város jelenlegi képét két település, Bia és Torbágy egybeolvadása előzte meg. Mindkét anyatelepülés központi magja utcás jellegű, csupán Bia legrégebbi része mutat halmazos tulajdonságokat. Az újabban kiépült részek kertvárosi jellegzetességeket is mutatnak. A települést a régi szőlőhegyeken kialakult kiskertes öv kíséri, amely az ottani tulajdonosok szándéka szerint üdülőjellegűt vesz fel. A településnek a Tétény-Sósúti-fennsíkra eső területén jelentősebb erdő is van, a többi területen nagyüzemi mezőgazdasági művelés folyik, ebből néhány száz hektáron a "kárpótlás" folyamatának lezárulása után kisebb gazdaságok is működnek.

Dr. Sólyom László köztársasági elnök 127/2007. (VI. 29.) KE határozata értelmében 2007. július 1-jétől Biatorbágy városi rangra emelkedett. Az önkormányzati törvény szerint a nagyközségi önkormányzat a várossá nyilvánítást akkor kezdeményezhette, ha "a városi cím használatát fejlettsége, térségi szerepe indokolja". A szempontok között nagy súllyal számított a kiegyensúlyozott gazdálkodás, a teljes közműhálózati kiépítettség, az alacsony munkanélküliségi ráta, a teljes alapellátó intézményrendszer, a működő kulturális és sportélet, a fejlett civil társadalom és a településfejlesztési, vagy nem utolsósorban a városi megjelenés igénye is. (Forrás: www.biatorbagy.hu)

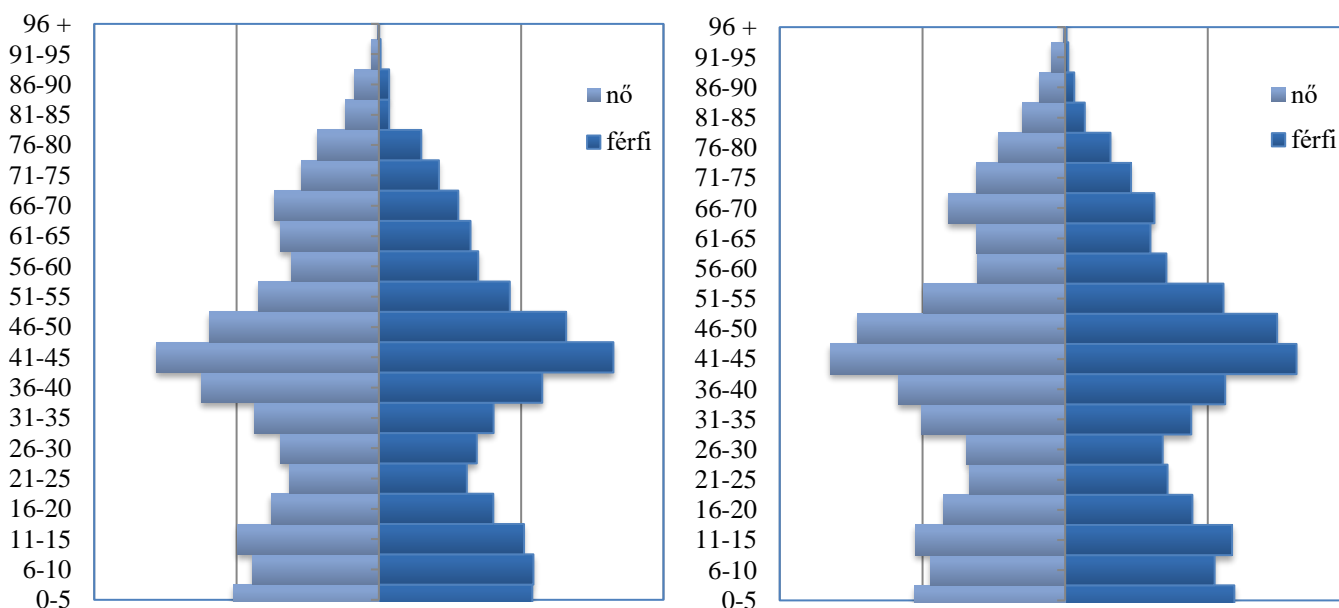


Forrás: TeIR – Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (2017-2020)
 letöltés ideje: 2022. augusztus 18., Helyi népesség-nyilvántartás (2021)

A fenti diagramon is látható, hogy a város lakónépessége¹ (az állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel rendelkezők száma) folyamatos növekedést mutat. Míg 2017. évben 13.528 fő, 2020. évben már 14.749 fő volt a lakosság száma, 2021. évre pedig meghaladta a 15 ezret (15.058 fő). A növekedés állandó mértékűnek (mintegy 102-104 %) mondható, az utolsó rendelkezésre álló lakónépesség szám az öt évvel korábbi adat százalékában azonban már 111,3 %-os változást mutat.

2019. év

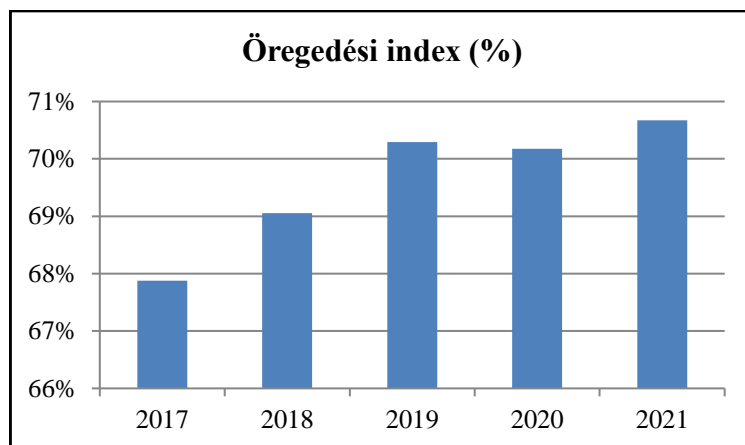
2021. év



Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A település lakosainak 2019-es és 2021-es évekre vonatkozó, nemek szerinti korösszetételét mutató korfák elemzésénél is elmondhatjuk, hogy az „egészséges”: fenyőfa-jellegű formát mutat (alsó sávja szélesebb, mint a legfelső), hiszen a gyermekek aránya magasabb, mint az időseké.

¹ 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén (a népszámlálás végleges adataiból továbbvezetett adat), 2. számú táblázat - Változás az utolsó rendelkezésre álló lakónépesség szám, az öt évvel korábbi adat százalékában – képzett mutató



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

A demográfiai mutatók közül az öregedési index² a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, mely lassú emelkedést mutat: 2017. évben 100 fiatalra mintegy 68 időskorú jutott, 2021. évben pedig már mintegy 71 időskorú. A 2020. évi, mintegy 0,1 %-os visszaesés ellenére településünk még mindig fiatalosnak mondható, jóval magasabb a 0-14 évesek száma, mint a 65 év felettieké.



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

A természetes szaporodás adataiból³ az látszik, hogy a 2018-as év kivételével, amikor a halálozások száma meghaladta az élve születések számát, minden évben többen születnek, mint ahányan meghalnak, vagyis a település lakosainak száma természetes úton növekszik. A népességre vonatkozó statisztikai adatok azonban felhívják a figyelmünket arra is, hogy a helyi esélyegyenlőségi programban a gyermekek és a nők célcsoportjaira fokozott figyelmet kell fordítani.

² 30. számú táblázat – Az időskorú (65-X éves) állandó lakosok száma, 100 gyerekkorú (0-14 éves) állandó lakosra vetítve

³ 32. számú táblázat – Az élveszületések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

A lakosságszám növekedést erősíti a beköltözők⁴ folyamatosan emelkedő száma. A vándorlási egyenleg változó tendenciát mutat, de magasabb az idevándorlások aránya, mint az elvándorlásoké, tehát városunk még mindig igen vonzó az emberek számára.

A település vallásos gyökerekkel rendelkezik. Meghatározó a két katolikus plébániához és a két református gyülekezetbe tartozók száma. A Keresztyén Testvérgyülekezet is élő közösséget működtet. A közösségek tevékenyen részt vesznek a település életében.

A városban Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. Pezsgő társadalmi szerveződés alakult ki, az így működő szervezetek tevékenységét a Juhász Ferenc Művelődési Központ (korábban: Faluház) koordinálja, az önkormányzat pedig pályázati úton minden évben támogatja. Az esélyegyenlőségben érintett célcsoportok közül többen szervezetet is működtetnek.

3. Értékeink, küldetésünk

Biatorbágy a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásával meg kívánja erősíteni lakosainak biztonságérzetét. Elősegíti a helyben maradást, a felnövekvő nemzedékek számára lehetőségeket kíván teremteni a tanulásra, az értelmes szabadidő eltöltésre, a helyi társadalomba történő integrálódásra. A gyermekek és fiatalok körében erősíteni akarja Biatorbágy a sport szeretetét és művelését. A munkaképes korú lakosságnak igyekszik minél inkább helyben végezhető munkát teremteni, a munkába járást megkönnyíteni. A nők esélyegyenlőségét azáltal kívánja elősegíteni, hogy családbarát munkahelyek kialakítását ösztönzi, és a gyermeknevelést segítő szolgáltatásokat működtet.

A város vezetése csökkenteni szándékozik a hátrányos helyzetű emberek leszakadását, és meg kívánja előzni azt, hogy szegregált állapot alakuljon ki településrészek vagy embercsoportok esetében. A fogyatékos személyekkel kapcsolatban növelni akarja a város az akadálymentesen megközelíthető közintézmények és helyek számát, az ügyintézésben pedig lépéseket tesz a könnyebb és akadálymentes módozatok felé. Az idősödő lakosságnak olyan megoldásokat dolgoz ki, amelyekkel minél tovább aktív tagjai maradhatnak a város társadalmi életének, egészségüket megőrizhetik, információhoz juthatnak, és ha szükségét látják, megfelelő és jó szintű ellátást vehessenek igénybe.

⁴ 31. számú táblázat – Az állandó, valamint ideiglenes jellegű belföldi oda- és elvándorlások különbségének 1000 lakosra vetített száma

Biatorbágy küldetésének tartja azt, hogy a területén működő szakemberek és szervezetek megismerjék a fenti értékeket, azokat szem előtt tartásuk munkájuk során.

4. Célok

4.1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Biatorbágy Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel), illetve a nemzetiségi önkormányzattal.

4.2. A HEP helyzetelemző részének célja

A helyzetelemzésünk során figyelembe vettük a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Célunk emellett a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

4.3. A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V.22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Belügyminisztérium által a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához 2021. július 1-jén összeállított Módszertani útmutató

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva:

- Magyarország Alaptörvénye (továbbiakban: Alaptörvény)
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (továbbiakban: Alapellátási törvény)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az Ebktv-ben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

- Európa 2020 Stratégia 2010-2020 (2010),
- Nemzeti Reform Program (2022),
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011),
- „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia 2007-2032 (2007),
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024 (2009),
- Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (2021),
- Nemzeti Fejlesztés 2030 - Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció (2014).

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az Alaptörvény Nemzeti Hitvallásában is megjelenik, hogy „valljuk az elesettek és a szegények megsegítésének kötelességét.” Az Alaptörvény XV. cikke tartalmazza a törvény előtti egyenlőséget, a megkülönböztetés tilalmát. Ez az egyenlőség és tilalom általános, azonban nem zárja ki az esélyegyenlőség kiküszöbölésére irányuló intézkedéseket. Sőt, külön védelmet igénylő csoportként emeli ki a nőket, az időseket és a fogyatékosokkal élőket, valamint kimondja, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel is segíteni kell.

Ezen szellemiséget szem előtt tartva Biatorbágy Város Képviselő-testülete figyelemmel kíséri a településen élő esélyegyenlőségi csoportok helyzetét, és helyi jogszabály alkotását, az egyes területeken kidolgozott stratégiákat a célcsoportok szükségleteinek figyelembe vételével, a lehetőségek mentén alakítja.

Önkormányzatunk az éves költségvetési rendelethez igazítva minden évben pályázati úton támogatja a helyi társadalmi szervezeteket. Külön megállapodásban ad támogatást a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületének, a gyermekeket érintő, korai fejlesztést végző dr. Vass Miklós Alapítványnak.

A Képviselő-testület a fogyatékos személyek, tanulási nehézséggel küzdő gyermekek és az idős emberek széleskörű ellátása érdekében szolgáltatási szerződést kötött támogató szolgáltatás, idősök nappali ellátása és idősök átmeneti ellátása érdekében a biatorbágyi székhelyű Boldog Gizella Alapítvánnyal. Az idős emberek biztonságérzetét növelő jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a Budaörsi Esély Szociális Társulással kötött ellátási szerződésben valósította meg.

A családok gyermeknevelését és a gyermekek állapotának felmérését, tanulásának segítségét a nevelési tanácsadáson keresztül biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség célcsoportjait érintő helyi dokumentumok:

- A Képviselő-testület 255/2016. (XII.1.) sz. határozatával elfogadott Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció, majd a 71/2017. (III.30.) sz. határozatával elfogadott Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Cselekvési Terve
- A Képviselő-testület 96/2016. (IV.28.) sz. határozatával elfogadott Ifjúságpolitikai Koncepció
- A Képviselő-testület 2/2015. (I.29.) sz. határozatával elfogadott Településfejlesztési Koncepció (2014-2030)
- A Képviselő-testület 61/2016. (III.31.) sz. határozatával elfogadott Integrált Településfejlesztési Stratégia 2014-2020
- A Képviselő-testület 4/2001. (02.01.) sz. határozatával elfogadott Egészségügyi Ellátás Fejlesztési Koncepció
- A Képviselő-testület 83/2022.(II. 24.) sz. határozatával elfogadott Közművelődési és Közgyűjteményi Koncepció 2022-2026
- A Képviselő-testület 316/2022. (X.27.) sz. határozatával elfogadott Idősügyi Koncepció

A célcsoportokat érintő helyi jogszabályok:

- Az egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- Az egyes gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 9/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelet
- A lakáscélú helyi támogatásokról szóló 26/2012. (X.26.) Ör. sz. rendelet
- Az önkormányzat sporttal, testneveléssel és egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos feladatairól szóló 9/2011. (04.01.) Ör. sz. rendelet
- A közművelődési feladatellátásról szóló 20/2019. (VI.28.) Ör. sz. rendelet.

2.2. A HEP térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2013. évben csatlakozott a Budakörnyéki Önkormányzati Társuláshoz (a továbbiakban: BÖT).

A BÖT öt tagtelepülése 2014-ben alapította meg a Budakörnyéki Közterület-felügyelet intézményét (Továbbiakban: Felügyelet), annak érdekében, hogy a Társulás tagtelepüléseinek a korábban egyénileg megoldott vagy nem megoldott közterület-felügyelettel kapcsolatos feladataikat közösen létrehozott, illetve finanszírozott szervezet útján lássák el. Képviselő-testületünk 106/2015. (V. 27.) számú határozatával döntött arról, hogy 2015. július 1. napjától csatlakozik a Felügyelethez, így biztosítva a közterületi-felügyelői feladatok ellátásának megszervezését a településen.

Az idős emberek biztonságérzetét növelő jelzőrendszeres házi segítségnyújtást Önkormányzatunk a Budaörsi Kistérség Többcélú Társulással, majd 2013. évtől a jogutód Budaörsi Esély Szociális Társulással kötött ellátási szerződés alapján látja el.

Önkormányzatunk Biatorbágy településen kívüli központi orvosi ügyelet ellátására 2019. évtől együttműködési megállapodást kötött Herceghalom, Etyek és Páty Községek Önkormányzataival. A megállapodás értelmében az érintett településeken a szolgáltatások körébe tartozott a felnőtt és gyermek háziorvosi központi orvosi ügyeleti betegellátás, az ügyeleti tevékenység ellátása során helyhez kötött ügyelet és házhoz menő ügyelet egyidejű biztosítása, valamint a betegellátás jogszabályok szerinti dokumentálása.

2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP megalkotásához nélkülözhetetlen helyzetelemzéshez a célcsoportokra vonatkozó adatok az országos rendszerből (TeIR) elérhetők. A legfrissebb és a településre leginkább jellemző adatok beszerzéséhez igénybe vettük a helyi népesség-nyilvántartás és Központi Címregiszter adatait, kértük továbbá intézményeink közreműködését. Segítségünkre voltak továbbá az Önkormányzatunknál az elmúlt évek során készült statisztikai adatgyűjtések, illetve a Képviselő-testület elé beterjesztett, az intézmények működésre vonatkozó éves beszámolók. Figyelembe vettük a 2.1. pontban részletezett, rendelkezésünkre álló dokumentumokban foglalt helyzetelemzéseket is.

A HEP-hez tartozó adatok gyűjtése még nem minden célcsoportra vonatkozóan teljes. Folyamatosan rendelkezésre állnak azonban az Önkormányzatunk által nyújtható pénzbeli és természetbeni támogatásokat igénylők külterület/belterület szerinti adatai, míg a kérelmezők

körében a fogyatékos személyek jelenlétéről nincs adatunk. Elkészült továbbá 2018. évben a szegregációval veszélyeztetett településrészek felmérése. Az akadálymentesítés helyzetét a foglalkoztatók körében csak hosszabb idő alatt lehet felmérni, a kulturális és szabadidős eseményeken résztvevők közül nem regisztrálják az időseket külön, így nincs adat arra vonatkozóan, hogy ezeket a szolgáltatásokat az idősek milyen arányban veszik igénybe.

A HEP elfogadását követően az minden partner számára vállalható, hogy kibővítik az adatgyűjtés körét, és a felülvizsgálati időpontig azokat rendszerezik a számukra rendelkezésre álló táblázatokban. Az adatgyűjtés kiterjesztésével és időbeli rendszerével elérhető az, hogy a célcsoportok helyzetét részletesebben megismerjük és időben is kövessük.

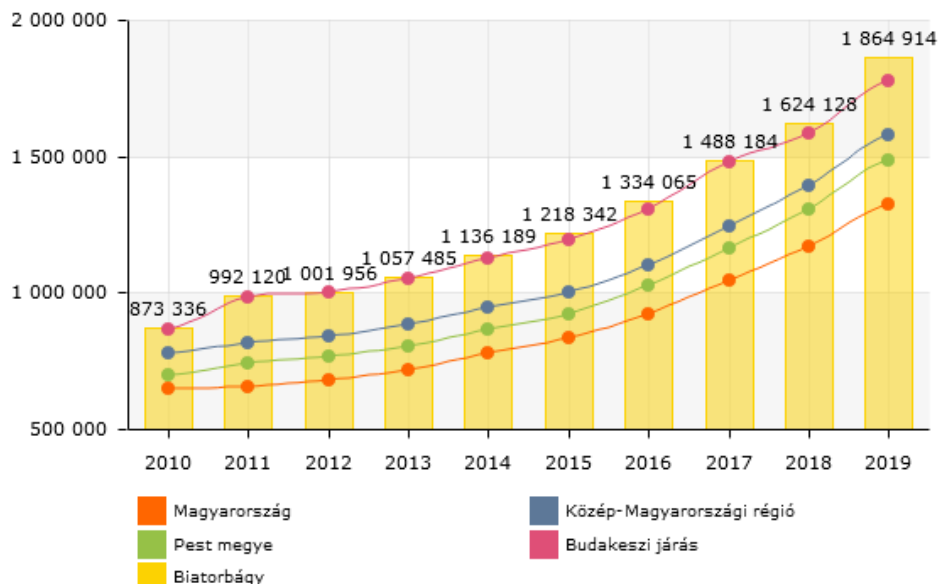
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A roma származású lakosság népességben belüli számszerű jelenlétét Biatorbágyon is elsősorban a 2011. évi népszámlálási adatok (településünkön a lakosság 0,07 %-a vallotta magát roma nemzetiségűnek), illetve a helyi nemzetiségi önkormányzati képviselők választásához kapcsolódóan regisztráltak számadatai (2014. évben 6 fő roma) tükrözik. Ezen statisztikai mutatók alapján Biatorbágyon nem él számottevő roma kisebbség.

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A korábbi évekhez hasonlóan az egy lakosra jutó nettó belföldi jövedelem Biatorbágyon folyamatos emelkedést mutat. A **személyi jövedelemadó alapot képező nettó jövedelem egy állandó lakosra vetített összegét** az alábbi diagram mutatja:

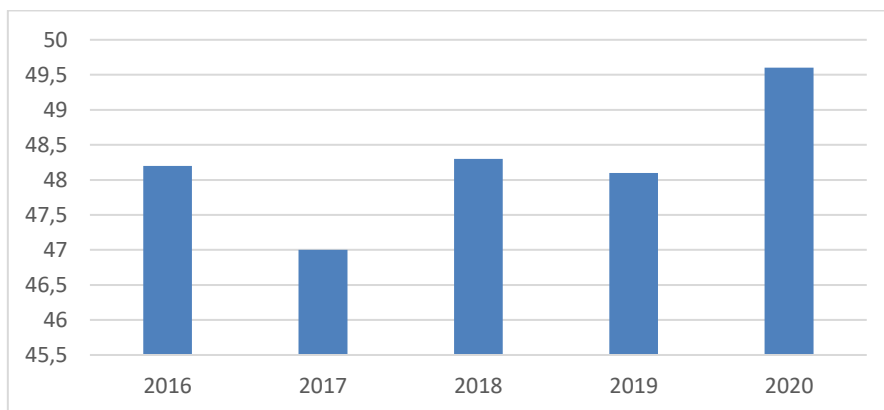
Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem⁵ (Ft)



Forrás: 2022 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel. Letöltés ideje: 2022. augusztus 25.

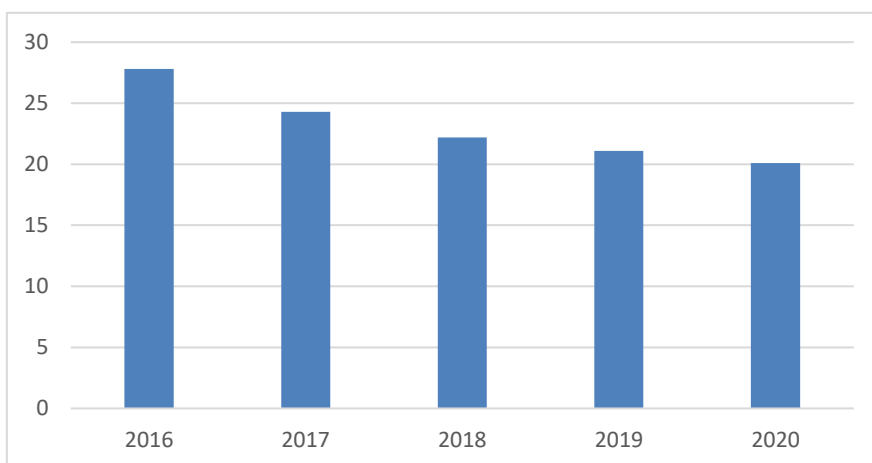
⁵ A letölthető diagram 2020-2021. évekre adatokat nem tartalmazott

SZJA adófizetők száma az állandó népesség százalékában⁶ (100 lakosra, fő)



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

SZJA adófizetők aránya évi 1 millió Ft alatti jövedelmi sávban⁷ (%)



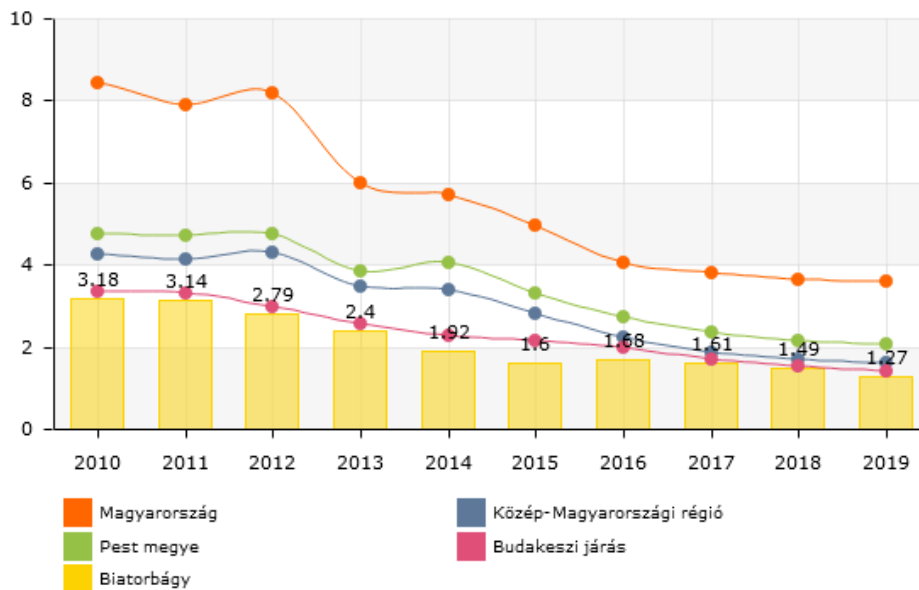
Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

A személyi jövedelemadó fizetésére vonatkozó adatok évek óta azt mutatják, hogy Biatorbágyon 100 lakosból mintegy 50 fő adófizető, az évi 1 millió Ft alatti SZJA adófizetők aránya ugyanakkor folyamatos csökkenést mutat, 2020. évben mintegy 20 % volt ez az arány.

⁶ 59. számú táblázat – SZJA adófizetők száma az állandó népesség százalékában

⁷ 60. számú táblázat – SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya

Nyilvántartott álláskeresők a munkaképes korú népesség százalékában (száz 15-64 éves állandó lakosra)⁸



Forrás: 2022 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel. Letöltés ideje: 2022. augusztus 25.

A diagram alapján általánosságban megállapítható (részletesebb elemzés a 3.2. pontban található), hogy a nyilvántartott biatorbágyi álláskeresők aránya a munkaképes korú népességhez viszonyítva 2010 óta csökkenő tendenciát mutat. Az adatok azonban óvatosan kezelendők, hiszen ezen felül lehetnek olyan munkanélküliek is, akik valamilyen okból nem regisztrálták magukat, így a statisztikában sem szerepelnek. 2020. évtől kezdődően azonban mind a nyilvántartott álláskeresők számában, mind az álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők számában emelkedés figyelhető meg.⁹

Biatorbágy az elfogadott költségvetési rendeletei¹⁰ értelmében 2019. évben mintegy 8,6 milliárd költségvetési bevétellel gazdálkodott, mely összeg 2020. és 2021. években mintegy 9,5 milliárd Ft volt. 2022. évben a költségvetési rendelet alapján a Város mintegy 11,9 milliárd Ft költségvetési bevétellel és 27,7 millió Ft társadalom-, szociálpolitikai és egyéb juttatásokkal tervezett.

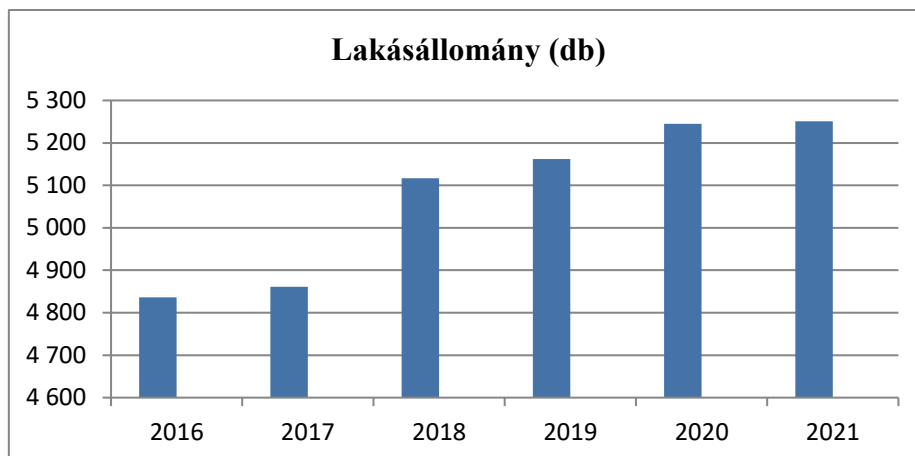
A vagyoni helyzet elemzésének szempontjából egyik fontos mutató a lakásállományra¹¹ vonatkozó statisztika, mely szintén növekvő tendenciát mutat (a TeIR-ben tárolt adatok nagy valószínűséggel a belterületi lakásállományra vonatkoznak, erre utal a 2016. évi adat: 4.836 db lakás (2021. évi adat: 5.251 db lakás), azonban a Központi Címregiszter (KCR) legfrissebb adataiban a külterületen még további, több mint ezer db lakásként megjelölt ingatlan található):

⁸ A TeIR-ből letölthető diagram 2020-2021. évekre adatokat nem tartalmazott

⁹ 49. számú táblázat – Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma, 52. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma

¹⁰ Biatorbágy Város Önkormányzat 2019-2022. évi költségvetéséről szóló 3/2018. (II.23.) Ör. sz. rendelet, 7/2019. (III.1.) Ör. sz. rendelet, 8/2020. (II.28.) Ör. sz. rendelet, 1/2021. (III.11.) Ör. sz. rendelet, valamint 4/2022. (II.25.) Ör. sz. rendelet

¹¹ 73. számú táblázat – Lakásállomány



Forrás: TeIR, **letöltés ideje: 2022. augusztus 18.**

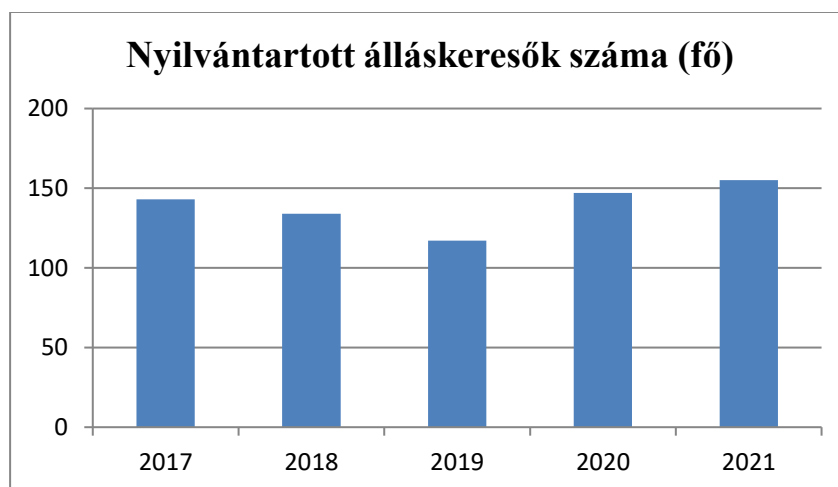
Fenti adatok alapján elmondható, hogy Batorbágy városára nem jellemző a mélyszegénység. A helyi szociális ellátórendszerrel érkező információk alapján azonban számolni kell olyan gyermekes családok, illetve egyedül élő nyugdíjasok jelenlétével, akiknek a havi jövedelme olyan alacsony szintű, hogy egy rendkívüli krízishelyzet (például munkanélküliség, hosszan tartó betegség) könnyen a mélyszegénység állapotába sodorhatja őket.

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP IV. fejezetében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

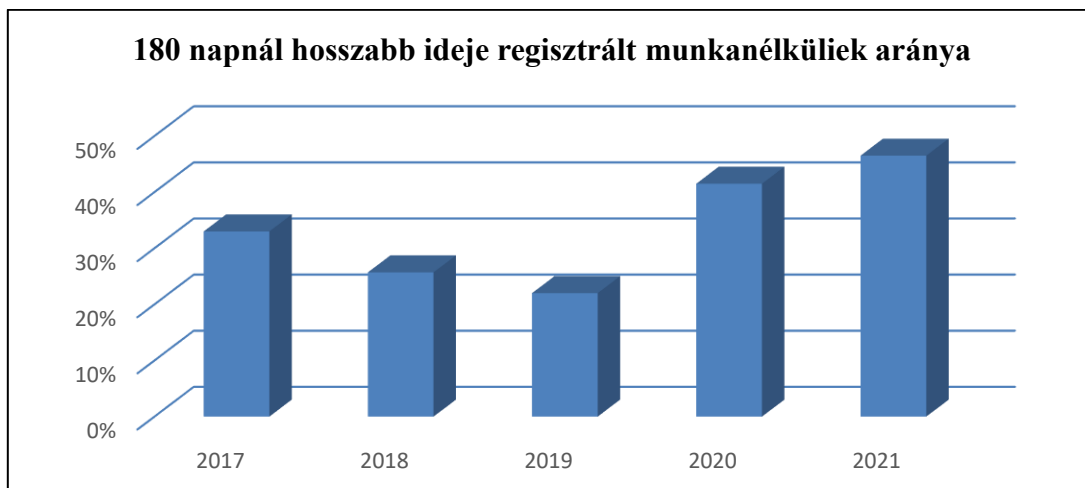
a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek **helyzete**

Batorbágyon az álláskereső számának alakulását¹² az alábbi diagram mutatja:



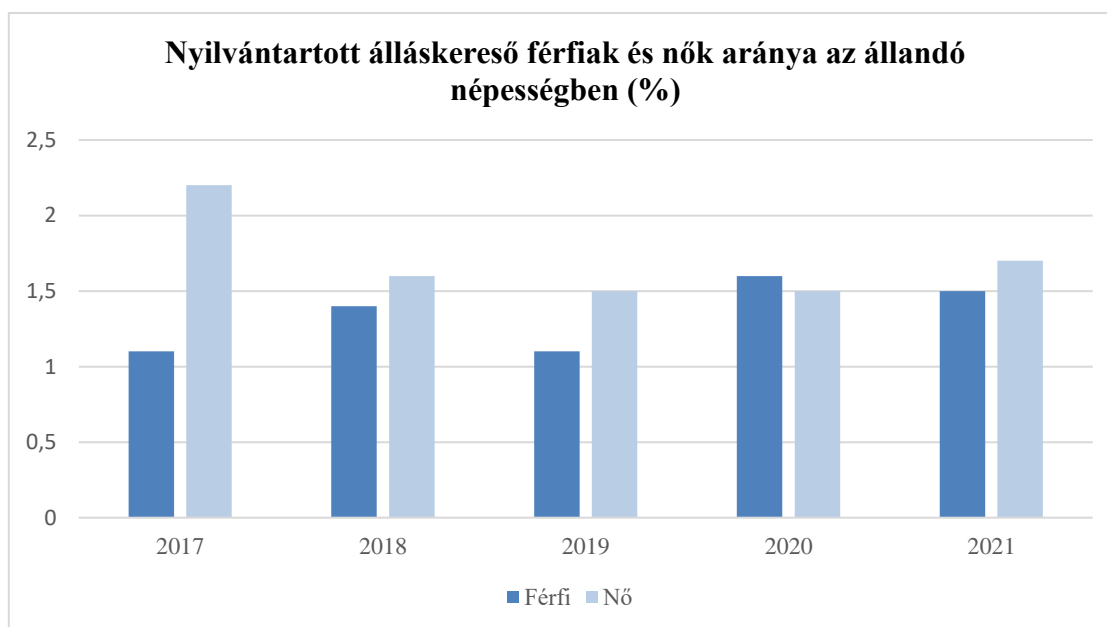
Forrás: TeIR, **letöltés ideje: 2022. augusztus 18.**

¹² 35. számú táblázat - Általános iskolát végzett nyilvántartott álláskereső száma, 36. számú táblázat - Általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel rendelkező, nyilvántartott álláskereső száma



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Az adatokból látható, hogy mind a – regisztrált – munkanélküliek száma, mind a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek¹³ aránya 2019. évig csökkenést, majd folyamatos növekedést mutat. A női és férfi nyilvántartott álláskeresőket tekintve¹⁴ azonban megállapítható, hogy – a 2020. év kivételével – a női álláskeresők aránya folyamatosan növekvő tendenciát mutat. Ez utóbbi azt jelzi, hogy a regisztrált munkanélküliek közül egyre több nő számára nem sikerült néhány hónap alatt a munka világába történő visszailleszkedés.



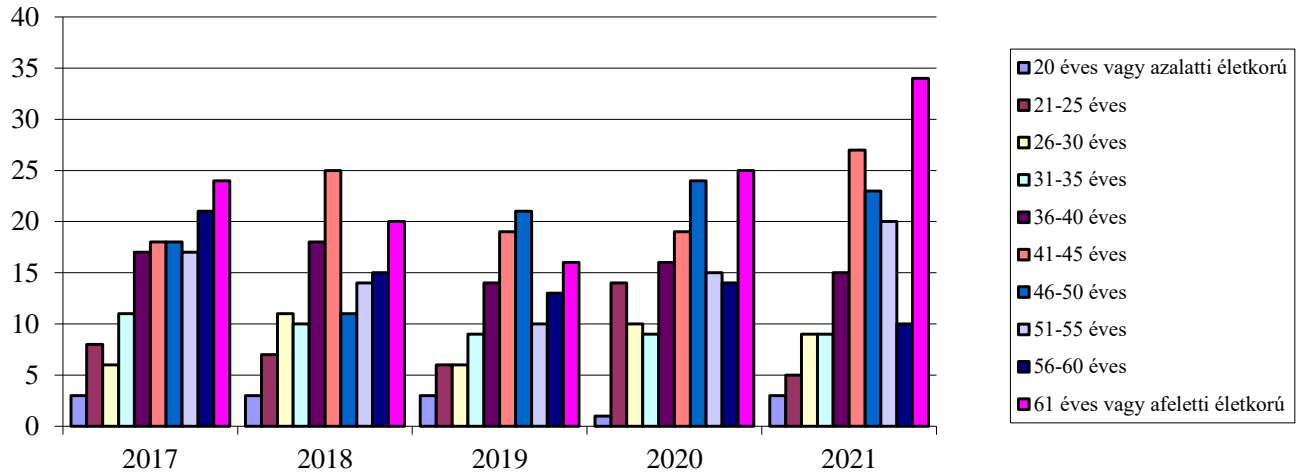
Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

¹³ 57. számú táblázat – A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma

¹⁴ 33. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső férfiak aránya az állandó népességben a 15-64 éves férfiak körében, 34. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső nők aránya az állandó népességben a 15-64 éves nők körében

A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti vizsgálata¹⁵ során látható, hogy 2019. év óta szinte valamennyi korosztálynál emelkedett a munkanélküliek száma, a 61 éves vagy afeletti életkorúakat azonban nagymértékben érintette a változás.

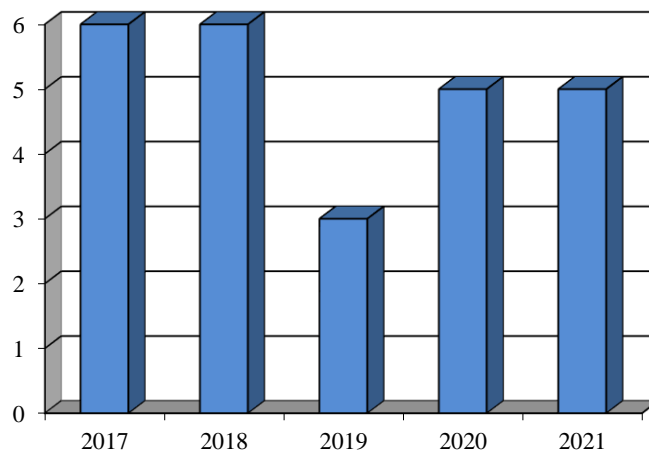
Regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlása (fő)



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

A biatorbágyi nyilvántartott pályakezdők létszámadatai¹⁶ az alábbi diagramon 2019. évig egyértelműen csökkenő tendenciát mutatnak, majd számuk 2020. évtől növekedni látszik, ez a növekedés azonban nem jelentős, 2 főt jelent.

Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők létszámadatai (fő)



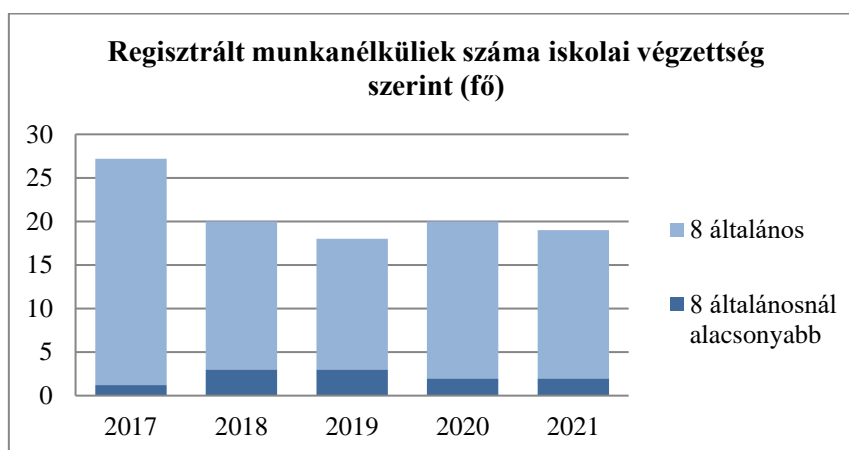
Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

¹⁵ 37. számú táblázat - 20 éves vagy az alatti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma, 38. számú táblázat - 21-25 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 39. számú táblázat - 26-30 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 40. számú táblázat - 31-35 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 41. számú táblázat - 36-40 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 42. számú táblázat - 41-45 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 43. számú táblázat - 46-50 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 44. számú táblázat - 51-55 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 45. számú táblázat - 56-60 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 46. számú táblázat - 61 éves vagy afeletti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma

¹⁶ 53. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma

b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A diagram adatai¹⁷ szerint a munkanélküliség az alacsonyabb iskolai végzettségűeket éppúgy sújtja, mint a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűeket (még ha az ábrán az évente 2-3 fő, 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű regisztrált munkanélküliek megjelenítése nem is látványos). A regisztrált munkanélküliek számának évről-évre történő csökkenése az iskolai végzettség tekintetében létszamarányos csökkenést mutat a 2019-es évig, majd a regisztrált munkanélküliek számában a 2020. évtől kezdődő emelkedés itt is megjelenik csekély, plusz 3 fővel.



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

c) Közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A Biatorbágyon közfoglalkoztatásban résztvevőkre vonatkozó adatok¹⁸ ugyan az aktív korúakhoz képest elenyésző arányt mutatnak, városvezetésünk fontosnak tartja a munkára képes, tartós munkanélküli személyek közfoglalkoztatási formában történő alkalmazását. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépését a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Közfoglalkoztatás létszámadatai

Év	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma (fő)
2017	8
2018	8
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

¹⁷ 35. számú táblázat – Általános iskolát végzett nyilvántartott álláskeresők száma, 36. számú táblázat – Általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel rendelkező, nyilvántartott álláskeresők száma

¹⁸ 55. számú táblázat – Közfoglalkoztatottak száma (havi adatok éves átlaga)

Önkormányzatunk a korábbi években számos alkalommal nyújtott be pályázatot közfoglalkoztatásra, elsősorban helyi lakosok foglalkoztatását illetően. 2013-2014. évben ennek keretein belül 10 fő biatorbágyi lakos sikeresen elvégzett egy betanított parkgondozó képzést, további 7 fő pedig alapkompétencia képzésben vett részt.

A Biatorbágyi Városgondnokság továbbá folyamatosan biztosít munkalehetőséget kertészeti, köztisztasági és karbantartási feladatokra úgy az önkormányzatnál, mint intézményeinél. A foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlására jellemző, hogy a nők elsősorban épületeken belüli takarítói munkakörben, a férfiak kinti, városi köztisztasági munkakörben látták el feladataikat. Az elvégzett munka eredményeként a közterületek látványosan szépültek, a parkok és utcák gondozottak, virágosak.

A közfoglalkoztatás céljának és általános elveinek megfelelően a Belügyminisztérium döntése alapján azon települések, melyek adóerő képessége meghaladja a 110.000,- Ft/fő mértéket és lakosság száma meghaladja a 700 főt, közfoglalkoztatási támogatásban nem részesülhet, így Biatorbágy városa sem.

d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői: közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

Biatorbágyon a közösségi közlekedés rendszere a vasúti (Budapest-Győr-Hegyeshalom vasútvonal), illetve autóbusz közlekedést (Budapest, illetve a környező települések irányába) foglalja magába, melyek működése kielégítőnek mondható. A közösségi közlekedéssel 15-20 perc alatt elérhetőek a budaörsi kereskedelmi munkahelyek, 60-100 perc alatt a budapesti munkahelyek. A járatok szervezése alkalmazkodik az általános munkarendhez, sűrűbben járnak a vonatok és a buszok reggel és délután, de megoldott a több műszakban dolgozó munkavállalók közlekedése is. A városban, illetve környékén található ipari parkokban működő cégek gyalogosan, vagy kerékpárral, illetve saját járművel rövid időn belül elérhetőek.

Önkormányzatunk az elmúlt időszakban sokat tett mind a helyi és helyközi közlekedés folyamatos fejlesztése, mind a munkahelyüket saját gépjárművel megközelítő személyek biztonságosabb, kevesebb idővesztéssel járó közlekedésének biztosítása érdekében. 2015. évben P+R parkoló épült a biatorbágyi vasútállomás megközelíthetőségének és a környező településeken élők vasúti utazásának megkönnyítése érdekében. 2017. év őszén pedig átadásra került a felújított és modernizált vasútállomás, ahol immár kulturált, a kor követelményeinek megfelelő körülmények között tölthetik el idejüket a biatorbágyi utasok, illetve az átutazók. A műszaki szempontból indokolt szerkezeti és épületgépészeti felújítások mellett sor került audiovizuális utastájékoztató eszközök és összesítő kijelzők elhelyezésére, jegykiadó automata telepítésére, illetve az utasok biztonságát szolgáló kamerarendszer telepítésére. A beruházás Önkormányzatunk, valamint a MÁV Zrt. szoros együttműködésében és finanszírozásával valósult meg.

Az 1. sz. főút Biatorbágyról két útvonalon közelíthető meg, a járművek a reggeli csúcsidőben rendszerint feltorlódnak. A lakosság munkába járásának zökkenőmentesebbé tétele érdekében Önkormányzatunk kéréssel fordult a Dózsa György út felől megközelíthető csomópontot üzemeltető Magyar Közút NZrt. felé a jelzőlámpa átállításra vonatkozóan, a tervezési és programozási művelet költségének átvállalásával. Az üzemeltető – forgalomszámlálás elvégzését követően – a kérést engedélyezte, így 2017. évtől a jelzőlámpás csomópont zöld jelzése hosszabb ideig biztosít áthaladási lehetőséget a Biatorbágy irányából kihajtó gépjárművek részére.

Biatorbágy Város Önkormányzata 2019 szeptemberében elindította helyi autóbusz szolgáltatását, kialakítva ezzel a helyi közösségi közlekedés rendszerét. A városban élők közösségi közlekedését a Viabusz menetrend szerint közlekedő járatai biztosítják azon az útvonalon, melyen jelentős a gyalogos közlekedés. A helyi járat, mely fontos intézményeket köt össze a város lakóterületeivel, induláskor csak munkanapokon, reggel 5:00 és délután 19:00 óra közötti intervallumban volt biztosított, 24 körjáratként (a Vasútállomástól indulva egy irányban), 27 kijelölt megállóhelyet érintve, melyek közül több újonnan került kialakításra. A szolgáltatás a 65 év feletti, 6 éven aluli és fogyatékossgal rendelkező utasoknak ingyenes. A lakossági egyeztetéseket követően a szolgáltatás folyamatosan módosításra, bővítésre került (útvonal változása, menetrend bővítése, éjszakai különjárat stb.). A járat fejlesztése érdekében az utazási igények felmérése folyamatos, 2021. évben megtörtént a belterületen kívüli övezetek (Katalinhegy, Pecató, Ürgehegy) bekapcsolása, valamint a járat kétirányúsítása. A további szociálpolitikai menetdíj-támogatás biztosítása, az idősebb korosztály kapcsolódó igényeinek minél teljesebb figyelembevétele, illetve a megvalósításra vonatkozó megoldási változatok kidolgozása jelenleg is folyamatban van.

e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünk ifjúsági koordinátora szervezésében évek óta megrendezésre kerül a helyi és környékbeli általános iskolásoknak meghirdetett továbbtanulási expo. Itt környékbeli középiskolák mutatkozhatnak be a fiataloknak, megkönnyítve nekik a pályaválasztás kérdését. A rendezvényen mintegy 10 középiskola mutatkozik be, továbbá egy-egy Biatorbágyon működő nagyobb cég is képviselteti magát, így kerekasztal beszélgetés során ismertethetik a fiatalokkal az általános munkáltatói igényeket és ösztönözhetik őket a tanulásra.

A helyi családsegítő szolgálat rendszeresen szervez pályaaorientációs foglalkozásokat az általános iskolákban. A foglalkozások elsősorban a gyerekek tanuláshoz, pályaválasztáshoz szükséges tudásának, készségeinek a kialakítását célozták. Ismereteket adott át továbbá a középiskolai felvételi előtt állók számára a megfelelő oktatási intézmény kiválasztásához.

A városban jelenleg még nincs középiskola, így a továbbtanuló fiataloknak a környező településekre, leginkább Budapestre kell naponta bejárniuk tanulni. A kormány azonban 2017. év végén határozott arról, a Nemzeti Köznevelési Infrastruktúra Fejlesztési Program keretén belül szakgimnáziumot létesít Biatorbágyon, az új középfokú intézmény építésének előkészítését a Képviselő-testület támogatta. A várhatóan a 2022/2023-as tanévben induló Biatorbágyi Innovatív Technikum és Gimnázium (BIT) felmenő rendszerben több, mint 500 diák számára kínál majd piacképes szaktudást. A következő tanévben induló két osztály közül az egyik pénzügy-számvitel technikumi, a másik gimnáziumi osztály, míg a 2023/2024-es tanévtől kezdődően további technikumi osztályok is indulnak, a pénzügy-számviteli mellett logisztikai és informatikai területen.

A fiatalok munkaerő-piaci elhelyezkedését, diákmunka és közösségi szolgálat végzését a helyi családsegítő szolgálat az Ifjúsági Közösségi Tér keretein belül információval, diákszövetkezet és munkahelyek adatbázisának elérhetőségével segíti. Szolgáltatásait évente 2-300 fiatal veszi igénybe.

f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése; felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

A Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály a munkaerő-piaci folyamatokhoz igazított aktív munkaerő-piaci eszközökkel (pl. átképzés, támogatott munkába helyezés) és szolgáltatásokkal (pl. közvetítés, egyéni, csoportos tanácsadás) segíti a regisztrált álláskeresők mielőbbi munkába állását. Ezekről a lehetőségekről a helyi családsegítő szolgálatnál is tájékoztatást kapnak a tanulni vágyó, alacsony-, vagy elavult képzettséggel rendelkező munkanélküliek. A településen a családsegítő szolgálat több szolgáltatással is segíti a munka világába történő visszailleszkedést, illetve a munka megtartását: munkaerő-piaci tanácsadás, önéletrajz írása, álláskeresési tanácsadás, infrastruktúra ingyenes használata (számítógép, nyomtatás, internet, telefon).

g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkormányzatunk saját intézményeiben a lehetőségekhez és a munkavállalók képzettségi szintjének megfelelően foglalkoztatja a munkatársakat.

h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Biatorbágyon az önkormányzatnál és intézményeiben a foglalkoztatás területén nincs hátrányos megkülönböztetésről adatunk, továbbá a településünkön élő munkavállalók részéről sem érkezett ilyen jelzés.

i) Digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A településen élők közül a gyermekek és fiatalok digitális ismereteiket az általános iskolákban, illetve középfokú tanulmányaik során szerzik meg. Azon biatorbágyi felnőttek, akiknek a munkaerőpiacon való elhelyezkedés érdekében lenne szüksége az alapvető digitális kompetenciák elsajátítására, a Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályához tud fordulni segítségért. A munkaügyi szervezet feladata, hogy elősegítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az álláskeresők megfelelő munkához jutását. Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az álláskeresők megfelelő munkahelyet, a munkaadók megfelelő munkatársakat találjanak. A foglalkoztatottak számának növelése, a munkába helyezés elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása, az esélyegyenlőség megteremtése érdekében különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálnak ügyfeleiknek, többek között lehetőséget digitális ismeretek megszerzéséhez. Az idősebb korosztály digitális oktatását (számítógép kezelés, internet használat stb.) ugyanakkor az elmúlt években számos alkalommal helyben biztosítottuk, a szolgáltatás a 6., Az idősek helyzete, esélyegyenlősége című fejezetben részletesen bemutatásra kerül.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások, és igénybevételeikre vonatkozó adatok bemutatása

Biatorbágy Város Önkormányzatának az egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete szabályozza a szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátási formákat.

Ezek az alábbiak:

➤ **pénzbeli ellátások:**

- települési támogatás (lakhatási, gyógyszer-, valamint ápolási támogatás)
- rendkívüli települési támogatás (eseti, illetve temetési támogatás)
- kamatmentes szociális kölcsön
- 85 év feletti karácsonyi támogatása

➤ **természetben nyújtott ellátások:**

- köztemetés
- tüzelő támogatás
- hátralékkezelési támogatás
- vis maior támogatás

A munkanélküliséggel sújtott személyek részére – az FtI-ben rögzített feltételeknek való megfelelés esetén – álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés állapítható meg. A rendelkezésre álló számadatokból¹⁹ látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresőknek átlagosan 22 %-a részesült álláskeresési járadékban.

Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
2017	143	35
2018	134	35
2019	117	35
2020	147	n.a.
2021	155	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Álláskeresési ellátásban részesülők száma

Év	Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
2017	42	24
2018	52	12
2019	46	7
2020	60	6
2021	65	7

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Az álláskeresési ellátásban részesülők²⁰ esetén kedvezőbb a támogatottsági arány, az elmúlt három évben a nyilvántartott álláskeresők mintegy 40 %-a volt jogosult erre a támogatási formára.

¹⁹ 51. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma, 52. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma

²⁰ 47. számú táblázat - Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma , 48. számú táblázat - Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma

Azon álláskereső számára, akik esetében a fenti ellátások folyósítási időtartama lejárt – az Szt-ben foglalt további feltételek fennállása esetén – aktív korúak ellátása nyújtható. 2015. február 28-ig az önkormányzat állapíthatott meg foglalkoztatást helyettesítő támogatást²¹ (FHT), illetve a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők részére rendszeres szociális segítyt. Ezt követően a járási hivatalok jogkörébe került át az aktív korúak ellátásának biztosítása, amely továbbra is tartalmazza az FHT-t, valamint az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást.

Év	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi átlagos száma (fő)
2016	n.a.
2017	25,5
2018	14,0
2019	10,7
2020	6,6
2021	n.a.

Forrás: TeIR, **letöltés ideje: 2022. augusztus 18.**

3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Év	Lakásállomány (db)	A közcsatornahálózatba bekapcsolt lakások aránya – képzett mutató (%)	Közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya – képzett mutató (%)	Egy és kétszobás lakások aránya – képzett mutató (%)
2016	4 836	92,2	100,0	31,0
2017	4 861	92,4	100,0	30,9
2018	5 117	92,6	100,0	31,1
2019	5 162	91,8	99,1	30,9
2020	5 245	86,6	98,4	30,4
2021	5 251	n.a.	n.a.	30,4

Forrás: TeIR, **letöltés ideje: 2022. augusztus 18.**

²¹ 54. számú táblázat - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek **havi átlagos** száma

Biatorbágyon a lakásállomány²² 2016-tól lassuló mértékben, de folyamatosan növekedett. A belföldi vándorlásokra²³ vonatkozó számadatok 2019. évig növekvő, majd csökkenő tendenciát mutatnak.

Belföldi vándorlások

Év	Az állandó, valamint ideiglenes jellegű belföldi oda- és elvándorlások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2016	10,3
2017	23,8
2018	26,8
2019	33,6
2020	21,5
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

a) Bérlakás-állomány

Az önkormányzatunk tulajdonában lévő bérlakás-állomány folyamatos csökkenést mutat, mára csak 1 db, lakhatásra alkalmas, szociális lakásként funkcionáló ingatlanal rendelkezőnk.

Magánszemélyek tulajdonában lévő, bérelt lakások számáról nincs adatunk. Működnek azonban településünkön munkásszállók a vidékről feljövő, az ipari területen dolgozó munkásoknak, illetve az uniós államokból munkát vállaló személyeknek.

b) Szociális lakhatás

Szociális lakások a településen nem állnak rendelkezésre, a szociálisan rászoruló lakhatásának megoldásához az Önkormányzat anyagi támogatást nyújt.

c) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünk nem rendelkezik ilyen típusú, önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanal.

d) Elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Településünkön elégtelen lakhatási körülményekről, veszélyeztetett lakhatási helyzetekről, hajléktalanok jelenlétéről nincs tudomásunk. A biatorbágyi települési szintű (utca/házzám nélküli) lakcímmel rendelkezők száma 12 fő, rájuk fokozott figyelmet fordítunk elsősorban a téli időszakban a fagyveszély elkerülése érdekében Családsegítő Szolgálatunkon, illetve a Polgárőrségünkön keresztül.

e) Lakhatást segítő támogatások

Az Szt. rendelkezései értelmében 2015. március 1-jétől megszűnt a jegyzői hatáskörben megállapított lakásfenntartási támogatás lehetősége, önkormányzatunk azonban – a 3.3.

²² 73. számú táblázat - Lakásállomány

²³ 31. számú táblázat – Az állandó, valamint ideiglenes jellegű belföldi oda- és elvándorlások különbségének 1000 lakosra vetített száma

pontban hivatkozott helyi rendeletében szabályozott módon – települési/lakhatási támogatás formájában továbbra is hozzá kíván járulni a szociálisan rászorult személyek rendszeres lakásfenntartási költségeihez. A lakhatási támogatás egy évre állapítható meg, összege 5 000,- Ft/hó, alacsonyabb jövedelem és egyszemélyes háztartás esetén 7 000,- Ft/hó. Az ellátás(okat) igénybe vevők létszáma jelzi, hogy bár 2017. évhez képest kevesebben jogosultak a támogatásra, sok családnak, illetve egyedül élőknek nehézséget okoz a lakás működési kiadásainak finanszírozása.

Települési lakhatási támogatásban, valamint hátralékkezelési támogatásban részesülők száma

Év	Települési lakhatási támogatásban részesítettek száma (fő)	Hátralékkezelési támogatásban részesülők száma (fő)
2017	32	0
2018	25	0
2019	27	1
2020	27	1
2021	25	0

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

Képviselő-testületünk lakáscélú helyi támogatásokról szóló 26/2012. (X.26.) Ör. sz. rendelete értelmében a Biatorbágyon legalább három éve állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek, családok a kamatmentes kölcsönt vagy vissza nem térítendő támogatást igényelhetnek. A támogatandó célok között szerepel lakás építése, vásárlása, bővítése, felújítása, műszaki megosztása, az erre elkülönített keretösszeg mintegy 3-5 millió Ft évente.

f) Eladósodottság

Az Szt. szerint nyújtott adósságkezelési szolgáltatás 2015. március 1-jével szintén megszűnt, a 3.3. pontban hivatkozott helyi rendelet alapján azonban hátralékkezelési támogatásban részesülhetnek azon szociálisan rászorult személyek, akik lakhatással kapcsolatos kiadásaihoz kapcsolódó hátralékot halmoztak fel.

Szintén e rendelet alapján a lakhatási költségek körébe tartozó közüzemi díjtartozás megfizetésére szociális kamatmentes kölcsönben részesülhetnek azon személyek, akik esetében a tartozás meghaladja az ötvenezer forintot, illetve a tartozás legalább hat havi időszakra áll fenn. A kölcsön 2, rendkívül indokolt esetben 3 évre állapítható meg, maximális összege 228 000,- Ft.

g) Lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Városunkhoz 6, külterületen lévő településrész tartozik. Ezek részben üdülő övezetek (Katalin hegy, Pecató), melyeket nyaralók, víkendházak sora alkot, azonban a beépítésre nem szánt övezet kategóriájába tartozó Kutyahegy, Öreg-hegy, Szarvas-hegy és Ürgehegy területeit gyakran állandó lakóhelyül kényszerülnek választani a nehéz anyagi és rendezetlen családi helyzetbe kerülők.

Ezek a területek nehezen megközelíthetők, a közszolgáltatásoktól távol vannak, tömegközlekedés nincs, illetve csak a városba vezető fő közlekedési útvonaltól. A külterületeken többnyire csak villanyáram ellátás van. Földutak vannak, a fő ágak rendszeresen murvázásra kerülnek.

A város belterületén villanyáram, gázszolgáltatás, víz és csatornarendszer, telefonhálózat szinte 100 %-ban kiépült. Az utak majdnem mindegyike aszfalttal borított. A közösségi közlekedés a fő útvonalon megy, a buszmegállók a házaktól átlagosan 10 perc alatt elérhetők. Vonatállomásnál is van buszmegálló. A lakosságot kiszolgáló vásárlási lehetőség megfelelő.

Az új lakóterületen a lakásokhoz csak pihenőkert tartozik, a társas házak száma magas, ezekben kis közös udvar található. A település egyéb részein kertes házak vannak. Ezek egy része régi, több generációs épület, amit több család használ. Ennél a lakhatási formánál nem minden esetben megoldott az épületek karbantartása, a közös területek rendezése, és több sűrűlódás van a szomszédok közt a családsegítő szolgálat szakembereinek tapasztalata alapján.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Szegregált lakóterület: ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen belül elkülönülnek. Tekintettel arra, hogy jogszabály nem határozza meg a szegregált lakókörnyezet fogalmát, javasoljuk a szegregátumok felszámolására irányuló EU-s pályázatok meghatározását figyelembe venni. Eszerint szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

Biatorbágy bel- és külterületein nem beszélhetünk kialakult szegregátumokról, de egyes külterületre költöző emberek száma és anyagi helyzete, illetve az épületek minősége miatt a beépítésre nem szánt övezet kategóriájába tartozó négy terület veszélyeztetett ebből a szempontból.

b) A telepen/szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezett, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya

Miután városunkban nincs szegregátum, esetünkben a fejezet nem releváns. Ezt támasztják alá az önkormányzat által nyújtott pénzügyi és természetbeni támogatások tekintetében, illetve a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket illetően (részletesebben a IV.1. pontnál) a külterületre vonatkozó arányszámok.

A Polgármester által átruházott hatáskörben, szociális ügyekben hozott új támogató döntések (fő)

Támogatási forma	2017		2018		2019		2020		2021	
	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.
Lakhatási	21	11	15	7	18	11	11	9	1	3
Gyógyszer	59	10	55	12	47	7	33	11	5	3
Ápolási	21	4	12	5	15	10	10	4	2	0
Eseti felnőtt	55	25	39	23	22	12	17	16	9	15
Eseti gyermek	48	28	20	15	10	15	9	11	4	6
Temetési	21	3	20	1	11	7	14	5	7	5
Szoc. kölcsön	5	1	1	1	1	1	0	1	0	0
Gyermekszületési	53	2	34	6	35	2	16	16	21	6
Tüzelő	6	14	6	7	5	6	5	4	4	16
Összesen	289	98	202	77	164	71	115	77	53	54
	387		279		235		192		107	

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A 2020-2021. évi adatok alacsonyabb számát részben az indokolja, hogy Magyarország Kormánya 2020 márciusában, majd 2020 novemberében veszélyhelyzetet hirdetett ki. Biatorbágy Város Polgármestere – a veszélyhelyzet időtartama alatt hozott kormányzati intézkedésekkel összhangban – 3/2020. (IV.8.) sz. polgármesteri utasításában döntött arról, hogy a korábban megállapított és a veszélyhelyzet időtartama alatt (2020. március 11-től, majd 2020. november 4-től) lejárató települési támogatások (lakhatási, gyógyszer- és ápolási támogatás) továbbra is érvényben maradnak a veszélyhelyzet megszűnését követő 30 napig, azaz 2022. július 1-jéig.

c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Az előzőekben említett, természetes úton kialakult, szegregációval veszélyeztetett területeken a közszolgáltatás szintje nagyon alacsony. Villanyáramon kívül más közmű nincs. Földes, murvás utakon lehet közlekedni, közvilágítás nincs. élelmiszerbolt nincs. A közösségi közlekedéstől távol esnek, sokat kell onnan gyalogolni. Ivóvíz nincs, leginkább ciszternákból, vagy ásott kutakból nyerik a vizet a lakók egyéb szükségleteikhez.

A fenti külterületeken élők személyes megszólítása, helyzetük mélyebb feltárása, igényeik felmérése folyamatos. A szükséges intézkedések meghatározásához több irányú adatgyűjtés van folyamatban, például az ott lévő háztartások tagjainak számára, a külterületen tartózkodás időtartamára, a kiköltözés okára, a lakás komfortfokozatára, az ott élők aktivitására, közlekedésükre vonatkozóan.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágyon megfelelő számú házi orvos és gyermekorvos működik, a település más-más részeiben, így könnyen elérhető a házi orvos. A védőnői szolgáltatás évről-évre létszámban bővül.

A városban 2009. év óta szakorvosi rendelőintézet, Egészség ház működik, amelyet még a környező települések lakói is igénybe vesznek. Az orvosi ügyelet 24 órában áll rendelkezésre. Az szak-egészségügyi szolgáltatás és az ügyelet a település központjában van, akadálymentesített épületben.

b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön nagy hangsúlyt fektetünk az egyes betegségek kialakulására figyelmeztető állapotok, illetve a betegségek korai felismerését szolgáló szűrésekre úgy a szakorvosok által az Egészség házban helyben végzett ellátások, mind a kampányszerű szűrő programok keretében. Városunkban évről-évre megrendezésre kerül – az utóbbi időszakban az Egészségfejlesztési Iroda szervezésében – a Családi Egészségnap, mely szűrővizsgálatokkal, tanácsadással, bemutatókkal és egyéb színes programokkal várja az egészségtudatos érdeklődőket. A programoknak általában két helyszín, az Egészség ház és a Juhász Ferenc Művelődési Központ ad otthont, továbbá szűrőkamion is várja az érdeklődőket. Az Egészségnapon ingyenesen vehetők igénybe a vizsgálatok, a 2021. évben például a zöldhályog szűrésre helyezve a fókuszot.

A Képviselő-testület éves költségvetésében rendszerint elkülönítetten szerepel az „Egészséges Biatorbágyért” programra meghatározott keretösszeg, melyből a helyi szakemberek tevékeny részvételével többek között megelőző és szűrő programok (pl. dohányzásról leszokás, lisztérzékenység szűrése, védőoltás, stb.) megszervezésére kerül sor. Az elmúlt években több alkalommal nyílt lehetőség – Önkormányzatunk anyagi támogatásával – emlőszűrésre, illetve 2019. évben prosztata szűrésre. A Magyarországot átfogó egészségvédelmi szűrőprogram 2010-2020 program, illetve a „Fókuszban a megelőzés 2020-2022” program keretében Biatorbágyra is érkezett szűrőkamion, amely az ország legnagyobb diagnosztikai központjaként 37 féle átfogó vizsgálat elvégzését tette lehetővé egy helyen, egy időben.²⁴ A Törökbálinti Tüdőgyógyintézet továbbá minden évben kihelyezett tüdőszűrést tart városunkban. A szűrőprogramok megszervezésére az utóbbi években a pandémiára tekintettel kevesebb számban, de mindig az aktuális jogszabályi előírásoknak megfelelően került sor.

c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágy együttműködési szerződésben gondoskodik a kora gyermekkori szűrésről és fejlesztésről. Ellátási szerződés keretében működik a fogyatékos személyek nappali ellátása, foglalkoztatása, továbbá a támogató szolgáltatás.

Az oktatási intézmények alkalmaznak fejlesztő pedagógusokat. Már az óvodában sokrétűen képzett gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi támogatást kapnak a rászoruló gyermekek. A segítő szakemberek alkalmazása a fenntartó önként vállalt feladata. Az oktatásban továbbá az SNI-s gyermekeknek a 2019/2020-as tanévig (fenntartó-váltásig) finanszírozta a megfelelő iskolába történő eljutását támogató szolgáltatón keresztül.

d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés közbeszerzési pályázat keretében elnyert tevékenység alapján folyik, amely pályázatban az egyik szempont volt az egészséges étkezés biztosítása. Az önkormányzat által fenntartott óvoda pedagógiai programjában is kiemelt figyelmet fordít az egészséges táplálkozási szokások kialakítására. Egészségnevelési programja részét képezi az egészségnevelés ez irányú lehetőségeinek kiaknázása.

²⁴ Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. 2021. évi szakmai beszámolója

e) Sportprogramokhoz való hozzáférés

Az óvodás korosztály számára az óvoda falai közt is elérhetőek különböző sporttevékenységek ott, ahol ezt az infrastruktúra és a kapacitások lehetővé teszik. Ezek a foglalkozások igényfelmérés alapján szerveződnek, a családok részvételi díjat fizetnek a külsős óraadóknak.

Biatorbágy minden évben jelentősen támogatja a helyi sportot az intézményeken és a helyi sportegyesületen keresztül. De maga is szervez sportnapot, illetve Városi Futónapot, ami minden lakó számára nyílt. A sportolásra több lehetőség a rendelkezésre áll: pl. iskola tornatermei, focipálya, kosárpálya. A sportszakkörök minden gyermek számára elérhetőek.

f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A jelen pontban lévő szolgáltatásokat az önkormányzat saját intézmény fenntartásában (étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés), társulásban (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás), illetve ellátási szerződés keretében (támogató szolgálat, nappali ellátások, idősök átmeneti ellátása, családok átmeneti otthona) biztosítja. Az ellátásokról széleskörű információs csatornát működtetnek a szolgáltatók. Már szóbeli jelzésre is elindulhatnak ezek a szolgáltatások.

g) Drogprevenációs szolgáltatások

Településünk évek óta indít prevenációs programot/programsorozatot elsősorban a Családsegítő Szolgálat, illetve a Juhász Ferenc Művelődési Központ szervezésében, kifejezetten az ifjúsági korosztály számára. Ezekben az alkalmakon neves előadók beszéltek a fiataloknak és szüleiknek sz őket érintő problémákról, kihívásokról, többek között a káros szenvedélyek megelőzéséről (dohányzás, alkohol, drog). Iskolavédőnőnk szintén ezekben a témákban szervez egészségfejlesztési órákat az általános iskolákban, az intézményekkel előzetesen egyeztetve. A Biai Református Általános Iskola – a drogprevenációs foglalkozásain túl – a minél teljesebb szolgáltatás, együttműködés jegyében felvette a kapcsolatot a Református Drogmisszióval is.²⁵

h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor nincs adat arról, hogy történt volna hátrányos megkülönböztetés. A szakemberek a szakmai szabályok és etikai kódex figyelembevételével dolgoznak. Ellátottjogi képviselő a rendelkezésre áll, de panaszról nincs tudomásunk.

i) Előnyben részesítési (hátránykompenzáló) juttatások, szolgáltatások a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Önkormányzatunk a II. fejezet 1. pontjában is már említett szociális (személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, egyes gyermekjóléti ellátásokról, valamint egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló) rendeleteiben foglaltak alapján, illetve a 3.6. b) pontban részletezett, ingyenes szűrésekkel igyekszik hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nyújtani.

²⁵ Átfogó értékelés Biatorbágy Város Önkormányzata 2021. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatai ellátásáról

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) Közösségi élet színterei, fórumai

Biatorbágyon a közösségi élet (egyesületek, alapítványok, szakkörök, klubok, stb.) nagyon színes. Mindenki megtalálhatja a számára megfelelő csoportot és kapcsolódást.

A város, a lakosság a www.biatorbagy.hu weboldalon keresztül tájékozódhat. A városvezetés rendszeresen tart lakossági fórumot, illetve közmeghallgatást, ennek keretében a lakosságot érintő, őket foglalkoztató kérdésekről, aktualitásokról kapnak tájékoztatást az érdeklődők. Honlapunkon szerepel valamennyi képviselő elérhetősége, továbbá a polgármesternek, alpolgármestereknek rendszeresen van fogadóórája.

A kulturális életnek egy művészeti iskola és egy művelődési intézmény a központja. Életkor szerint is van lehetőség a közösségi életre (például FIFIKE – Fiatalok a Fiatalokért Biatorbágyi Közhasznú Egyesület, Nyakaskő Ifjúsági Egyesület, Bűnmegelőzési Ifjúsági Klub, Őszidő Nyugdíjas Klub).

Városunk éves rendezvénytervet készít, amit széles körben megvitatunk, publikálunk. Széleskörű együttműködésben valósulnak meg ezek a programok.

*b) Közösségi együttélés jellemzői, **konfliktuskezelési megoldások***

A városban nincs etnikai alapú elkülönülés, és ebből adódó konfliktus. A meglévő nemzetiségi csoportok önkormányzatisággal rendelkeznek, nyilvános programjaikkal színesítik a város életét, építik a közösséget.

Az intenzív lakosságszám emelkedésével sok új lakója lett a városnak, akiknek a tájékozódása, a település életébe való bevonása már szervezeteken keresztül is megkezdődött. A kezdetben tapasztalható beköltöző-öslakos feszültség nagyban oldódott.

A Családsegítő Szolgálat rendszeresen gyermeknevelési, élet- és háztartásvezetési, pénzbeosztási, konfliktuskezelési és mentálhigiénés tanácsokkal látja el a vele kapcsolatban állókat. A védőnő családlátogatások és tanácsadások alkalmával csecsemőgondozási, gyermeknevelési és egészséges életmóddal kapcsolatosan nyújt tájékoztatást. Az egyházak képviselőihez elsősorban lelki és életvezetési tanácsért fordulhatnak.

c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A helyi szervezeteken keresztül sok önkéntes munkát végeznek a város lakói (pl.: játszóterek játékainak lefestése, kirándulóhely szépítése, madármegfigyelő kialakítása, szemétszedés). Az év egyik legkiemelkedőbb városi rendezvényén, a decemberi Angyalfia vásáron is számos jótékonyági akció valósul meg.

A Családsegítő Szolgálat adománykezelést folytat, a ruhákon kívül bútorokat, háztartási gépeket is lehet rajta keresztül felajánlani. A helyi egyházak is végeznek karitatív támogató, adományozó tevékenységet.

A Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezetének Biatorbágyi Alapszervezete is számos módon koordinálja és ösztönzi a biatorbágyiak önkéntes munkáját elsősorban adományközvetítés, jótékonyági véradások szervezése, elsősegélynyújtó ismereteket terjesztése és oktatása, ifjúsági Vöröskeresztes Klub működtetése révén.

d) A helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Biatorbágy a világháború előtt jelentős német nemzetiségi (sváb) kisebbséggel rendelkezett. A háborút követő kitelepítéseket során a település a német népességének igen nagy hányadát elveszítette. A sváb hagyományok azonban nem veszték el, fennmaradásukat városunkban számos önszerveződés segíti, illetve az első önkormányzati választások óta jelenleg is működik német nemzetiségi önkormányzat.

1986-ban került megalapításra a Biatorbágyi Ifjúsági Fúvószenekegért és Fűzes Táncegyüttesért Alapítvány a német nemzetiségi és a valaha Biatorbágyon virágzó fúvószenekegári és táncos hagyományok ápolására. Az 1994-ben létrehozott Biatorbágyi Német Nemzetiségi Baráti Kör célja a nemzetiségi kultúra, régi hagyományok és szokások őrzése, ápolása. A „Biatorbágyi Tiefe Wurzeln” – Mély Gyökerek Alapítványt 1999-ben hozta létre Biatorbágy Város Német Kisebbségi Önkormányzata a Biatorbágyon élő német kisebbség anyanyelvének szellemi és anyagi kultúrájának megőrzésére. A Turwaller Stammtisch Német Nemzetiségi Kultúráért Egyesület célkitűzése, hogy a múlthoz kapcsolódó fonalak ne szakadjanak el, és a német nemzetiségi kultúra tovább öröklődjön a felnövekvő nemzedéknek.²⁶

A helyi identitás és a nemzetiségi hagyományok erősítéseként, valamint a kitelepítések emlékére Biatorbágy többségi önkormányzata a német kisebbségi önkormányzattal közösen 2014. évben szobrot emelt, illetve a szobor avatóünnepsége során nemzetiségi hagyományokat felelevenítő rendezvényt szervezett. Önkormányzatunk támogatásával, jelentős pályázati források felhasználásával 2016. évben megvalósult a Bechtold Sváb Tájház, a város új közösségi épülete, mely otthont ad a helyi német nemzetiségi gyűjteménynek. A felújított lakóépület mellett, a régi pince előtereként, új építésű, a kortárs építészet nyelvén megszólaló nagy fedett-nyitott színpad ad lehetőséget arra, hogy a hangulatos bemutatóterek mellett közösségi eseményeknek is teret adjon a Bechtold-család hajdani portája. A közösség ünnepeihez kötődő zenés-táncos multságok, gyerekfoglalkozások, a nemzetiségi iskola rendhagyó tanórái is itt kapnak helyet.²⁷

Biatorbágyon 1993. év óta folyik német nemzetiségi oktatás, 2012. évtől önálló intézményként, Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola néven. Az intézmény fenntartója 2019. év óta a Német Nemzetiségi Önkormányzat. Az oktatás alappillérei a német nyelvoktatás és a hagyományápolás. „Kultur durch Sprache.” A hagyományörzésen keresztül a német nyelv produktív használatának elsajátítása, a többnyelvűség alapjainak letétele az intézmény legfőbb célkitűzése.

e) Helyi lakossági önszerveződések

Biatorbágyon számos, aktív tevékenységet folytató civil szervezet működik, a jó együttműködésnek köszönhetően önkormányzati rendezvényeinket is részt vesznek, több városi programon teret kapnak arra, hogy bemutatkozhassanak. Önkormányzatunk minden évben pályázati úton nyújt anyagi támogatást a településen működő civil szervezeteknek, hogy ezzel is segítse a biatorbágyi közösségek létrejöttét és megerősödését, gazdagítsa a város kulturális kínálatát, sportéletét, teret biztosítson a természet és az épített környezet értékmegővésének, ezzel is javítva az itt élők életminőségét. A 2022. évben benyújtott pályázatok eredményeként 27 civil szervezet mintegy 12 millió Ft összegű támogatásban részesült.

²⁶ Biatorbágy integrált városfejlesztési stratégiája, Biatorbágy Város Önkormányzata, 2009

²⁷ <https://bechtoldtjzhaz.hu>, letöltés ideje: 2022. augusztus 22.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Biatorbágyon nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	1. Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatás-tervezési Koncepció, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése, az adatok függvényében a szociális tárgyú rendeletek módosítása
2. Bérlakások és szociális lakások iránti igény növekedése	2. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül bérlakások és szociális lakások biztosítása
3. A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	3. A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulók praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást
4. Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye	4. Felsőoktatásban, illetve középfokú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői; gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Biatorbágy lakosságának folyamatos növekedése mellett a gyermekek számának emelkedése²⁸ is megfigyelhető. Bár az öregedési index²⁹ évek óta emelkedik, ez a növekedés csekély mértékű, a népesség még mindig fiatalos. Az élve születések száma³⁰ – lassuló mértékben – évek óta meghaladja a halálozások számát, arányaiban több gyermek van, mint idős ember.

Gyermekek, fiatalkorúak száma nemenkénti megoszlásban

Állandó népesség száma (fő)	2017	2018	2019	2020	2021
nők	6 801	6 917	7 093	7 228	7 417
férfiak	6 680	6 775	6 979	7 160	7 328
0-14 éves nők	1 329	1 336	1 366	1 373	1 377
0-14 éves férfiak	1 423	1 459	1 502	1 554	1 552
15-17 éves nők	220	237	258	276	308
15-17 éves férfiak	254	244	258	267	311

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2017	1 868	2 752	67,88
2018	1 930	2 795	69,05
2019	2 016	2 868	70,29
2020	2 054	2 927	70,17
2021	2 070	2 929	70,67

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

²⁸ 4. számú táblázat - Állandó népesség, férfiak száma, 6. számú táblázat - Állandó népesség, nők száma, 10. számú táblázat - Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma, 12. számú táblázat - Állandó népességből a 0-14 éves nők száma, 14. számú táblázat - Állandó népességből a 15-17 éves férfiak száma, 16. számú táblázat - Állandó népességből a 15-17 éves nők száma

²⁹ 30. számú táblázat – Az időskorú (65-X éves) állandó lakosok száma, 100 gyerekkorú (0-14 éves) állandó lakosra vetítve

³⁰ 32. számú táblázat – Az élveszületések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma

a) Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Önkormányzatunk a családok támogatására többféle támogatási formát és szolgáltatást vezetett be az elmúlt évek során. A helyi ellátórendszer egyik fontos jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. Elsődleges szempontnak tartjuk ugyanis, hogy anyagi okok miatt gyermek ne kerüljön ki a családjából. Településünkön a gyermekvédelmi ellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma³¹ csökkenő tendenciát mutat.

A hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében a Gyvt. vonatkozó rendelkezései 2013. szeptember 1-jétől megváltoztak: ezen időpontot megelőzően valamennyi, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek automatikusan hátrányos helyzetűnek számított. 2013-tól a hátrányos helyzet/halmozottan hátrányos helyzet megállapítását külön kell igényelni.

A 2017-2018. években átlagosan 22 fő a hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek száma, ez a létszám – 3 fővel – a 2019. évben drasztikus csökkenést mutat, majd ismét létszámnövekedés figyelhető meg. (A Gyvt. szabályozása értelmében a jegyző annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeknek állapítja meg a hátrányos helyzetét, aki esetében legalább az egyik feltétel fennáll: a gyermek szülője az igénylés idején legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy az Szt. alapján aktív korúak ellátására jogosult, illetve az igénylés időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy amely gyermek olyan lakáskörülmények között él, ahol nem, vagy korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek. Amennyiben a felsorolt kritériumok közül legalább kettő fennáll, halmozottan hátrányos helyzet kerül megállapításra.)

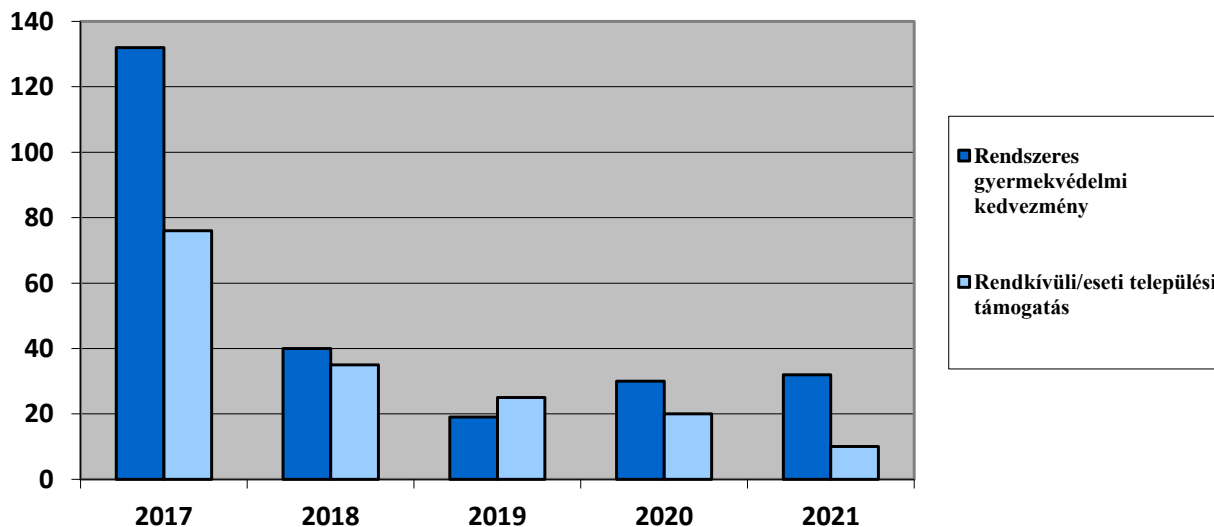
Jegyzői határozat alapján fennálló hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet adatai

Hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek átlagos száma (fő)	2017		2018		2019		2020		2021	
	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.
	15	5	21	3	2	1	4	7	7	5
Összesen	20		24		3		11		12	

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

³¹ 115. számú táblázat – Veszélyeztetett kiskorúak száma

b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők helyzete



Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A városban a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma (önkormányzati adatgyűjtés), illetve a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek havi átlagos száma³² – a fenti diagram alapján – 2019-ig csökkenést mutat, majd 2020. évtől ismét emelkedik. Az eseti települési támogatásban részesülők számadataira csökkenő tendencia jellemző. Ezek a mutatók óvatosan kezelendők, nem feltétlenül a rászorulóknak számának csökkenését jelentik. A helyi rendeletünkben foglalt feltételektől függően nyújtható eseti települési támogatás átgondolása, a jövedelemhatárok újratervezése és megemlése talán megállíthatja, visszafordíthatja ezt a folyamatot. A Képviselő-testület minden évben, így 2022. évben is több helyi támogatás, köztük az eseti települési támogatás megállapítása esetén előírt jövedelemhatár megemléseiről döntött, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultakra vonatkozó jövedelemhatár törvényi szinten (Gyvt.) kerül megállapításra.

c) Gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

➤ Gyermekszületési támogatás

A rendeletben előírt feltételek teljesülése esetén a támogatás összege biatorbágyi gyermekeként 50 000,- Ft.

➤ Kedvezményes intézményi étkeztetés

Az állami/normatív támogatások mellett az iskoláskorú biatorbágyi gyermekek 100 %-os, vagy kedvezményes (50 %-os) étkezési térítési díjkedvezményben részesülhetnek. A városunkban lévő intézményekben a gyermekvédelmi felelősök, az osztályfőnökök és a pedagógusok is tájékoztatják a szülőket a kedvezményes étkezés igénybevételének feltételeiről és segítik az igény kitöltését, eljuttatását az Önkormányzathoz.

³² 111. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek havi átlagos száma

➤ Rendkívüli települési támogatás / eseti támogatás gyermeket gondozó család rászorultságára tekintettel

A támogatás az átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került, gyermekes családok kiadásainak mérsékléséhez nyújt segítséget.

➤ Szociális gyermektábor

A polgármester - természetbeni juttatásként – az Önkormányzat tulajdonában lévő, 50 fő befogadására alkalmas fonyódligeti üdülőt a Biatorbágyon működő általános iskolák rászoruló tanulói (és kísérő pedagógusai) részére a nyári tanítási szünet időtartama alatt egy hétre térítésmentesen rendelkezésre bocsátja. Biztosítja továbbá a gyermektábor költségeit: oda- és visszautazás, szállás, ellátás és programok, évente mintegy 1,5 millió Ft összegben.

➤ Kedvezményes napközis gyermektábor

A támogatás magában foglalja a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére a nyári tanítási szünet időtartama alatt egy hetes, Biatorbágy közigazgatási területén szervezett napközis gyermektábor költségeinek átvállalását.

➤ Gyermekek karácsonyi támogatása

Ezen támogatás keretében a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére (kérelem nélkül, Hivatalból) gyermekenként 10.000,- Ft összegű támogatás kerül kifizetésre.

➤ Ikergyermek gondozási támogatása

A 2021 májusától bevezetett új támogatási forma a saját háztartásukban ikergyermek gondozását végző szülőknek állapítható meg, havonta 60.000,- Ft (3 ikergyermek esetén 90.000,- Ft, 4 vagy több ikergyermek esetén 120.000,- Ft) összegben. A támogatás feltétele, hogy a szülők ne rendelkezzenek vagyonnal és jövedelmük ne haladja meg a rendeletben előírt jövedelemhatárt, a támogatás a kérelem benyújtása hónapjának első napjától kerül megállapításra a gyermekek 12 hónapos koráig. Az új támogatási forma bevezetéséről a széles körű tájékoztatás mellett a védőnők postai úton is kaptak erre vonatkozó ismertetőt és nyomtatványt.

➤ Iskolakezdési támogatás

Az iskolakezdési támogatás szintén 2021 májusától került bevezetésre, a rendelet alapján egyszeri, gyermekenként 15.000,- Forint összegű juttatás állapítható meg azoknak a rászoruló biatorbágyi gyermekeknek, akik a Biatorbágyon működő általános iskolák egyikében (vagy a Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság által kijelölt intézményben) először kezdik meg az első évfolyamot. A rászorultság jövedelemvizsgálat alapján kerül megállapításra, a támogatásra irányuló kérelmet a tanévkezdés évében egy alkalommal, július 1. és szeptember 30. között lehet benyújtani.

➤ Nyelvvizsga támogatás

Önkormányzatunk támogatást nyújt – a biatorbágyi köznevelési intézmények vezetőinek javaslatára – annak a gyermeknek, aki a Biatorbágyon működő általános iskolák egyikének tanulójaként, a tanintézményben történő felkészülését követően, az intézmény közreműködésével német vagy angol nyelvből Junior nyelvvizsgát tett, vagy államilag elismert, az Európa Tanács Közös Európai Referenciakerete (KER) B1-es szintjének megfelelő alapfokú nyelvvizsga bizonyítványt szerzett. Az intézményvezetők évente egy alkalommal, a nyelvvizsgák letételének tanévében,

legkésőbb tárgyév május 31-ig nyújthatják be a támogatásra javasolt tanulók adatait, valamint a sikeres vizsgát igazoló tanúsítvány vagy bizonyítvány másolatát tartalmazó kérelmet. A támogatás pénzbeli ellátás, melynek összege nyelvvizsgánként 10.000,- Ft.

d) Ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A Kormány az elmúlt években jelentősen bővítette azon jogosultak körét, akik ingyenesen részesülhetnek az intézményi gyermekétkeztetésben. Azon családok tekintetében, akik rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, vagy intézményi étkezési térítési díjkedvezmény iránti kérelmet nyújtanak be Hivatalunkhoz, csak a jövedelmi viszonyaik ismertek, egyéb jellemzőkről nincs információnk.

e) Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

Biatorbágyon bejelentett lakcímmel vagy tartózkodási hellyel rendelkező, magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek alacsony számban fordulnak elő. A népességnyilvántartás adatai alapján a 18 év alatti bevándorolt külföldi, vagy tartózkodási engedéllyel rendelkező EGT állampolgár, vagy letelepedett, vagy menekült-külföldi, vagy menekült- letelepedett, vagy oltalmazott státuszú, vagy oltalmazott- letelepedett, vagy szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező 2022. szeptemberi adatok szerint: 32 fő.

f) Állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői

Biatorbágyon nem él külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő, állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Biatorbágyon a szegregálódástól veszélyeztetett külterületekre is jellemző az életvitelszerűen itt-tartózkodó gyermekes családok jelenléte, a gyermekek intézményekbe való eljuttatásának nehézségei ellenére. A családsegítő szolgálat megfigyelése szerint a területen élők szomszédsági alapon összefognak a beutazást illetően (pl. egy autóba több család gyermekét is szállítják), de a szerény anyagi lehetőségek miatt többen nem tudják még ezt sem megtenni. Önkormányzatunk folyamatosan vizsgálja annak a lehetőségét, hogy az említett területekről a beutazást hogyan lehet könnyíteni, megszervezni. 2021. évben megtörtént a helyi ViaBusz járat útvonalába a belterületen kívüli övezetek (Katalinhegy, Pecató, Ürgehegy) bekapcsolása. A Családsegítő Szolgálat továbbá 2021. év októberétől az Ürgehegyen lakó emberek számára tanyagondnoki szolgáltatást működtet. Ennek célja a külterületi lakosok hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, ügyintézés, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének segítése, a közösségalkotás támogatása.³³

³³ Szakmai beszámoló a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2021. évi tevékenységéről

4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) Védőnői ellátás jellemzői, a védőnő által ellátott települések, betöltetlen státuszok

Településünkön a védőnői álláshelyek száma³⁴ 2014. évben - a lakosság létszámának emelkedésével párhuzamosan - 1 fővel nőtt, így jelenleg 8 területi védőnő segíti Biatorbágyon a gyermeket nevelő szülőket feladataik maradéktalan ellátásában, **betöltetlen védőnői státusz nincs.**

Az óvodai, illetve iskolai védőnői feladatok tekintetében a védőnők elvégzik az időszakos vizsgálatokat, a gyermekek egészségi állapotával kapcsolatos dokumentálást, az iskolákban évfolyamokhoz kötött szűrővizsgálatokat végeznek, megszervezik a védőoltásokat, továbbá felvilágosító, egészséges életmóddal kapcsolatos előadásokat tartanak a szülőkkel, pedagógusokkal való kapcsolattartás mellett.

Biatorbágy jellegzetessége továbbá, hogy a település kertes házas, továbbá kiterjedt a közösségi közlekedéssel nem elérhető külterülete is, ezért a védőnői feladatok ellátását járművel segíteni kell.

b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői, házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok

Településünkön a lakosságszám növekedéséhez igazodva a felnőtt háziorvosi, illetve gyermekorvosi körzetek³⁵ száma az alábbiak szerint alakult:

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (db)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (db)	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (db)
2016	0	5	3
2017	0	5	3
2018	0	5	3
2019	0	5	4
2020	0	5	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, **letöltés ideje: 2022. augusztus 19.**

Biatorbágyon 4 gyermekorvosi körzet van, a gyermekes családok két címen érhetik el az orvosokat. A Biatorbágyi Egészségházban számos szakrendelés érhető el a településen, azonban még mindig sokféle szakellátásért Budapestre kell utazni a gyermekkel.

Az elmúlt években az iskolaorvosi feladatok száma is aránytalanul megnőtt, így Képviselő-testületünk még 2017-ben önálló iskolaorvosi körzetet alakított ki. Számos alkalommal került sor pályázat meghirdetésére, **az iskolaorvosi-iskolaegészségügyi feladatok ellátására 2022 szeptemberétől került sor.**

³⁴ 109. számú táblázat – **Betöltött** védőnői álláshelyek száma

³⁵ 106. számú táblázat - Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma, 107. számú táblázat - Felnőttek és gyerekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma, 108. számú táblázat - A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma

c) 0–7 éves korúak **speciális** (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényei, **korai fejlesztés, rehabilitáció**

Biatorbágyon helyben a Dr. Vass Miklós Alapítvány (Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központ Pedagógiai Szakszolgálat) szűréseket végez és ellátja a gyermekeket már a születés 1. évében. Felmérést, szűrést és fejlesztő foglalkozásokat is nyújtanak az érintett gyermekeknek és szüleiknek.

A Nevelési Tanácsadó is kihelyezett szakemberekkel dolgozik, a kapacitásukon felüli gyermeklétszámmal.

A „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátója már 3 éves kortól fogadhat gyermekeket. A náluk eltöltött időben egyénileg és csoportosan is foglalkoznak a gyermekekkel. Jelenleg az ellátottak közt nincs gyermekkorú.

d) **Gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások**

Biatorbágyon a gyermekvédelmi rendszer kiépült. A család- és gyermekjóléti szolgáltatást az önkormányzat intézménye látja el 1999. óta. A szolgáltatást igénybe vevők létszáma a lakosság növekedésével folyamatosan emelkedik. A helyi családsegítő szolgálatnál **2021. évben 354 fő ügyfél fordult meg, ez 227 családot jelentett. Közülük 53 család esetében került sor együttműködési megállapodás megkötésére, melyben 38 fő kiskorú volt érintett.** A Szolgálat munkája során **2021-ben** is a családi-kapcsolati konfliktusok, illetve gyermeknevelési problémák, például igazolatlan iskolai mulasztás, elhanyagolás) miatt kerültek előtérbe.³⁶

e) **Gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás**

Városunkban 2012. év második felétől működik bölcsőde, a kisgyermekes és dolgozó szülőknek ez sokat jelent. Az intézményre vonatkozó adatokat az alábbi táblázat³⁷ mutatja

Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Működő bölcsődei férőhelyek száma (db)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (db)
2017	83	24	84	28
2018	78	7	84	7
2019	76	9	84	14
2020	78	18	84	21
2021	79	21	84	21

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

³⁶ Szakmai beszámoló a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat **2021.** évi tevékenységéről

³⁷ **120.** számú táblázat - Bölcsődébe beírt gyermekek száma, **121.** számú táblázat - Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma, **124.** számú táblázat - Működő bölcsődei férőhelyek száma, **125.** számú táblázat - Működő családi bölcsődei férőhelyek száma

Az óvodai nevelés adataiból³⁸ leszűrhető, hogy mind az óvodai férőhelyek száma, mind az intézménybe jelentkező és felvett gyermekek száma növekedést mutat.

Óvodai nevelés adatai

Év	Óvodai gyermekcsoportok száma (db)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (db)	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Óvodai feladatellátási helyek száma (db)	Egy gyermekcsoportra jutó óvodás gyermekek száma (fő)	Óvodai férőhelyek száma (db)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma (fő)
2016	24	0	555	5	23,1	560	0
2017	24	0	568	5	23,7	560	0
2018	24	0	559	5	23,3	560	0
2019	24	0	564	5	23,5	560	0
2020	25	0	588	5	23,5	585	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Mint a további adatokból is kitűnik, az óvodai csoportok kihasználtsága/feltöltöttsége meghaladja a 100 %-ot. Az óvodaköteles korosztály elhelyezésén túl törekszik az óvoda az őszi születésű gyermekek felvételére, valamint a szociális helyzete miatt rászorult, még nem óvodakötelezett gyermekek ellátására.

A túltöltöttség másik forrása a további egy nevelési évre óvodában maradó gyermekek magas létszáma, mely évente összóvoda szinten két csoportnyi tankötelessé vált gyermeket jelent. További segítő szakember – 1 fő óvodapszichológus – is dolgozik az intézményben.

f) Gyermekvédelem

A helyi családsegítő és gyermekjóléti szolgálatnak továbbra is feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. Ezen feladata során a szolgálat figyelemmel kíséri a településen élő családok, személyek életkörülményeit, szociális helyzetét, gyermekjóléti és szociális ellátások, szolgáltatások iránti szükségletét. A családsegítő szolgálat munkájának hatékonysága nagymértékben függ a jelzőrendszeri tagok együttműködési készségétől, amely a legtöbb esetben gördülékeny. A jelzőrendszerrel 2021. évben 110 jelzés érkezett, ebből 69 jelzés kiskorúról, 33 jelzés fiatalkorúról szólt. Évek óta a legnagyobb arányban a közoktatási intézmények jeleztek, amit szorosán követ a rendőrségtől, valamint az egészségügyből jövő jelzések száma, leginkább a védőnői szolgálattól. A jelzőrendszeri tagokkal való együttműködés eredményeként 2021. évben 7 alkalommal valósult meg szakmaközi

³⁸ 85. számú táblázat - Az óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt), 86. számú táblázat - Az óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma, 87. számú táblázat - Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt), 88. számú táblázat - Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt), 89. számú táblázat - Egy gyermekcsoportra jutó óvodás gyermekek száma, 90. számú táblázat - Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt), 91. számú táblázat - Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott sajátos nevelési igényű gyermekek nélkül

megbeszélés, **részben online formában**, melyeken város gyermekekre és családokra vonatkozó helyzetét, problémái kerültek megvitatásra.³⁹

2020. január 1-jétől – jogszabály alapján - a hozzátartozók közötti erőszak észlelése esetén követendő eljárás során a települési önkormányzat jegyzője a családvédelmi koordinációért felelős szerv, hozzá érkeznek a tárgyban keletkezett jelzések. A 2021. évben beérkezett jelzésekre 10 db ügy indult, melyek összesen 8 fő bántalmazott kiskorút érintettek. Az eljárás során a családsegítő szolgálat felvette a kapcsolatot az érintettekkel, tájékoztatást nyújtott a további lehetőségekről, a jelzések pedig haladéktalanul továbbításra kerültek a Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatal Gyámügyi Osztálya részére.

g) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekes családok krízishelyzetük esetén a helyi gyermekjóléti szolgálathoz, vagy a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályához fordulhatnak segítségért. A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokon felül – helyi rendelet alapján – Önkormányzatunk a családok átmeneti otthona szolgáltatás megszervezését, működtetését is biztosítja. Krízishelyzet esetén a szolgáltatást az S.O.S. Krízis Alapítvány nyújtja, feladat-ellátási szerződésben foglalt feltételekkel.

h) Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Biatorbágy Önkormányzata – a 3.6. b) pontban részletezettek szerint – többek között megelőzést, felvilágosítást szolgáló programokkal, ingyenes védőoltással, kiadvánnyal propagálja az egészséges életmódot. A város rendezvény tervében számos település szintű sportrendezvény van, és az egyéb rendezvények egyik fontos eleme valamilyen sportesemény is.

A művelődési intézmény keretében, az iskola pedagógusai is szerveznek a nyári szünidőben táborokat, amelyek fizetősek. Ezeket a hátrányos helyzetű gyerekek nehezen tudják igénybe venni, így számukra a 4.1. c) pontban részletezett támogatás nyújthat segítséget.

A nyári napközire vonatkozó igényfelmérést az iskola végzi, és ha vannak jelentkező gyerekek, akkor a pedagógusokat biztosítja hozzájuk. A tapasztalatunk az, hogy programlehetőségek nyújtásával több gyermek veszi igénybe a nyári napközit, mint amikor egyszerűen felügyelet van. Így önkormányzatunk már évek óta – 2022. évben is – nyári gyermekfelügyeletet szervez a helyi általános iskola alsós tagozatába járó diákoknak, 4 héten át július végén, augusztus elején, ezzel is hozzájárulva a szabadidő hasznos eltöltéséhez, könnyítve a dolgozó szülők terhein. A Családsegítő működtetéséből az Ifjúsági közösségi tér és információs pont továbbá átkerült az Önkormányzat irányítása alá, mely minden hétköznapi 14-20 óra között tart nyitva a fiatalok számára.

i) Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

A bölcsődében, az óvodában és az iskolában is érvényesítik a kedvezményes étkezésre jogosultság feltételeit. A hétvégén, illetve az intézményi zárva tartás/iskolai szünidő idejére - a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket kivéve - nincs étkezés biztosítás, a hétvégekre vonatkozóan ennek igényét még nem mérte fel a település, de a pedagógusok sem tettek javaslatot rá.

³⁹ Szakmai beszámoló a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2021. évi tevékenységéről

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek intézményi zárva tartás/iskolai szünidő idejére történő étkeztetését a Hivatal és a helyi családsegítő szolgálat szoros együttműködésében, a jogszabályi előírásoknak megfelelően valósítja meg. A lehetőséggel azonban elvélve élnek a családok: szünidőnként átlagban mintegy 3-4 fő gyermek veszi igénybe ezt a szolgáltatást. Ezért 2020. évtől kibővítésre került a szünidei gyermekétkeztetésre jogosultak köre, a törvényi szabályozáson túl (a hátrányos helyzetű gyermekeken kívül) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, de nem hátrányos helyzetű, vagy hátrányos helyzete megállapítását nem kérő gyermekek részére, valamint az intézményi térítési díjkezdményben részesülő gyermekek részére is biztosítja az önkormányzat a támogatást.

j) *Eltérő kultúrájú, vagy hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok*

Településünkön kifejezetten erre irányozott programok nem kerülnek megrendezésre, a jelenleg nyújtott szolgáltatások és programok bármelyikében hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekek megkülönböztetés és akadályoztatás nélkül részesülhetnek.

k) *Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor*

A biatorbágyi gyermekek napközbeni ellátását végző intézményektől, illetve köznevelési intézményektől nem jött olyan adat, amelyből az egyenlő bánásmód megsértésére lehetne következtetni.

l) *Előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül*

Önkormányzatunk a II. fejezet 1. pontjában is már említett szociális (személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, egyes gyermekjóléti ellátásokról, valamint egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló) rendeleteiben foglaltak alapján igyekszik hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nyújtani.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek köznevelési lehetőségei és esélyegyenlősége

a) *A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei*

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek köznevelési ellátásában szegregáció nem tapasztalható, a gyermekeket az oktatási intézmények integráltan látják el. Az SNI-s gyermekeket a számukra kijelölt intézményben, főként Budaörsön oktatják, a programokra való eljutásra rendelkezésre áll a támogató szolgálat igénybevételeének lehetősége. Az integrált oktatáshoz az intézmények fejlesztő szakembereket, logopédusokat alkalmaznak.

SNI-s gyermekek integrált óvodai nevelését illetően nem csak a fejlesztőpedagógusokra, gyógypedagógusokra hagyatkozik az intézmény. Továbbképzési tervében és a továbbképzések szervezésében az óvodapedagógusok felkészítése, érzékenyítése is folyamatos a különböző fejlődési különbségekkel, fejlődési zavarokkal érkező gyermekek fogadására (például

autizmussal élő gyermekek inkluzív óvodai nevelése, magatartási, tanulási zavarok kezelése mozgásterápiákkal, diszlexiaprevenció).

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű tanulók eredményes iskolai pályafutását segítheti, ha sikerül bekapcsolódniuk az iskolán és tanórán kívüli programokba, a Biatorbágyi Pászti Miklós Alapfokú Művészetoktatási Intézmény alapfokú oktatásba.

Az oktatási intézmények részben akadálymentesítettek. A helyzet felmérését meg kellene újítani és megvalósítani a tényleges akadálymentességet.

b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások köre és jellemzői a tanulólétszámhoz viszonyítva

Az óvoda alkalmaz gyógypedagógusokat a gyermekekkel való foglalkozásban, továbbá iskolapszichológus is működik településünkön.

c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az óvodai csoportokban arányosan oszlanak meg a hátrányokkal küzdő gyermekek, sehol nincs látható többségben a célcsoport. A 2012/2013-as tanévben indult településünkön egyházi, illetve alapítványi fenntartású iskola 1-1 osztállyal, ezen lehetőség bővítette a szülők választási kilátásait. Intézményeink közötti együttműködés természetesnek mondható.

d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A köznevelési intézményektől erre vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre adat.

e) Előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Biatorbágy városa évről-évre csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjpályázathoz, melynek célja, hogy a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok számára is elérhetővé tegye a felsőoktatásban való részvételt.

A beérkezett pályázatok elmúlt évekre vonatkozó átlagos támogatási adatai az alábbi táblázatba kerültek összegzésre:

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjpályázat

Támogatás éve	Támogatott „A” típusú pályázók száma (fő)	Támogatott „B” típusú pályázók száma (fő)	Egy pályázóra jutó támogatási összeg átlagos mértéke (Ft/hónap)
2017	34	4	8 650
2018	23	3	8 558
2019	14	0	8 286
2020	15	2	10 500
2021	8	0	8 625

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

2019. évben bővültek az ifjúságot célzó pályázati lehetőségek. Ennek keretében kiírásra került 4 pályázat: az önkormányzat támogatást nyújtott az Ifjúsági Közösségformáló Alapból (IKA), az Ifjúsági Tehetséggondozási Alapból (ITA), pályázni lehetett egyéb, nem iskolai végzettségek támogatására, illetve felsőfokú tudományos dolgozatok támogatására. A felhívásokra több sikeres pályázat érkezett elsősorban a sport és kultúra területéről, nemcsak egyének, de csoportok részéről is, így a lehetőség évről évre biztosításra került az ifjúság számára. Többek között e programnak köszönhető, hogy Biatorbágy Város Önkormányzata elnyerte a Tehetségbarát Önkormányzat díjat.

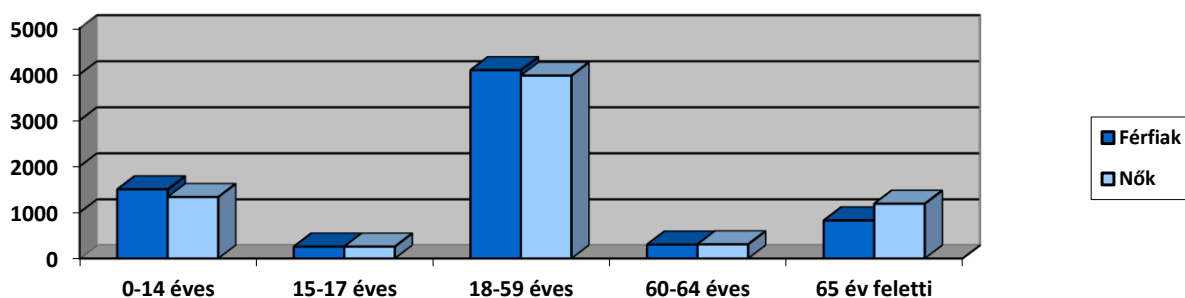
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	1. Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása
2. A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	2. Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése
3. Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	3. Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése
4. Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	4. A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön
5. A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	5. Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

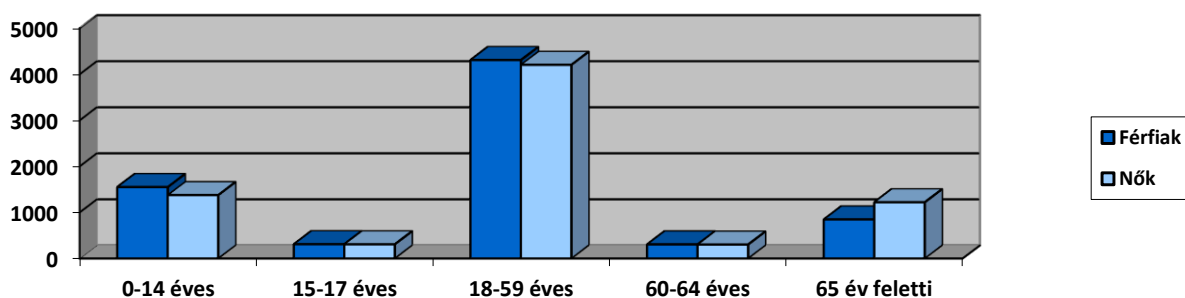
A népesség nemek szerinti megoszlása⁴⁰ helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak, a két vizsgált évben korcsoporton belül alig figyelhető meg változás. Az állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2019-ben:

Állandó népesség



illetve 2021. évben:

Állandó népesség



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

⁴⁰ 10. számú táblázat - Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma, 12. számú táblázat - Állandó népességből a 0-14 éves nők száma, 14. számú táblázat - Állandó népességből a 15-17 éves férfiak száma, 16. számú táblázat - Állandó népességből a 15-17 éves nők száma, 18. számú táblázat - Állandó népességből a 18-59 éves férfiak száma, 20. számú táblázat - Állandó népességből a 18-59 éves nők száma, 22. számú táblázat - Állandó népességből a 60-64 éves férfiak száma, 24. számú táblázat - Állandó népességből a 60-64 éves nők száma, 26. számú táblázat - Állandó népességből a 65-X éves férfiak száma, 28. számú táblázat - Állandó népességből a 65-X éves nők száma

5.1. *A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége*

a) *Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

Év	Nyilvántartott álláskereső férfi, 100 15-64 éves férfira (fő)	Nyilvántartott álláskereső nő, 100 15-64 éves nőre (fő)
2017	1,1	2,2
2018	1,4	1,6
2019	1,1	1,5
2020	1,6	1,5
2021	1,5	1,7

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

A fenti adatok⁴¹ mutatják, hogy a nők körében bár 2017 és 2020 között is nőtt a 15-64 év közötti lakónépesség száma, a nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat, majd 2021. évtől ismét növekedés látható. Ehhez viszonyítva a nyilvántartott férfi álláskeresők aránya – a 2020. év kivételével – a vizsgált időszakban szinte mindvégig alacsonyabb értéket mutat.

Tapasztalataink alapján elmondható, hogy a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

A város belterületi részén önkormányzatunk az egyik legnagyobb foglalkoztató, alkalmazottai körében jóval magasabb a nők száma a férfiakénál. Ez áll az önkormányzat által fenntartott intézményekre is.

b) *Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A képzési programok elsősorban a Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály szervezésében hozzáférhetőek, de a helyi családsegítő szolgálat is segíti a nők elhelyezkedését, a munka világába történő visszailleszkedését munkaerőpiaci tanácsadás keretében. A Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály további, munkaerő-piaci folyamatokhoz igazított aktív munkaerő-piaci eszközökkel (pl. támogatott munkába helyezés) és szolgáltatásokkal (pl. közvetítés, egyéni, csoportos tanácsadás) segíti a női regisztrált álláskeresők mielőbbi munkába állását.

c) *Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

A hozzáférhető adatok körében nincs információnk a címben szereplő nők foglalkoztatására. A településen működnek olyan vállalkozások, üzemek, akiknél a nők alkalmazása – a munkakörhöz mérten - inkább várható.

⁴¹ 33. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső férfiak aránya az állandó népességben a 15-64 éves férfiak körében, 34. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső nők aránya az állandó népességben a 15-64 éves nők körében

d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, bérkülönbség

Biatorbágyon a közszférában a köztisztviselői, ill. a közalkalmazotti bértábla alapján kapja mindenki a bérét. Arra vonatkozó panaszról, hogy a foglalkoztatást tekintve hátrányos megkülönböztetésben lett volna része valamelyik nőnek, nincs adat. Önkormányzatunk valamennyi intézménye családbarát gondolkodású, munkaszervezésében figyelembe veszi a nők családanyai szerepét.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások **fajtai, jellemzői**

A kisgyermekes családok munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Biatorbágyon a Gólyafészek Bölcsőde 2012-ben létesült. **2021-ben** 84 férőhelyen **79 gyermeket** láttak el. A felvétel egyik kritériuma, hogy a szülők dolgozzanak, de előnyben részesítik a hátrányos helyzetű családokat.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnők leendő anyáknak, gyermeket váró szülőknek tartanak tanácsadást, felkészítik őket a gyermekszületés utáni tennivalókra. A szülés után pedig lehetőségük van részt venni a baba-mama klubban, vagy a játszóház életében. Az óvodába lépő családok esetében azonban mégis egyre gyakoribb tapasztalat az anyák (családok) magára hagyatottsága. Nincs támogató, mintát adó nagyszülői háttér. Az anyák „tanácstalanul” bolyonganak a gyermeknevelés érdekében. Célszerű lenne egyfajta „szülőképző” tanfolyam indítása, mely az alapoktól nyújt ismereteket a még gyermektelen, de családot tervező fiatalok, esetlegesen már a középiskolások számára is. A programba bevonhatóak lehetnének a nevelési intézmények szakemberei.

A településen működő Kipikopik Játszóház keretein belül gyermekorvosok, védőnők és pszichológusok tartanak előadásokat, alkalmanként csoportos beszélgetésekre is sor kerül a gyermekeket kísérő szülőknek, melynek témája a gyermeknevelés, az ezzel kapcsolatos nehézségek, kérdések. A helyi családsegítő szolgálattal közös szervezésben valósul meg a „Beszélj úgy, hogy érdekelje, hallgasd úgy, hogy elmesélje” program, mely csoportfoglalkozások során lehetőségük nyílik a szülőknek a gyermekükkel való kommunikáció elősegítésére.⁴²

A nők a gyermeknevelésről a helyi családsegítő szolgálatnál egyénileg is igénybe tudnak venni segítséget, pszichológiai tanácsadást.

A gyermekgondozást segíti továbbá a korai fejlesztést végző Dr. Vass Miklós Alapítvány is szűrőprogramjaival és fejlesztő munkájával.

A Nevelési Tanácsadó pszichológusai és a helyi családsegítő szolgálat pszichológiai tanácsadása munkájukkal a szülőket is támogatják, a nőket segítik anyai feladataik ellátásában.

5.4. A nőket érő erőszak, **kapcsolati erőszak**

A nőket érő erőszakról pontos adat nem áll rendelkezésünkre, tekintettel az adat szenzitív mivoltára. Biatorbágyon a gyermekvédelmi jelzőrendszeri tagok együttműködnek egymással. A rendőrség írásban jelez a gyermekjóléti szolgálat felé és megteszi a gyámhatóság, ill. a bíróság irányába a jogszabályi kötelezettségeit. Mint az a 4.3.f) pontban már említésre került, a

⁴² Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. és 2019. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

hozzátartozók közötti erőszak észlelése esetén követendő eljárás során a települési önkormányzat jegyzője a családvédelmi koordinációért felelős szerv, hozzá érkeznek a tárgyban keletkezett jelzések. A 2021. évben beérkezett jelzésekre 10 db ügy indult, melyek összesen 14 fő bántalmazott nagykorút (köztük 3 nőt) érintettek. Az eljárás során a családsegítő szolgálat felvette a kapcsolatot az érintettekkel, tájékoztatást nyújtott a további lehetőségekről, a jelzések pedig haladéktalanul továbbításra kerültek a Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatal Gyámügyi Osztálya részére.

A helyi családsegítő szolgálat beszámolójának 2021-es adatai alapján családon belüli bántalmazással 3 esetben találkoztak.⁴³ A családi működés ilyen anomáliája hátrányosan érinti a gyermekeket és a nőket. A jogszabályok témára vonatkozó változásai az utóbbi években szigorodtak, feladatokat adtak a rendőrségnek, gyámhivatalnak, bíróságnak és gyermekjóléti szolgálatnak, de e téren a gyakorlati együttműködés még nem kiforrott, az időben történő gyors reagálás nem jellemző.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Mind a helyi családsegítő szolgálat, mind a védőnők segítséget nyújtanak a válsághelyzetbe jutott várandós vagy gyermekes anyák felkutatásában, a számukra adható támogatások intézésében, valamint a 4.3. g) pontban részletezett családok átmeneti otthona szolgáltatás igénybevételében.

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

Városunk Képviselő-testületében női képviselő nincs, de a Német Nemzetiségi Önkormányzatban elnöki és elnökhelyettesi szinten képviseltetik magukat, illetve a Képviselő-testület bizottságaiban külsős tagként több női szakértő is megbízást kapott. Önkormányzatunk által fenntartott, illetve működtetett intézmények vezetői közt több nő van. A Polgármesteri Hivatalban a szervezeti egységek vezetőiből több a nő, továbbá az össz-dolgozói létszámban is túlsúlyban nők vannak.

A helyi társadalmi szervezetek, alapítványok sokszínűek és számosak, elnökeik közt számtalan nő dolgozik. A város honlapján lévő szervezetek közül többnek nő a vezetője.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Már az első generációs Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazásra került, hogy Biatorbágy nyugati lakóterületére sokan költöztek fiatal házaspárok, akik gyermeket/gyermeket vállaltak. A beköltözés van, hogy idősebb szülőkkel együtt történt, de a többség messze került a rokoni családtól, az ismerősi körüktől. Ennek következtében a családok elszigeteltségtől, magányosságtól veszélyeztetettek, a nők a gyermeknevelésben, gyermekfelügyeletben nem kapnak segítséget. Napi többórú feladatukból nem tudnak megpihenni, regenerálódni, hiszen gyermeküket nem tudják kire bízni.

A probléma enyhítésére az elmúlt években játszótér létesítésével válaszolt a település, bölcsődét épített, bővítette az óvodai férőhelyek számát is, azonban még mindig sok az ellátásokba fel nem vett gyermekek száma.

⁴³ Szakmai beszámoló a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2021. évi tevékenységéről

Ha mindkét szülő dolgozik, akkor a gyermek betegsége esetén a munkahely és a gyermek gyógyítása feszültséget okoz a családban, a nőkben: a munkahelyen állásukat féltik, de a gyermekintézményben betegen, orrfolyással még nem fogadják a gyermeket. El kell érni, hogy a nőnek ne kelljen választani a gyermeknevelés, -gondozás és a munkahely közt, ne kerüljön hátrányba a munka világában. Házi gyermekfelügyelet kialakítása és működtetése lehetne az egyik megoldás.

E fejezetben szükséges megemlíteni még a településünkön is nagy számban jelenlévő, egyszülős családokat, elsősorban a gyermeküket egyedül nevelő anyákat is. Esetükben ugyanis egy keresőre hárul a család eltartása, de a családdal kapcsolatos terhek nagy részével is egyedül kell boldogulniuk.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	1. A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél
2. Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	2. Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása
3. Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	3. A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása
4. Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, későbbi gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése	4. Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön több helyzetelemző dokumentum, szakmai koncepció fordít kiemelt figyelmet az idősök helyzetének és igényeik feltárására, illetve tartalmaz a korosztály életminőségének megőrzésére, javítására megoldási javaslatokat. A 2020 tavaszán hazánkban is megjelenő koronavírus világjárvány miatt kialakult veszélyhelyzet – mely alatt a fokozott veszélynek kitett idős emberekre még nagyobb figyelmet kellett fordítani – tovább erősítette egy, az új kihívásokra is hatékony válaszokat megfogalmazó, célzottabb segítségnyújtást tartalmazó egységes dokumentum megalkotásának időszerűségét. Ennek érdekében 2022. évben kidolgozásra került és a Biatorbágyi Idősügyi Tanács javaslatára a Képviselő-testület által elfogadásra került Biatorbágy Város Önkormányzatának Idősügyi Koncepciója.

6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői, demográfiai trendek)

Az időskor fogalmköre különböző dimenziókban eltérően értelmezhető: kronológiai életkor (évek száma), biológiai életkor (egészségi állapot függvénye), pszichológiai életkor (ki mennyi idősnek érzi magát) és szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek) alapján. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, amely három korcsoportot különböztet meg:

- idősödők (60-74 évesek),
- idősök (75-89 évesek) és
- nagyon idősök, szépkorúak (90 éves és felette).

E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük idősöknek.⁴⁴

Ennek alapján Biatorbágyon a 60 év feletti lakónépesség évenkénti alakulását, illetve nemenkénti megoszlását⁴⁵ az alábbi táblázatok szemléltetik:

Állandó népesség száma (fő)	2017	2018	2019	2020	2021
nő	6 801	6 917	7 093	7 228	7 417
férfi	6 680	6 775	6 979	7 160	7 328
60-64 éves nők	388	340	308	308	303
60-64 éves férfiak	346	325	302	295	306
65 év feletti nők	1 103	1 143	1 189	1 202	1 222
65 év feletti férfiak	765	787	827	852	848

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

⁴⁴ A Magyar Köztársaság Kormányának Idősügyi Nemzeti Stratégiája (2009)

⁴⁵ 4. számú táblázat – Állandó népesség, férfiak száma, 6. számú táblázat – Állandó népesség, nők száma, 22. számú táblázat - Állandó népességből a 60-64 éves férfiak száma, 24. számú táblázat - Állandó népességből a 60-64 éves nők száma, 26. számú táblázat - Állandó népességből a 65-X éves férfiak száma, 28. számú táblázat - Állandó népességből a 65-X éves nők száma

Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2017	1 868	67,88
2018	1 930	69,05
2019	2 016	70,29
2020	2 054	70,17
2021	2 070	70,67

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Az adatok alapján látható, hogy 60 év felett a nők kerülnek számszerű többségbe a férfiakkal szemben. Az idős korosztály létszáma az évek folyamán kis mértékben változott, a növekvő biatorbágyi lakosságszámhoz viszonyítva azonban csökkenő arányt mutat. Az öregedési index⁴⁶, melyre a 2., valamint 4.1. pontban is hivatkozás történt, évente mintegy 1 %-kal emelkedik, ami még elfogadhatónak mondható.

A nyugdíjasok létszáma és a férfiak-nők aránya⁴⁷ a vizsgált időszak alatt alig változott, a nők ebben a korosztályban majdnem 500 fővel többen kapnak nyugdíjat, mint a férfiak:

Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma nemek szerint

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő	
	férfiak száma (fő)	nők száma (fő)
2016	987	1 494
2017	994	1 498
2018	995	1 500
2019	997	1 508
2020	964	1 508
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A korosztály erőssége a megbízhatóság, a nagy szakmai tapasztalat és az aktív munka befejeztével a megnövekedett szabadidő. Fontos lenne a fiatalabb generációk munkájának kiegészítéseként – a hatályos jogszabályoknak megfelelően – részmunkaidőben, helyettesítéssel, távmunkában lehetőséget teremteni az idősek foglalkoztatására. Azonban nem rendelkezünk információval, adattal a biatorbágyi idős korosztály foglalkoztatottsági mutatóiról, illetve arról, hogy a már nyugdíjas személyek vállalnak-e munkát keresetkiegészítésként.

⁴⁶ 30. számú táblázat – Az időskorú (65-X éves) állandó lakosok száma, 100 gyerekkorú (0-14 éves) állandó lakosra vetítve

⁴⁷ 63. számú táblázat - Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma, 64. számú táblázat - Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma

b) Tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

Az élethosszig tartó tanulás nemcsak korszerű ismereteket, hasznos elfoglaltságot, esetleg társaságot nyújthat az időskorúak számára, de az intellektus szinten tartása, fejlesztése megelőzi, illetve késlelteti az időskori demencia kialakulását. A korosztályhoz tartozóaknak Biatorbágyon számos lehetősége van önszerveződő csoportokhoz kapcsolódni (pl. Őszidő Nyugdíjas Klub), ahol a népi- és helyi hagyományokat őrizhetik, tánc, kézműves tudásukat átadhatják a következő nemzedéknek.

Városunkban is jellemző probléma, hogy az idős emberek egyedül maradnak, gyermekük, unokájuk távol él tőlük. Erre némiképp megoldást jelentett az elmúlt években sikerrel záruló, idős emberek oktatását (számítógép kezelés, internet használat) célzó programunk. A kezdeményezést célszerű folytatni, esetlegesen kiegészíteni a mobiltelefon használatával.

A Polgármesteri Hivatalban, illetve intézményeinknél lehetőség van a nyugdíjba vonult munkatársak továbbfoglalkoztatására. Így amellett, hogy az idősebb kolléga számára a plusz bevételi forrás nem szociális támogatásként, hanem bérként kerül kifizetésre, nem szűnik meg az érzése, hogy továbbra is hasznos tagja a társadalomnak, kisebb közösségének, hiszen a fiatalabb, tapasztalatlanabb kollégák az ő segítségüket is igénybe vehetik hasonló tudásszint eléréséhez.

Önkormányzatunknál és intézményeinknél továbbá alkalomszerűen is sor kerül idősök foglalkoztatására. Például a Törökbálinti Tüdőgyógyintézet által a Biatorbágyi Egészségházban megszervezésre kerülő tüdőszűrés lebonyolítása során, de a Juhász Ferenc Művelődési Központ szintén rendszeresen felkéri a korosztály tagjait önkéntes segítő közreműködésre, például az államalapítás ünnepén a kenyérszentelés során. További felméréseket szükséges végezni a településünkön lévő intézményeinknél és meghatározni munkakör-elemzéssel azokat a tevékenységeket, amelyeket idősebb személy el tud végezni.

A szakmai tapasztalattal rendelkező, elsősorban „friss” nyugdíjasok – elkerülendő a hivatásszerep elvesztése miatti esetleges traumát – továbbá maguk is vállalhatnak hasonló feladatot: önállóan - vagy kapcsolódva az ifjúsági klubok programjaihoz, más szervezetekhez – segítséget nyújthatnak például iskoláskorúak korrepetálásában, szakmájukról, pályafutásukról mesélhetnek a pályaválasztás előtt állóknak, illetve a kellő energiával és szándékkal rendelkező idős emberek gyermekfelügyeletet vállalhatnak.

A Juhász Ferenc Művelődési Központ 2019-ben útjára indította a Szenior Akadémia előadássorozatot, amelyben kifejezetten a korosztály érdeklődésének megfelelő előadásokat hallgathatnak az érdeklődők előbb személyesen, jelenleg az online térben (a JFMK működtet egy Szenior Klubot a facebook oldalán).

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nem ismertek az időseket érintő konkrét hátrányos megkülönböztetések a foglalkoztatás területén, bár a diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz, csak következtethetünk annak létezésére. Álláskeresők tapasztalatai alapján elmondható, hogy az idősebb korosztály (55 év felett) sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, továbbá a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	2017	2018	2019	2020	2021
	143	134	117	147	155
20 éves vagy azalatti életkorú	3	3	3	1	3
21-25 éves	8	7	6	14	5
26-30 éves	6	11	6	10	9
31-35 éves	11	10	9	9	9
36-40 éves	17	18	14	16	15
41-45 éves	18	25	19	19	27
46-50 éves	18	11	21	24	23
51-55 éves	17	14	10	15	20
56-60 éves	21	15	13	14	10
61 éves vagy afeletti életkorú	24	20	16	25	34

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

A regisztrált munkanélküliek korcsoportos bontásának vonatkozó adataiból⁴⁸ láthatjuk, hogy az 50 év feletti munkanélküliek száma 2019. évig szinte folyamatos csökkenést mutat, 2020. évtől azonban – az 56-60 éves korosztály kivételével – a vizsgált időszakban számadataiban jelentős emelkedés jellemző.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősebb embereknek ügyeik intézéséhez nagy segítség a közlekedés. Biatorbágyon a távolsági buszjáratok, illetve 2019. év őszétől a helyi közösségi közlekedés igénybevételével lehet eljutni a Polgármesteri Hivatalba, az Egészségháza, a Családsegítő Szolgálathoz, a szociális szolgáltatókhoz, illetve nagyobb bevásárló boltokhoz. Ez a közlekedés (elsősorban a távolsági buszjáratok tekintetében) nem minden esetben akadálymentesített, így az idős embernek nehéz lehet a busz használata.

A Juhász Ferenc Művelődési Központ programfüzete elérhető a közintézményekben és számos ponton, illetve az egyes eseményeket Biatorbágy számtalan pontján, plakáton is lehet olvasni. Az önkormányzat havi rendszerességgel megjelenteti, és a postaládákba juttatja a helyi újságot, a Biatorbágyi Körképet. A városnak és intézményeinek weboldala (www.biatorbagy.hu) működik, településünkön továbbá helyi kábeltvé is üzemel.

⁴⁸ 37. számú táblázat - 20 éves vagy az alatti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma, 38. számú táblázat - 21-25 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 39. számú táblázat - 26-30 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 40. számú táblázat - 31-35 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 41. számú táblázat - 36-40 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 42. számú táblázat - 41-45 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 43. számú táblázat - 46-50 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 44. számú táblázat - 51-55 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 45. számú táblázat - 56-60 éves nyilvántartott álláskeresők száma, 46. számú táblázat - 61 éves vagy afeletti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma

a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Biatorbágyon a helyi közszolgáltatások terén az idősökkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások településünk minden polgára részére biztosított, egy része továbbá kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Önkormányzatunk eleget tesz valamennyi kötelező feladatának.

A háziorvosi ellátáson kívül rendelkezésre áll az akadálymentesített Egészségház, ahol szakorvosi vizsgálatokat érnek el a beteg, idős emberek. Az Egészségházat üzemeltető Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. „Közösségek az egészségtudatos lakosságért a Budakeszi járásban” című nyertes pályázatával lehetőség nyílt egy biatorbágyi székhelyű egészségfejlesztési iroda (EFI) létrehozására 2018. évben. Az EFI, melynek működése 2020. évben a fenntartási időszakába lépett, olyan, a Budakeszi járás lakosai számára elérhető programok megvalósítására jött létre, amelyek célja az egészséges életmód és az egészségtudatos magatartás elemeinek megismertetése a betegségek megelőzése érdekében. A jobb életminőség elérését célozzák például a mozgás fontosságára felhívó vagy az étrenddel kapcsolatos tanácsadások. Lesznek a dohányzásról leszokást segítő csoportjaink és a lelki egészség megőrzését szolgáló foglalkozások is. Az Iroda működését az Emberi Erőforrások Minisztériuma által biztosított vissza nem térítendő támogatás teszi lehetővé, azonban a külön projektekhez, többek között az Idősbarát Önkormányzat programsorozathoz önkormányzati támogatási forrás is párosul.

Az időseket célzó számos kezdeményezés közül például 2021 novemberében ingyenes csontsűrűség mérésre biztosítottak lehetőséget az Egészségházban, ahová elsősorban az 50 év felettieket várták. Az Egészséges Biatorbágy Program keretében a 2021. évben különösen a 45 - 65 év közötti nőkre figyeltek és számukra mammográfiás szűrést szerveztek. A programokról hírt adtak a nyomtatott és elektronikus sajtóban, valamint a közösségi médiában is, a mammográfiás szűrés lehetőségével 341 fő élt⁴⁹

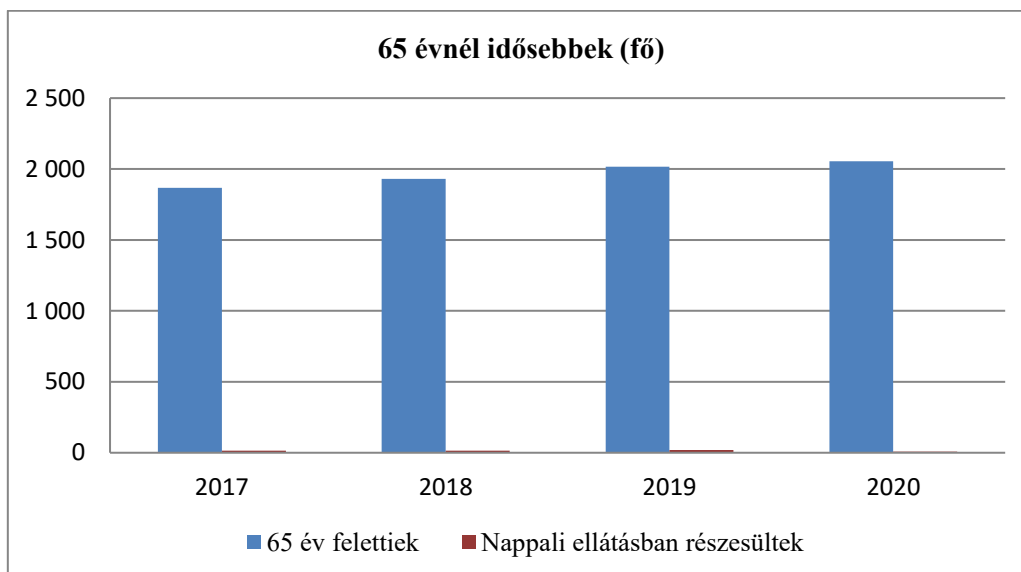
Képviselő-testületünk személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 9/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete alapján a szociális ellátórendszer keretében a helyi családsegítő szolgálat fenntartásával és közreműködésével, valamint feladat-ellátási szerződések alapján az alábbi alapellátásokat nyújtja: szociális étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősök nappali ellátása, demens személyek nappali ellátása, támogató szolgáltatás, szakosított ellátás keretében átmeneti elhelyezés.

65 évnél idősebb népesség és az idősök nappali ellátásában, illetve házi segítségnyújtásban részesülő időskorúak száma

Év	65-X éves állandó népesség száma (fő)	Idősök nappali ellátásában részesülők száma (fő)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő)
2017	1 868	15	26
2018	1 930	14	21
2019	2 016	19	19
2020	2 054	8	23
2021	2 070	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

⁴⁹ Forrás: Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. 2021. évi szakmai beszámolója



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

A táblázat⁵⁰, illetve a diagram adataiból látható, hogy míg a településen élő 65 év felettek létszáma évről-évre növekszik, a nappali ellátást igénybe vevő idősök száma ezt a növekedést nem követi, annak ellenére, hogy a szolgáltatást nyújtó Boldog Gizella Alapítvány támogató szolgálatán keresztül – önkormányzatunkkal kötött feladat-ellátási szerződés alapján – térítésmentesen segíti az ellátáshoz való hozzájutást az idősök számára az otthonuktól az Alapítványhoz, reggeli és délutáni órákban történő szállításával.

Karácsony előtt Önkormányzatunk évek óta 5.000,- Ft összegű, **2022. decemberétől 10.000,- Ft összegű** pénzbeli támogatásban és erre vonatkozó, névre szóló értesítésben és jókívánságban részesíti a biatorbágyi 85 év feletti személyeket (**évente mintegy 230 főt**). Azon idősök, akik ebben az időszakban a Biatorbágyi Gizella Otthon ellátását igénybe vevő lakói, a helyszínen személyes polgármesteri köszöntésben és még egy kis csekély tárgyi ajándékban is részesülnek.

Az időskorúak járadékának igénybevétele⁵¹ éves szinten nem jelentős, **a 2017. évi átlagos 2 főhöz képest emelkedést mutat: mintegy 4-5 főt** érint:

Időskorúak járadékában részesítettek száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	n.a.
2017	2,0
2018	2,5
2019	4,0
2020	4,8
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

⁵⁰ 129. számú táblázat - Idősök nappali ellátásában részesülők száma, 130. számú táblázat - Házi segítségnyújtásban részesülők száma

⁵¹ 134. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek **havi átlagos** száma

b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A 6.3. fejezet bevezető részében rögzítettekén túl itt célszerű megemlíteni, hogy a helyi családsegítő szolgálatunk is fontosnak érzi, hogy az idős emberek mind többször legyenek kimozdítva zárt életterükből. A gondozásukban nem lévő, illetve már meglévő gondozottjaikat még fizikai állapotuk romlása előtt, minél több programba igyekeznek bevonni. Tapasztalatuk alapján – a járványügyi helyzetre vonatkozó előírások betartásával szervezett – programjaikon a résztvevők jól érezték magukat, találkoztak és beszélgettek régi ismerőseikkel és hetekre feltöltődtek új élményekkel. Mind többen kifejezték az ilyen programokon való részvételi szándékukat, pl. tavasszal: Idősek Juniálisa, nyáron: Ötórai Teázás, ősszel: Idősek Világnapja, télen: Idősek Karácsonya. Az idősebb gondozottjaik részére karácsony előtt intézményi pénzből, valamint adományokból – személyes jókívánságokkal – ajándécsomagot nyújtottak át.⁵²

c) Idősek informatikai jártassága

Tapasztalataink alapján a helyi idős korúak egy része – a korábbi foglalkoztatottságából eredően – informatikai jártassággal is rendelkezik, nagy részük azonban nem ismeri és emiatt nem is gyakorolja a számítógép használatát.

A Juhász Ferenc Művelődési Központ, valamint a Családsegítő Szolgálat több éve segít az időseknek a modern informatikai eszközök megismertetésében, számos alkalommal szervezett részükre alapszintű számítógéppelkezelői tanfolyamokat.

d) Generációk közötti programok

Általános iskolások, óvodások, művészeti iskolások közreműködésével minden év decemberében, főleg az egyedül élő időseknek színes előadással egybekötött karácsonyi köszöntőt tart a szenior korosztálynak a Családsegítő Szolgálat. A mintegy 50-60 fő részvételével zajló rendezvényre az ajándékokat és az üdvözlőlapokat a generációk közti együttműködés jegyében az ifjúságsegítésben lévő fiatalok készítik.

Szintén a fiatalokhoz való kapcsolódást, generációk közötti kötetlen beszélgetések kialakulását segíti, hogy 2022. év nyarán – az Idősbarát Önkormányzati Díjjal járó pénzjutalom részbeni felhasználásával – az Őszidő Nyugdíjas Klub, valamint a Szenior Klub tapasztalt háziasszonyai megosztották hagyományos baracklekvár-befőzési tudásukat az Ifjúsági Közösségi Tér fiataljaival.

Az alkalmanként megrendezésre kerülő, Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom helyi programjai is a generációk közötti kapcsolódást, az aktív társadalmi részvételt erősítik. Az alapvetően a kívánt gyermekek megszületéséért létrejött kezdeményezéshez évekként ezelőtt azért csatlakozott településünk a Juhász Ferenc Művelődési Központon keresztül, mert a Mozgalom és az intézmény működése egymást erősítve még többet tud tenni a családok egészséges működéséért. A kezdeményezés keretében több generáció számára együttesen kínál programokat, személyes találkozásokat, nagy sikere volt például a nagymamák és kismamák találkozásának a Közösségi Házban, ahol az idősebb korosztály számos gyermeknevelési, életvezetési tanáccsal láthatta el a kisgyermeket nevelő fiatalokat, vagy segítséget nyújthattak a családok ünnepekre való készülődéséhez, ráhangolódásához. – alkalmanként, a helyi csoport aktivitásától függ.

⁵² Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2021. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk 2016. évben létrehozta a város Idősügyi Tanácsát, mely a biatorbágyi Őszidő Nyugdíjas Klub vezetőségének bevonásával gondoskodik az idők érdekképviseletéről.

A korosztály tekintetében az egyik legfontosabb feladat az egészségfejlesztéshez, - megőrzéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése, melynek keretében nagyobb hangsúlyt kell fektetni a korosztályt célzó alkalmoszerű szűrések biztosítására, a népbetegségnek számító – különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin – betegségek kiszűrésére, védőoltások beadására (például influenza elleni védőoltás).

Az idők biztonságának egyik meghatározó eleme az otthonuk védelme, a lakásbetörések megelőzése, illetve áldozattá válásuk megelőzése - néhányuk ettől való félelmében nem meri elhagyni otthonát egy-egy rendezvényen való részvétel miatt. E területen is szükséges lenne az idők segítése, a rendőrség, körzeti megbízotti iroda, valamint polgárőrség munkáján túl. Városunk 2021. évben elnyerte az Idősbarát Önkormányzati Díjat. A díjjal járó pénzjutalom részbeni felhasználásaként további, az időseket, illetve az életkorukkal járó sajátos igények kielégítését célzó programok valósultak meg, például a bűnmegelőzési program keretében előadás és gyakorlati tanácsok az idős embereket ért támadások, csalások elkerülése érdekében.

6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	1. Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idők igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése
2. Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	2. Idős emberek közművelődéshez való hozzáférésének segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében
3. Családdal való kapcsolattartás nehézkessége, hiányos számítástechnikai ismeretek	3. Oktatások szervezése idők számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnövekvő korosztály bevonásával
4. Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	4. Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával
5. Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	5. Frissen nyugdíjazottak szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására
6. Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idők száma	6. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idők lakásának, kertjének fenntartási problémáira

7. A fogyatékossággal élő személyek helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. A fogyatékosság, a valamiben való akadályozottság ugyanis számos területen jelentkezhet: érzékszervi (különösen látás- és hallásbeli), mozgásszervi, testi teljességet és értelmi képességet érintően. A fogyatékkal élő személyek jelentős részének helyzetét továbbá nem csupán saját egészségi állapota, hanem a társadalmi előítéletek, valamint az akadálymentesség hiánya is jelentősen nehezítheti.

Feladatunk tehát olyan környezet teremtése, működtetése, hogy ők is egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

7.1. A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Településünkön a fogyatékkal élőkre vonatkozóan sajnálatosan nem állnak rendelkezésre olyan átfogó statisztikai adatok, amelyek alapján reális képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Ez az a célcsoport, amelyről a legkevesebb információval rendelkezünk; a központi adatgyűjtés is hiányos, de helyi szinten sem történt még erre vonatkozó adatgyűjtés. A csoport esélyegyenlőségének megteremtése érdekében – lehetőség szerint még a HEP soron következő felülvizsgálatának idejéig – szükséges olyan átfogó felmérés elvégzése, amelyből kitűnik a településen a fogyatékossággal élő személyek száma, jellemzői, problémái.

a) Fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

Önkormányzatunk évekkal ezelőtt kialakította a fogyatékos személyek nappali ellátását: a „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátóját (2020. évtől Fészek Csillag Alapítvány), amely fenntartását szerződés alapján a Premontrei Női Kanonokrend végzi. A fejlesztő foglalkoztatásban, amely négyórás munkaidejű, minimálbéres foglalkoztatást jelent, 2020. évben 40 személy vett részt⁵³, amely a 2016. évi adatokhoz képest csak csekély (3 fős) létszámnövekedést jelent.

Nappali ellátásban részesülő fogyatékossággal élő személyek

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos sággal élő személyek száma (fő)
2016	37
2017	39
2018	38
2019	41
2020	40
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

⁵³ 128. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Tevékenységi körük évről-évre hasonlóan alakul, a kerámia tevékenység mellett bedolgozási munkákat is tudtak végezni: egyszerű összeszerelési ipari jellegű munkát, valamint nyomdai kisegítő munkát. Emellett valamennyi ellátásban részesülő személy számára lehetőséget biztosítottak szabadidős és személyiségfejlesztő programokon való részvételére: gyógytestnevelés, jóga, kórus, szövés, környezeti és egyéb fejlesztő-ismeretterjesztő foglalkozások, valamint Önkormányzatunk fonyódligeti üdülőjében nyári tábor.

Szoros kapcsolatot tartanak fenn a helyi családsegítő szolgálattal, rendszeresen részt vesznek városi programokon (felléptek például a Zene Világnapja Másként – az Esélyegyenlőség nevében tartott koncerten, kórusuk szerepelt az adventi időszakban megszervezésre kerülő, több napos „Angyalfia” rendezvényen – az ehhez kapcsolódó vásáron pedig megjelentek az általuk előállított termékek is). Közösségük munkáját segíti, hogy a szülők, hozzátartozók sok önkéntes munkával támogatják őket.⁵⁴

b) Munkavállalást segítő lehetőségek

Településünkön a 7.1. a) pontban bemutatott Fészek Csillag Alapítvány nemcsak munkára való felkészítő programokkal (kézműves foglalkozások, varrás, gépi és kézi öltések), hanem akkreditált foglalkoztatással (kerámia tevékenység, bedolgozás) segíti a fogyatékkal élők munkavállalását. A város vezetése továbbá kommunikációjával segíti a fogyatékkal élők foglalkoztatását a városban található egyéb foglalkoztatóknál.

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén - munkavállalói jelzés alapján - nem tapasztaltunk városunkban ezen csoport tekintetében hátrányos megkülönböztetést. A munkahelyek megközelíthetősége, akadálymentesítettsége azonban az egyik feltétele annak, hogy a foglalkoztatás területén ne legyen hátrányban a fogyatékkal élő személy, az akadálymentesítés részletesebben a 7.3. pontban kerül tárgyalásra.

d) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékos személyek nappali ellátásának településszintű adatai a 7.1. a) pontban már részletezésre kerültek.

Városunkban több éve működik a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete, a mozgássérült embereket fogja össze, közös kirándulásokat szerveznek, adományokat közvetít tagjai felé, és az önkormányzat támogatásából külön megállapodás alapján részesül.

Művelődési Központunk ad helyet az évente megrendezett Zene Világnapja Másként – koncert az Esélyegyenlőség nevében című programnak, amelyen a különböző fogyatékossgal élő gyermekek, felnőttek csoportjai mutatják be a zene, a tánc, a művészet területén tudásukat, tehetségüket.

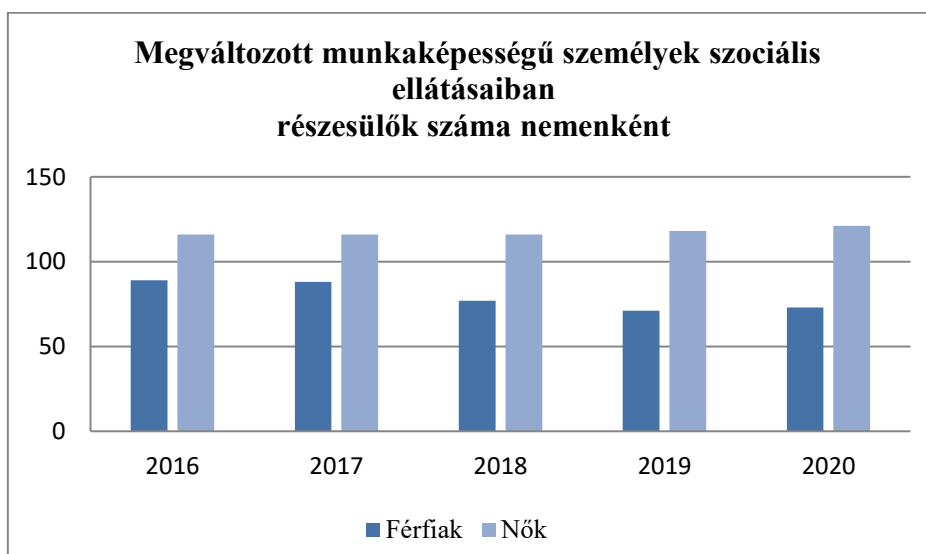
7.2. Fogyatékossgal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az Önkormányzatunk által nyújtható szociális támogatások során nem regisztráljuk külön azt, hogy a támogatást fogyatékos személy kérte. Erre a jogszabályban meghatározott adatlapokon, nyomtatványokon nincs is lehetőség.

⁵⁴ Forrás: Beszámoló a „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátójának 2019-2021. évi tevékenységéről

Számadattal még a támogató szolgálat igénybevétele tekintetében rendelkezünk, Önkormányzatunk ugyanis évről-évre feladat-ellátási szerződést kötött a szolgáltatást nyújtóval (Boldog Gizella Alapítvány), hogy térítésmentesen biztosítja az SNI-s, illetve fogyatékkal élő, tanköteles korú gyermekek részére szállításukat lakóhelyük és az általuk kijelölt köznevelési intézmény között. A Boldog Gizella Alapítvány a 2019/2020-as tanévtől az SNI-s, illetve fogyatékkal élő gyermekek köznevelési intézménybe történő szállítását már nem az Önkormányzatunkkal, hanem az Érdi Tankerületi Központtal (mint fenntartóval) kötött megállapodás alapján tette.

A megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők nemenkénti adataiból⁵⁵ a női támogatottak létszámtöbbsége látható, a nők esetében növekvő mértékben, a férfiak esetében – a 2020. év kivételével – csökkenő mértékben:



Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) Egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Egészségházunkban fizioterápiás szakrendelés is működik, a fizioterápiás kezelések elsősorban rehabilitációs célt, vagy a már lezajlott folyamat kiújulásának, illetve visszatérésének megakadályozását szolgálják. Ezen kívül alkalmazása hatásos lehet rekreációs céllal, izomerősítésre és izom relaxációra is. A kezelések között elérhető az iontoforézis, interferencia, szelektív ingeráram, ultrahang – száraz és víz alatti kezelés, TENS (Transcutaneous Electrical Nerve Stimulation) és lézerterápia.

⁵⁵ 61. számú táblázat - Megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesülő férfiak száma, 62. számú táblázat - Megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesülő nők száma

b) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Középületeink akadálymentesítése évek óta folyamatos, de a mindenre kiterjedő, teljes akadálymentesítés még mindig nem megoldott: ahol például rámpa van, még nincs a gyengén látóknak vagy a halláskárosultaknak megfelelő információs tábla. A jelnyelvi tolmács rendelkezésre állását is kell biztosítani az önkormányzatnak az ügyintézések segítése érdekében.

c) Közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Középületeinkre kiterjedő fizikai akadálymentesítés mellett településünkön a közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése is megoldott. Az önkormányzat és intézményei által üzemeltetett épületekben, illetve honlapokon a fogyatékosokkal élők (például gyengénlátók) bármelyike számára egyenlő eséllyel érhetőek el a települést érintő friss hírek, információk, szolgáltatások.

Az Önkormányzat továbbá szerződésben áll a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületével az akadálymentesítés kérdésében. Az önkormányzati uniós beruházások véleményezésében az egyesület részt vesz. Az uniós forrásból is finanszírozott létesítmények (Közösségi Ház, Fészek **Csillag Alapítvány**) teljesen akadálymentesítettek.

d) Munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs felmérés és adat arról, hogy a városban és vonzáskörzetében működő vállalkozások, munkahelyek akadálymentesítettség területén hogy állnak. Az ipari területre munkába járás gyakorlatilag csak személykocsival lehetséges, mert közösségi közlekedés útvonala ettől eltérő, a gyalogos megközelítés pedig nem kiépített.

e) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák, utak, átkelők Biatorbágyon a pályázati források igénybevételével úgy készülhettek el, hogy a szintváltás ne legyen akadály a mozgáskorlátozott személyeknek. Egyéb járdákon és utakon még nincs ez a megoldás. Az átkelőknél nincs hangos információ, nincs vezető sáv, vagy tapintható információ.

A közintézmények közelében van mozgássérült emberek által használható parkoló.

A közösségi közlekedésben a szolgáltató egyre több alacsonypadlós buszt használ, ugyanakkor a megálló megközelíthetősége, információs táblával ellátottsága nem megfelelő. A vasúti pályaudvar nem akadálymentesített, külön kérelemre lehet igénybe venni az utazóközönség elöl egyébként elzárt átjárókat mozgáskorlátozott személyeknek.

f) Fogyatékos **sággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékos **sággal élő személyek** nappali intézménye, stb.)**

A fogyatékos személyek gondozását, ápolását, vagy rehabilitációját végző bentlakással járó szolgáltatások, intézmények helyben nincsenek, de a helyi családsegítő szolgáltatáson keresztül kapcsolatot ápolunk és a megfelelő ellátásba tudjuk közvetíteni a rászoruló személyt.

g) **Előnyben részesítés** (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Kifejezetten hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások helyi szinten nem szabályozottak, azonban a polgármesteri hatáskörbe utalt eseti szociális támogatások megállapításakor figyelembe vételre kerül, ha a Hivatal tudomására jut (például a jövedelemigazolás alapján), hogy a kérelmező, vagy hozzátartozója fogyatékkal élő személy.

7.4. **Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Önkormányzatunk a városban működő fogyatékkal élők helyi szervezeteit minden városi rendezvényre hívja és várja. Minden városi program helyszíne akadálymentesen megközelíthető és minden célcsoport és korosztály számára nyitott.

A Biatorbágy és Környéki Mozgáskorlátozottak Egyesülete több éve tervezi olyan integrált játszóeszköz (kerekeszékes-babakocsis hinta) közterületen történő elhelyezését, amely megteremti a feltételeket az ép, valamint a mozgáskorlátozott, látássérült, hallássérült, értelmi sérült és autista gyermekek közös játékához. is. A költségeket részben az Egyesület által szervezett jótékonyági koncert bevétele, a Képviselő-testület Angyalfia vásáron, 2020 decemberében összegyűjtött adománya, illetve a Képviselő-testület 2022. évi költségvetési kerete terhére biztosított további 15 millió Ft fedezi. A nyolcszemélyes forgóhinta városunk Fő terén kerül elhelyezésre.

7.5. **A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Városunkban nem ismertek.

7.6. **Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	1. Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése
2. Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége	2. A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése
3. Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	3. Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) A 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

Biatorbágy Város Polgármestere a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezését követően a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásába, véleményezésébe és végrehajtásába az alábbi, Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjait vonja be:

- Biatorbágy Város Alpolgármesterei
- Biatorbágy Város Képviselő-testülete Oktatási, Kulturális és Egészségügyi Bizottság tagjai
- Biatorbágy Város Képviselő-testületének ifjúsági és sport tanácsnoka
- Biatorbágy Város Képviselő-testületének külterületekért felelős tanácsnoka
- Biatorbágy Város Biatorbágy Város Jegyzője
- Biatorbágy Város PMH Igazgatási Osztály Vezetője
- Biatorbágy Város PMH ifjúsági koordinátor
- Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője
- Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály vezetője
- Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola intézményvezetője, gyermekvédelmi felelőse
- Biatorbágyi Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola intézményvezetője, gyermekvédelmi felelőse
- Czuczor Gergely Katolikus Általános Iskola intézményvezetője
- Biai Református Általános Iskola intézményvezetője
- Benedek Elek Óvoda intézményvezetője
- Gólyafészek Bölcsőde intézményvezetője
- Juhász Ferenc Művelődési Központ intézményvezetője
- Karikó János Könyvtár intézményvezetője
- Pászti Miklós Művészeti Iskola intézményvezetője
- Védőnői Szolgálat vezetője
- Budaörsi Rendőrkapitányság, biatorbágyi körzeti megbízott, valamint polgárőrség
- Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete
- Biatorbágyi Őszidő Nyugdíjas Klub
- Gyermekorvosok:
 - dr. Juhász Zsuzsanna
 - dr. Száray Eszter
 - dr. Nemes-Nagy Györgyi
- Felnőtt házi orvosok:
 - dr. Koncz Erika
 - dr. Stierbach Imre
 - dr. Szeszler Györgyi
 - dr. Vajer Péter
 - dr. Szélvári Ágnes
 - dr. Láng Júlia Dóra
- Fészek Csillag Alapítvány vezetője
- Boldog Gizella Alapítvány Gizella Otthonának intézményvezetője

- Dr. Vass Miklós Alapítvány intézményvezetője
- Nevelési Tanácsadó
- Biai Római Katolikus Egyházközség
- Torbágyi Római Katolikus Egyházközség
- Biai Református Gyülekezet
- Torbágyi Református Gyülekezet
- Keresztyén Testvérgyülekezet
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat képviselője

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályának mindenkori vezetője felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A szervezetek más programokban már együttműködők (gyermekjólét, adománykezelés, tüzelősegélyezés), kapcsolatuk jó.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőségével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

b) Helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

A szektorok közti kapcsolat élő, az önkormányzat pályázati rendszerben támogatja az egyházi és civil szektor programjait. A Juhász Ferenc Művelődési Központon keresztül biztosított a koordináció, és a szervezetek összejövetelére is helyet ad a közművelődési intézmény. Városunkban a Német Nemzetiségi Önkormányzat tevékenysége számos célcsoportot illetően igen jelentős, más nemzetiségi önkormányzattal nem rendelkezünk. A HEP Fórum működésének alapja biztató.

c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

Önkormányzatunk a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást látja el a Budaörsi Esély Szociális Társulással kötött ellátási szerződés alapján. A Budakörnyéki Önkormányzati Társulás (BÖT) keretében jelenleg a közterület-felügyelet ellátása történik.

d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Magyarország Alaptörvénye a Szabadság és felelősség című fejezet XXIX. cikkelyében a nemzetiségekről az alábbiakat tartalmazza:

„(1) A Magyarországon élő nemzetiségek államalkotó tényezők. Minden, valamely nemzetiséghez tartozó magyar állampolgárnak joga van önazonossága szabad vállalásához és megőrzéséhez. A Magyarországon élő nemzetiségeknek joguk van az anyanyelvhasználathoz, a saját nyelven való egyéni és közösségi névhasználathoz, saját kultúrájuk ápolásához és az anyanyelvű oktatáshoz.

(2) A Magyarországon élő nemzetiségek helyi és országos önkormányzatokat hozhatnak létre.

(3) A Magyarországon élő nemzetiségek jogaira vonatkozó részletes szabályokat, a nemzetiségeket és a nemzetiségként való elismerés feltételeit, valamint a helyi és országos nemzetiségi önkormányzatok megválasztásának szabályait sarkalatos törvény határozza meg. Sarkalatos törvény a nemzetiségként való elismerést meghatározott idejű honossághoz és meghatározott számú, magát az adott nemzetiséghez tartozónak valló személy kezdeményezéséhez kötheti.”

Az Alaptörvényben rögzítettek értelmében sarkalatos törvényként megalkotásra került a nemzetiségi önkormányzatok feladat- és hatásköreinek szabályozási keretként a nemzetiségek jogairól szóló 2011. CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Njtv.).

A településünkön működő Német Nemzetiségi Önkormányzatnak – a többi nemzetiségi önkormányzathoz hasonlóan – feladata, hogy saját hagyományát, kulturális értékeit ápolja, illetve megismertesse a többségi társadalommal. Az I. fejezet 2. pontjában, illetve 3.7. d) pontjában rögzítettekén túl a Biatorbágyi Német Nemzetiségi Önkormányzat a működésükre fordítandó kereten túl törekszik támogatás nyújtására, szokásaik, ünnepeik méltó megtartására, kultúrájuk terjesztésére – pályázati források felkutatása révén is.

e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Helyi szervezeteink rendszeresen rendeznek jótékonysági eseményeket, melyek bevételeit a célcsoportok támogatására fordítják.

f) For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Az önkormányzatunk, illetve intézményeink által szervezett rendezvényekre számos for-profit szférából érkező felajánlást kap városunk.

9. A HEP nyilvánossága

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum üléseinek rendszeres összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

A 8.1. pontban felsorolt szervezetek és szakemberek bevonása a HEP elkészítésének folyamatába személyes és írásos kapcsolatfelvétel, illetve tájékoztatás útján történik. Használjuk a telefon, az elektronikus levelezés lehetőségét is. A Polgármesteri Hivatal épülete ad helyet a HEP Fórum megtartására. A találkozóról emlékeztető íródik, melyet minden felsorolt partnernek megküldünk. Ehhez gondolatokat fűzhet bárki, melyet egyeztetünk. A

Fórum üléseit a polgármester hívja össze, a jegyző, illetve a szervezetek vezetői mindig kapnak meghívást azok mellett, akik a szervezetek képviselőiként delegálva vannak a HEP Fórumba.

A HEP Fórum összehívását a vezetője kezdeményezi. A HEP elkészítésének ideje alatt sűrűbben konzultál a Fórum, a köztes időben pedig évente egyszer, mikor áttekintjük a cselekvések állását, az intézkedési tervet.

A HEP nyilvános, azt Önkormányzatunk honlapján (www.biatorbagy.hu) a koncepciók között közzé tesszük. Javasolt, hogy a HEP elkészítésében résztvevő szervezetek a saját honlapjukon is tegyék elérhetővé a Programot, megjelölve a hozzászólás lehetőségének csatornáit (név, e-mail cím, telefon, levelezési cím).

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre. A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumban való részvétellel érintett szakemberek, szervezetek a Program végrehajtásával kapcsolatos észrevételeiket – saját rendjük szerinti egyeztetés és megtárgyalás után – a HEP Fórum vezetőjének, a HEP elkészítéséért és az Önkormányzatunk által kinevezett felelős személynek írásban megküldik. Az észrevételeket a felelős összegyűjti, és az éves tanácskozás elé terjeszti. A HEP jogszabály szerinti kétévenkénti felülvizsgálata alkalmával az évente megtárgyalt hozzászólásokat véglegesítik, és amennyiben szükséges, akkor a HEP Fórum javaslatot tesz a HEP módosítására.

A lakosság egyrészt a fenti szervezeteken keresztül, másrészt elektronikusan, írásban vagy személyesen közvetlenül a HEP Fórum vezetőjének adhatja be a Programmal kapcsolatos észrevételeit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, akár évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Biatorbágy Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 245/2018. (XI.29.) számú határozatával elfogadta. Biatorbágy Város Polgármestere – a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján, a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendeletre való hivatkozással a Képviselő-testület feladat- és hatáskörében eljárva - a Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terv felülvizsgálatát 2020. évben elvégezte és az abban foglaltakat 284/2020. (XII.3.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: A Helyzetelemzést megalapozó táblázatok (A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához a Belügyminisztérium által kiadott Módszertani útmutató /1. MELLÉKLET/ rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.)

Biatorbágy, 2022. november 24.

Tarjáni István sk.
polgármester

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) felülvizsgálata - 2022

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatástervezési Koncepció, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A településen élők társadalmi összetételének, szociális helyzetének pontos megismerése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Adatok felkutatása, begyűjtése, új kérdőívek készítése, az adatok kiegészítése, összegzése, feldolgozása. Ha szükséges, helyi rendeletmódosítás. Anyagi erőforrások megteremtése.
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30., illetve ezt követően folyamatos Az adatok frissítésére évenként: 2021.06.30. és 2022.06.30., az adatok feldolgozására, helyzetelemzés elkészítésére: 2022.08.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az adatgyűjtés eredményeinek összehasonlítása, folyamatos beszámolás a Fórum felé arról, hol tart az adatgyűjtés, illetve a rendeletek módosítása és hatása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása a térkép elkészítéséhez biztosított. Pénzügyi, technikai: munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A határidő folyamatossága, illetve a Fórum tagjai felé történő beszámolás fenntarthatóvá teszi
Határidő állapota	A felmérésekben szereplő szociális adatok összegzésére, aktualizálására (2019. év adatai) vonatkozó határidő lejárt, az adatgyűjtés frissítése évenként folyamatos
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján az elmúlt évekre vonatkozó szociális adatok begyűjtése megtörtént, a rendelkezésre álló adatok, illetve más felmérések adatainak feldolgozását követően az egységes adatbázis elkészült. Az évenkénti adatfrissítést követően a helyzetelemzés az aktuálisan felmerülő kérdések, problémák orvoslásához elvégezhető.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében a kapcsolódó adatgyűjtés és -feldolgozás folyamatos fenntartása javasolt.

I.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül szociális lakások és bérlakások biztosítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Szociális lakások és bérlakások iránti igény növekedése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szociálisan rászoruló személyek lakhatásának segítése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Adatok felkutatása, begyűjtése, a helyzet rögzítése. A koncepcióba bevonható lakások felmérése. A koncepció megalkotása.
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Műszaki Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2022.12.31. 2023.11.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A lakáspolitikai koncepcióban foglaltak alapján biztosítandó lakások által a rászoruló, szolgáltatást igénylők számának alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az újonnan kialakítandó lakások köre (az önkormányzati vagyongyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja a rászorulókat segítségét
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Műszaki Osztály vezetőjének beszámolója alapján a meglévő, szociálisan rászoruló részére biztosítandó lakások felmérése megtörtént. A Biatorbágy, Kálvin tér 4. szám alatt kialakításra került szociális bérlakásban jelenleg lakott . A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján a Hivatal felé évente 2-3 család jelzi, hogy – elsősorban ingatlanuk elvesztése/elárverezése miatt – nagy segítséget jelentene számukra önkormányzati bérlakás igénybevételeének lehetősége. Folyamatban vannak a lakáspolitikai koncepció megalkotásához szükséges előzetes egyeztetések. A PMH Igazgatási Osztály vezetője vállalta a helyi lakásrendelet, -koncepció vagy különféle otthonmegtartó programok megalkotásához, az önkormányzati lakásgazdálkodás feltételeinek megteremtéséhez és gyakorlati megvalósításához szükséges ismeretek elsajátítását biztosító elméleti és gyakorlati képzések elvégzését, a vállalás megtörtént. A lakáskoncepció megalkotásához jogi szakértő bevonása szükséges, továbbá az önkormányzati lakásingatlan tulajdon növelése érdekében jelentős költségvetési forrás biztosítása.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés nem valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt.

I.3.

Intézkedés címe, megnevezése	A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az „adománybolt” létrehozásával az adományozás folyamata egyszerűsödne valamennyi résztvevő számára, elsősorban a rászorulóknak éreznék pozitív hatásait
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Területet érintő felmérés, majd a szervezetek hasonló tevékenységének összehangolását követően az „adománybolt” kialakításának megvalósítása.
Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2022.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A jelenlegi, távolabb található adományraktárban a felhalmozás megszűnése, a praktikus helykialakítás (Családsegítő Szolgálat szolgáltatási helye) az esetek (adományozás, illetve igénybevétel) számának alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: várhatóan plusz létszámot igényel. Pénzügyi, technikai: a Családsegítő Szolgálat elhelyezése eleve többletforrást igényel a költségvetésből, ennek keretében valósulhatna meg a helyiség kialakítása, berendezése
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az „adománybolt” kialakítása, a szolgáltatás biztosítása – igény esetén – évtizedekig fenntartható, a szolgáltatás kevés költséggel bővíthető
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat vezetőjének beszámolója alapján a Családsegítő Szolgálat új épülete nem készült el, illetve az új óvoda építése miatt a Biatorbágy, Nagy utcai adománypont 2020 tavaszán megszűnt. Jelenleg az intézményben csak adományközvetítés működik, a felajánlott dolgokat az adományozótól az igénylőig közvetítik. Élelmiszer adomány közvetítést karácsonykor és húsvétkor végeznek, együttműködve a helyi Karitással és a Vöröskereszttel. 2022. évben az adománypont új helyre költözött, ahol nagyobb területen és dupla annyi időben (heti 2 nap délután 3-3 órában) elérhető az adományok. A készlet bővült konyhai és étkező eszközökkel. Az Ukrajnából érkező menekültek számára a városi gyűjtést koordinálják. A Pápán működő adománybolttal felvették a kapcsolatot, azt önkéntesek és civil szervezet működteti. A boltban tárgyakat lehet olcsón vásárolni, vállalkozásként működik. Ezt az intézmény keretein belül nem lehet létrehozni. Együttműködések: Vöröskereszt megyei szervezete és helyi csoportja, védőnők, Torbágyi, Biai Karitás, Ohmüllner Márton Alapítvány. Az adománybolt megvalósítására helyi önkéntesek, társadalmi szervezet bekapcsolására van szükség. Ennek hiányában a Családsegítő Adománypontjának az intézmény székhelyén történő elhelyezése az épület kibővítésével véglegessé válik.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés azon része, mely a Családsegítő keretein belül működtetendő, megvalósult, az intézkedési pont lezárható.

I.4.

Intézkedés címe, megnevezése	Felsőoktatásban, illetve közép- és alapközü oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövé tehetséges fiatalok, fiatal felnöttek tanulásiának támogatási igénye
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A felsőoktatásban tanulók támogatásához hasonlóan a szociálisan rászoruló általános- és középiskolások is részesülnének egyfajta ösztöndíjban
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Bursa Hungaria Ösztöndíjpályázathoz való csatlakozás fenntartása, az éves költségvetésben a fedezet biztosítása. Az általános- és középiskolások igényeinek felmérése (általános iskolák adatai), részükre is hasonló támogatási rendszer kidolgozása (például nyelvvizsgálóhoz, biatorbágyi közösségi szolgálatban való részvételhez kapcsolódás) összhangban az Ifjúságpolitikai Konceptióban foglaltakkal.
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, biatorbágyi általános iskolák intézményvezetői
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30., 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A fiatalok tanulmányi eredményének alakulása, nyelvvizsgák megszerzésének száma, felsőoktatásba történő felvételi eljárások megindításának száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, adatszolgáltatás, illetve a koncepció kidolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer bevezetését követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A rászorult jelentkezők számától, támogatottságtól függően a rendszer módosítható, a szükségletekhez igazítható, de hosszú ideig működtethető
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH ifjúsági koordinátorának beszámolója alapján az elmúlt évben bővültek az ifjúságot célzó pályázati lehetőségek. Ennek keretében kiírásra került 4 pályázat: az önkormányzat támogatást nyújtott az Ifjúsági Közösségformáló Alapból (IKA), az Ifjúsági Tehetséggondozási Alapból (ITA), pályázni lehetett egyéb, nem iskolai végzettségek támogatására, illetve felsőfokú tudományos dolgozatok támogatására. A felhívásokra több sikeres pályázat érkezett elsősorban a sport és kultúra területéről, nemcsak egyének, de csoportok részéről is, így a lehetőség minden évben biztosításra került az ifjúság számára. Többek között e programnak köszönhető, hogy Biatorbágy Város Önkormányzata elnyerte a Tehetségbarát Önkormányzat díjat. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján az Önkormányzat évről-évre csatlakozik a Bursa Hungarica Önkormányzati Ösztöndíj-programhoz. Bevezetésre került továbbá a nyelvvizsga támogatás, 2022. évben általános iskoláink 75 fő tanulója részére 1.000.000,- Ft – német és angol nyelvből tett – nyelvvizsga támogatás került megállapításra.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében a támogatási rendszer bővítése szükségességének megjelenítése javasolt.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

II.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A rászoruló gyermekek, fiatal felnőttek minél nagyobb számban történő segítése, támogatása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A helyi támogatási rendszer megváltoztatásának szükségességét alátámasztó adatok összegzése, a kevesebb számú igénybevétel lehetséges okainak feltárása, rendeletmódosítási igény (például iskolakezdési támogatás, osztálykirándulások támogatásának bevezetése) döntéshozók felé történő továbbítása
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.06.30., illetve ezt követően folyamatos 2022.06.30., illetve ezt követően folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A benyújtott kérelmek, illetve támogatások száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, illetve a rendeletek átdolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer módosítását követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A határidő folyamatossága, illetve a rendelet folyamatos figyelemmel kísérése hosszú időre fenntarthatóvá teszi
Határidő állapota	Részben lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján a Képviselő-testület 2021-2022. években is több támogatás tekintetében módosította a helyi szociális rendeleteket (egyes gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2009. (X.30.) Ör. sz. rendelet, egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009. (X.30.) Ör. sz. rendelet) annak érdekében, hogy a támogatásokat a rászorulóknak minél nagyobb számban vehessék igénybe. A jogszabályváltozást követően egyrészt megemelkedtek a támogatás igénylésének feltételeként meghatározott havi nettó jövedelem határai mind a családok, mind az egyedül élő/gyermekét egyedül nevelő szülők esetében, másrészt egyes támogatási formáknál a támogatási összeg került megemelésre. Mindezekon felül 2021-2022. években új támogatási formák kerültek bevezetésre: iskolakezdési támogatás, ikergyermekek gondozási támogatása, illetve nyelvvizsga támogatás.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében folyamatos fenntartása javasolt.

II.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A férőhelybővítés által a gyermekek minél nagyobb számban történő ellátása, egyúttal a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének növelése. A költségvetési és pályázati lehetőségekhez mérten újabb beruházás megindítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Meglévő helyek megtartása, épületek karbantartása, állagmegóvása, alkalmazott szakemberek foglalkoztatása. Bölcsőde épületbővítés, új óvoda építés lehetőségének vizsgálata, pályázati források bevonása.
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30 2023.11.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elutasított gyermekek számának, intézmények túlterheltségének alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása létszámbővítést igényel. Pénzügyi, technikai: saját költségvetésből forrás biztosítása, illetve pályázati források bevonása szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megemelkedett férőhelyszám és a humán erőforrás megtartása hosszú távon fenntartható
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	<p>A PMH Műszaki Osztály vezetőjének beszámolója alapján jelenleg 4 csoportos új óvoda építése van folyamatban, 2020. decemberi befejezéssel (saját erőből, pályázati forrás nélkül). 2 csoportszobával bölcsőde bővítése indult el 2021. év júniusi átadással, pályázati források bevonásával. A meglévő óvodaépületek karbantartása, állagának megóvása, játszóeszközök fejlesztése folyamatos.</p> <p>A Gólyafészek Bölcsőde intézményvezetőjének 2020/2021-es gondozási évre vonatkozó beszámolója alapján ez év tavaszán 43 gyermek nyert felvételt és 40 gyermek került elutasításra, mely az eddigi évek közül a legmagasabb elutasított létszám. 22 gyermek tekintetében érkezett be fellebbezés, melyből 14 gyermek elhelyezésére nyílt lehetőség, így végül 57 gyermek került be a bölcsődébe. Sok, közel 3 éves gyermek jelentkezik az intézménybe, akiknek már az óvoda sem tud helyet biztosítani a beköltöző kisgyermekes családok magas száma miatt.</p> <p>A Benedek Elek Óvoda intézményvezetőjének beszámolója alapján 2020-ban – bár a férőhelyek száma 25-tel emelkedett – a jelentkezett 216 gyermekből 66 nem óvodaköteles korú gyermek került elutasításra, akik közül a jogorvoslati eljárás követően 7 gyermek került elhelyezésre.</p> <p>2021. évben a Gólyafészek Bölcsőde új szárnyának építése befejeződött, az eddigi 72 férőhely 104-re bővült. A Benedek Elek Óvoda részére 2021 februárjában 4 új csoportszoba került átadásra, ahová a korábban konténerben elhelyezett óvodás gyermekek költözhetek át. A településen továbbá 2022 szeptemberétől megnyitotta kapuját a Biai Szőlőszem Református Óvoda is.</p>
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés nem valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt.

II.3.

Intézkedés címe, megnevezése	Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igényfelmérés, valamint a programok koordinálása, újabbak elindítása révén biztosított legyen a hasznos időtöltés a szűkös anyagi forrásokkal rendelkező családok gyermekei, fiataljai számára is. Miközben a fiatalok is jól érzik magukat és szívesebben választják ezt a fajta időtöltést, mint az utcán való céltalan csellengést
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Fel kell mérni, hogy az önkormányzat és intézményei, valamint a köznevelési intézmények által szervezett programokon kívül milyen szabadidős lehetőségei és igényei vannak a fiataloknak, gyermekeknek. Kérdőíves felmérés, adatok elemzése, programok szervezése, kiegészítése ennek a figyelembevételével történjen
Az intézkedés felelőse	PMH Ifjúsági koordinátor, általános iskolák intézményvezetői, JFMK intézményvezetője, Könyvtár intézményvezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.05.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programokon résztvevők száma, induló szakkörök száma, programok látogatottsága, érdeklődés iránya, nagysága
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: a felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint pályázati forrás szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Érdeklődés, igény esetén a programok, foglalkozások rendszeressé válnak
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	<p>A PMH ifjúsági koordinátorának beszámolója alapján a nyári szünidőben négy héten keresztül valósult meg a biatorbágyi általános iskolások gyermekfelügyelete, ennek keretében számos programon is részt tudtak venni. Az elmúlt években az ifjúsági napok megtartása, a JFMK programjába felvett, fiatalokat célzó előadások (Stand Up sorozat, korosztály érdeklődési körének megfelelő koncertek) segítették a szabadidő hasznos eltöltését. Az idei évben a járvány miatti intézkedések hátráltatták az egyéb szabadidős tevékenységek megszervezését a fiatalok körében. A város nyugati lakóterületén szabadidős és sportpark került átadásra (multifunkciós labdapályával, rekortán futópályával és 15-féle eszközzel rendelkező kondiparkkal), ez is bővítette az ifjúság sportolási lehetőségeit.</p> <p>A Karikó János Könyvtár intézményvezetőjének beszámolója alapján az elmúlt években folyamatos növekedést mutat a könyvtárba beiratkozott fiatalok száma (az olvasók több, mint 50 %-a 14 év alatti, illetve 14-17 év közötti), a 2019. évben beiratkozott új olvasók közötti is hasonló arányt mutat a gyermekek és fiatalok száma. Fontos eredménynek tartja, hogy a kölcsönzők között nőtt a középiskolás korosztály száma, mely részben annak köszönhető, hogy nagyobb hangsúlyt fektettek a korosztály által kedvelt sorozatok beszerzésére. A beiratkozott olvasók mellett szintén növekvő tendenciát mutat a könyvtárat használók, könyvtári órákon vagy rendezvényeken megjelent fiatalok száma. Havonta 1-2 gyermekrendezvényt</p>

	<p>és heti 1-2 alkalommal könyvtári foglalkozást tartanak. Kiemelt rendezvényeik 2018. évben a gyermekek számára az Országos Könyvtári Napok keretében tartott író-olvasó találkozók, a Családi vetélkedő és a mesedélutánok, mesedélelőttök, továbbá az ünnepnapokhoz, egyéb alkalmakhoz kapcsolódó kézműves foglalkozások. Az ingyenes programokon sok nagycsaládos és hátrányos helyzetű gyermek vett is részt. 2019. évben két új, gyermekeknek szánt klubfoglalkozást indítottak, amelyek havonta kerültek megrendezésre. Az egyik a Harry Potter Klub, a másik a Kulisszák mögött tiniklub, amely a moziélményt köti össze a könyvekkel. Élménytábor néven, 19 fő részvételével került megrendezésre az első nyári tábor, melyet a jövőben is terveznek megtartani. A felső tagozatos diákoknak a tanítás utolsó heteiben szabadulósobát szerveztek 13 alkalommal, továbbá rajzpályázatokat hirdettek a Víz világnapja és a Népmese napja alkalmából. A nyári hónapokban nagyobb figyelmet fordítanak a 17 év alatti fiataloknak szervezett programokra.</p>
<p>Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében</p>	<p>Az intézkedés keretén belül bevezetett programok, foglalkozások rendszeressé válása biztosított, a cél megvalósult. A pont módosítása nem szükséges, lezárható</p> <p>Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.</p>

II.4.

Intézkedés címe, megnevezése	A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az adatgyűjtést követően kidolgozandó cselekvési terv alapján (például tanyagondnoki szolgálat kialakításával, további szociális segítők foglalkoztatásával, helyi közösségi közlekedés kiterjesztésével) a külterületen élő gyermekek helyzetének könnyítése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Felmérés végzése és cselekvési terv kidolgozása. A külterületről az oktatási intézményekbe járó gyermekek adatainak összegyűjtése az intézményektől, és folyamatos frissítése (ezt minden évben a tanév elején, szept. 30-ig el kell végezni)
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, általános iskolák intézményvezetői
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Veszélyeztetett területekre költözők száma, iskolai késések és hiányzások alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: felméréshez, elemzéshez szakember biztosított. A szolgáltatás (pl. tanyagondnok) további humán erőforrást, valamint gépjárművet igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Adatgyűjtés során a velük való foglalkozás, valamint a szolgáltatás bevezetése miatt motiváló, fenntartható.
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	<p>A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján 2020. évben felkérték a Biatorbágyon működő általános iskolák, óvoda és bölcsőde intézményvezetőit, hogy küldjék meg az intézményükbe külterületről járó gyermekek létszámadatait. A rendelkezésre álló adatok alapján látható, hogy növekszik a külterületen élők, köztük a gyermekes családok száma is.</p> <p>A Családsegítő Szolgálat intézményvezetője a külterületen élő, ott lakókkal rendelkezőknek nyújtandó tanyagondnoki szolgáltatás kialakításáról munkaanyagot állított össze a Képviselő-testület Kulturális és Egészségügyi Bizottsága számára. Évek óta javasolják külterületi/tanyagondnoki szolgálat bevezetését, arra tekintettel, hogy a statisztikai adatok alapján elmondható: a Családsegítő Szolgálat ügyfeleinek csaknem 25 %-a külterületen élő ellátott, de hasonló mértékű a tanintézményekbe járó, külterületen élő, gyermekjóléti szolgáltatásban részesülő gyermekek aránya is. Az intézményvezető javaslata alapján a tanyagondnoki szolgáltatás segíthetné a tanintézménybe járást, enyhíthetné a csecsemőt, beteg gyermeket nevelő családok elszigeteltségét, előmozdíthatná a betegek ellátását, látogatását, könnyítené a szakemberek terepre való kijárását, megelőzhetné a koncentrált szociális problémák kialakulását, illetve csökkenthetné a bűnözést.</p> <p>A Biatorbágyi Körzeti Megbízott tapasztalatai alapján (mint az a jelen IT IV.1. pontjánál bővebben kifejtésre kerül) az idősebb és az ifjúsági korosztály több ponton kapcsolódik egymáshoz. Például a legtöbb beilleszkedni nehezen tudó gyermek – sajnos a számuk folyamatosan növekszik – a külterületekről érkezik, ahol pedig a legkiszolgáltatottabb idősokorúak is laknak. A problémás gyerekeket jelenleg egyedül a Biatorbágyi Ifjúsági Bűnmegelőzési Klub toborozza, fogadja be közvetlenül az utcáról, de mivel itt teljesen önkéntes</p>

	<p>alapú a közreműködés, egyre nehezebb a felügyelet megoldása. A lakosság számának folyamatos növekedése miatt is szükséges lenne több munkaerőt alkalmazni, mivel „utcai szociális munkás/segítő” Biatorbágyon jelenleg nincs. A Családsegítő Szolgálatnál a problémás gyermekekkel jelenleg egy fő foglalkozik, az is csak részmunkaidőben. Javaslati alapján szükséges lenne a külterületeken élő gyermekek és idősek ügyét kiemelten kezelni, például a beutazási körülmények javításával, internet hozzáférés segítségével, szociális segítők rendszeresebb jelenlétével.</p> <p>2021. évben a tanyagondnoki szolgáltatás bevezetésre került az Ürgehegyen.</p>
<p>Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében</p>	<p>Az intézkedés a tanyagondnoki szolgáltatás bevezetésével megvalósult, lezárható. A szolgáltatás további külterületi ellátási területekre történő kiterjesztésének megjelenítése javasolt intézkedésként az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.</p>

II.5.

Intézkedés címe, megnevezése	Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rendelkezésre álljanak átfogó adatok a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről, mely alapján meghatározható az ellátásukra, fejlesztésükre vonatkozó stratégia
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A 0-3 év, 3-6 év közötti, fejlesztésre szoruló és/vagy fejlesztésben részesülő gyermekek, valamint iskolai oktatásban részesülő gyermekek adatainak összegyűjtése, elemzése, stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, a Dr. Vass Miklós Alapítvány bevonásával
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Város szinten rendelkezésre állnak a gyermekek fejlődésmentére vonatkozó adatok, összefüggések, a korai életszakaszban csökken az érintett gyermekek hátránya
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: felméréshez, elemzéshez, koncepció kidolgozásához szakember biztosított. A szolgáltatás bővítéséhez (pl. további fejlesztő szakemberek alkalmazása) további humán erőforrást igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges a szolgáltatás bővítéséhez
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fejlesztést igénybe vevők száma, a fejlesztésre szoruló számának és a hozott eredményeknek az összevetése és elismerése, dokumentálása biztosítja a fenntarthatóságot
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A Dr. Vass Miklós Alapítvány Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központ Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetője 2019 novemberében - Mesterprogram keretében – kidolgozott és a PMH Igazgatási Osztálya felé megküldött egy átfogó együttműködési modellt annak érdekében, hogy a megváltozott fejlődésmentű gyermekek, különös tekintettel az SNI státuszban lévő gyermekek esélyegyenlősége minél teljeskörűbben megvalósulhasson. A program célja szakmaközi együttműködés erősítése a korai szűrés és fejlesztés megvalósulása érdekében. Az intézményvezető beszámolója alapján az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekekre vonatkozó adatokat a program szerint az Alapítvány működésével kapcsolatban időben beszolgáltatták. Az adatok elemzésében részt nem tudtak venni, mert az több évig elhúzódott a partnerek részéről. Azonban a probléma felvetés az SNI-s gyermekek ellátására vonatkozóan alkalmanként felszínre került, magával hozva a megoldandó problémákat. Ennek okán is rendszeres a kapcsolatuk a Benedek Elek Óvoda, a Gólyafészek Bölcsőde és a PMPSZ budakeszi tagintézményének vezetőjével is. Ennek következményeként került a képviselőtestület elé a Gólyafészek Bölcsőde és az Alapítvány közötti együttműködés elképzelése. Az elmúlt időszakban, Biatorbágyról jelentős azoknak a gyermekeknek a száma, akik elmúltak 24 hónaposak. 2020-ban 9 - 24 hó között az Alapítványt felkereső családok száma 0. 24 hónapos kor fölött első sorban megkésett beszédfejlődés és magatartászavar gyanúja miatt már halmozott problémákkal érkeznek, 6-7 hónappal az óvodakezdés előtt. Az anamnézisek felvételekor mindegyiküknél beigazolódott, hogy korábbi

	<p>életszakaszban már az elmaradás vagy a fejlődés menet megváltozott volta tapasztalható volt. Továbbra is egyetértünk azzal, hogy stratégiára szükség van. 2020-ban eddig 15 gyermek szűrésére került sor. Közülük 7 gyermek került a Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központba felvételre és folyamatos ellátásra, egy gyermek van intézményi várólistán, az ő folyamatos ellátását az intézményt fenntartó Dr. Vass Miklós Alapítvány biztosítja. A Covid-19 vírus miatti karantén alatt is folyamatos volt a munka az Alapítványnál és a Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központnál. Tanácsadások, szűrések, valós online-, majd később egyéni kontakt órák formájában is zajlottak. Mindezek ellenére a szűrt gyermekek számának alakulása a születési adatokhoz viszonyítva kevés, annak ellenére, hogy azt ingyenesen végzi a Dr. Vass Miklós Alapítvány Biatorbágyon 2001 óta. Arányaiban viszont a szűrt gyermekek száma közül magas azoknak a száma, akiknek a fejlesztése már csak alapítványi keretek között valósulhat meg, vagy csak elkezdni tudják a fejlesztést, mert a gyermek megkezdte az óvodát. Az ő esetükben a vizsgálatkérés már az óvoda feladata lesz. Ezért kiemelten fontosnak tartják ezen gyermekek szempontjából is a Benedek Elek Óvodával való közvetlen kapcsolatot, együttműködést. Így a karantén alatt is kikérték véleményüket a felvételre váró gyermekekkel kapcsolatban. 2020-ban 4 gyermek kezdett óvodát Intézményükből, úgy, hogy állapotuk rendeződött. A Gólyafészek Bölcsőde, a bölcsődevezetővel történt való egyeztetés után kiderült idén (2020-ban) sem tud felvenni SNI-s gyermeket az elmúlt évekhez hasonlóan. Jelenleg két gyermeket esetében szerették volna a felvételt. Bízunk abban, hogy 2021/2022-es nevelési évben SNI-s gyermekek is meg tudják kezdeni a bölcsődét Biatorbágyon.</p> <p>A Védőnői Szolgálat csoportvezető védőnőjének beszámolója alapján adataik szerint 2019. évben kb. 687 fő gyermek (összlétszám: 1320 fő) szorult fejlesztésre. A 0-7 éves korosztály 50-70 %-a. Ebben benne foglaltatik az a néhány alkalom, amikor csak Dévény módszerrel, manuál terápiával kisebb izom letapadásokat oldottak meg, vagy kiropraktórhöz mentek kezelésre. A gyermekek 30-40 %-a hosszabb ideig jár fejlesztésre, amelyek esetleg egymásra épülnek: Dévény terápiára, TSMT tornára (csoportos-egyéni), zeneterápiára, kranioszakrális terápiára, gyógytornára, manuálterápiára, logopédiára, a Dr. Vass Miklós Alapítványhoz, más korai fejlesztő központba. A szoros gyermekorvosi és védőnői követés miatt korán kerülnek fejlesztésre a gyermekek. A szülők hajlandósága is javult, hogy valóban szükség van a fejlesztésre. Sajnos nagyon kevés szakember áll rendelkezésre a környezetben, akik főleg a nagyobb gyermekek pl. logopédiai, pszichológiai fejlesztését végeznék. Az óvodában (5-6 évesen) iskolakezdés előtt mérik fel a gyermekeket. Akkor történik a fejlesztés indítása. Azonban néhány gyermeknél ezt már sokkal korábban kellene elkezdni. Az iskolai fejlesztéseknél is a megfelelő számú logopédus, gyógypedagógus és pszichológus jelenléte nagyon fontos lenne.</p>
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.

III. A nők esélyegyenlősége

III.1.

Intézkedés címe, megnevezése	A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Alapvető cél, hogy az önkormányzat lehetőségei szerint támogassa az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat, amelyekkel hozzájárul a nők foglalkoztatási struktúrában elfoglalt pozíciójának javításához
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Önkormányzat és intézményeinél felmérés készítése az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat illetően, meglévő jó gyakorlat kiterjesztése. Kisgyermekes, otthon maradó édesanyák számára képzések biztosítása
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző, HR
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az önkormányzati intézményrendszeren belül a női foglalkoztatottak száma/aránya. Az önkormányzati intézményrendszeren belül az alternatív, atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók nők száma/aránya.
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: felméréshez, elemzéshez, humánpolitikai tevékenységhez szakember biztosított. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást szükséges biztosítani
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóak hosszú távon
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH humánpolitikai referensének beszámolója alapján megvizsgálták az Önkormányzat és intézményeinél a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályok szerinti lehetséges alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat: a jogszabályok a részmunkaidős és a határozott idejű foglalkoztatást teszik lehetővé. Ez a két atipikus foglalkoztatási forma leggyakrabban a szülési szabadságról visszatérő nők, illetve ezen távollét alatt az ő helyettesítésükre felvett munkavállalók esetében kerül alkalmazásra. 2018. és 2019. években összesen 8 esetben alkalmazta a Hivatal ezen foglalkoztatási formákat. A kisgyermekes, otthon maradó édesanyák részére a Hivatal biztosítja a képzések, továbbképzések lehetőségét, de a vizsgált időszakban nem érkezett jelentkezési szándék ezen lehetőség kihasználására.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedéssel kitűzött cél megvalósult, a pont módosítása nem szükséges, lezárható. Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.

III.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel növelhető a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye és/vagy a bölcsőde és óvoda túlterheltségének csökkentése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Az alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása (például pótnagyszülői szolgálat, házi gyermekfelügyelet beteg gyermeknek, játszóház, játszótéri program, nyugdíjas korosztály bevonása stb.). Igényfelmérés a védőnők és Családsegítő Szolgálat segítségével. Képzési lehetőségek vizsgálata (gyermekgondozó). Adatbázis létrehozása, ahol a védőnők és az Önkormányzat által minősített babysitter szolgáltatást lehet igénybe venni. Önkéntes gyermekfelügyeleti rendszer létrehozása. Pályázati források lehetőségének vizsgálata.
Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30 2023.11.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programban résztvevő, gyermekes nők száma, elégedettségmérés eredményei
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Érdeklődés folyamatos fenntartása, kontrollintézkedések bevezetése a bizalmatlanság megelőzése érdekében
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján a településen gyermekfelügyeletet végeznek személyek vállalkozási formában vagy nem hivatalosan. Ezek összegyűjtése, nyilvántartása adatvédelmi szempontból, illetve hatáskört tekintve is aggályos lehet. A Családsegítő Szolgálat Játszóháza alternatív napközbeni ellátás, ahol a szülőkkel együtt lehetnek a gyermekek, a bölcsődében is működik napközbeni gyermekfelügyelet. A családi bölcsődék – korábban családi napközik – száma az utóbbi években megfogyatkozott, jelenleg 3 működik a településen, ezek fizetős szolgáltatások. A Családsegítő által működtetett Játszóházon kívül a Bölcsődében – a beszoktatáshoz kapcsolódóan – működik gyermekfelügyelet. A Családsegítő a nála jelentkező családoknak ajánl megfelelő személyt a gyermek felügyeletére. A város bővítette a bölcsődei férőhelyeket és tervezi további épület építését. A Védőnői Szolgálat csoportvezető védőnőjének beszámolója alapján Biatorbágyon lenne az igény az alternatív gyermekfelügyeletre, a Szolgálat azonban kevés megbízható szakembert tud ajánlani. Nagyon nehéz eldönteni, hogy ki a megbízható, nyugodt szívvel ajánlható babysitter. Az alternatív gyermekfelügyelet mellett szükség lenne az állandó vagy heti 1-2 napos felügyeletre, ahol a saját korosztályukkal együtt tölthetnének tartalmas időt a gyermekek (bölcsőde, óvoda). Fontos lenne, hogy minél hamarabb olyan közösségbe kerüljenek a gyermekek, ahol a koruknak megfelelő szocializációt elérhetik, mert sajnos a tapasztalat azt mutatja, hogy a családokban ezt nehéz

	<p>biztosítani. Sajnálatos módon ez ügyben érdemi változás 2022. évben sem történt. Továbbra sincs a védőnők számára elérhető adatbázis a szakmailag és emberileg alkalmas, hiteles gyermek felügyeletet ellátó és vállaló személyekről.</p> <p>A magán bölcsődék is egyre elérhetlenebbek a családok számára, mivel a város lakosságának extrém emelkedése folyamatos helyhiányt eredményez.</p>
<p>Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében</p>	<p>Az intézkedés nem valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt. A megvalósítás érdekében továbbá szükséges a városban meglévő lehetőségek feltárásának folytatása, az adatok frissítése, a vizsgált kör településen kívüli bővítése. A szakképzett gyermekfelügyeletet ellátó személyek felkutatása érdekében továbbá a szomszédos, környékbeli városok, falvak segítő szolgáltatóinak bevonása is szükséges. Az intézkedési pont ismételt felvétele javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.</p>

III.3.

Intézkedés címe, megnevezése	A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Nők ösztönzése a szűrővizsgálatokon való részvételre, az azokra történő eljutás (helyben szervezés) könnyítésével
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Preventív intézkedésként a célcsoport minél szélesebb rétegét érintve a szűrővizsgálatok megszervezése, meghirdetése, az anyagi forrás folyamatos biztosítása, tervezése az önkormányzat mindenkori költségvetésben
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Egészségügyi koordinátor
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A vizsgálatokon résztvevők száma, a szűrőprogramok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben biztosítandó
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megvalósítást, folyamatos tájékoztatást, köztudatba beépülést követően fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján „Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramja 2010-2020” keretében 2019. és 2020. években is érkezett szűrőkamion harminchétféle átfogó vizsgálattal településünkre, az Egészségfejlesztési Iroda szervezésében. Kifejezetten a női célcsoportot érintő szűrésre azonban nem került sor, részben a járványügyi helyzet miatt. A pandémia okán sajnos még a 2020.05.27-07.03. közötti időtartamra megszervezett tüdőszűrés is elmaradt, erre a Törökbálinti Tüdőgyógyintézet a veszélyhelyzet feloldásának ellenére sem tudott már 2020. évben időpontot biztosítani. A tüdőszűrés megszervezésére 2021. és 2022. évben is sor került. 2021 márciusától az Egészségház oltópontként is működött, 2022-ben az oltások folytatódtak. A COVID-19 fertőzéssel kapcsolatos gyorsesztekre, illetve antitest kimutatásra folyamatosan lehetőséget biztosítanak. 2022. év októberében ismét településünkre érkezett a „Fókuszban a megelőzés 2022-2022” programhoz kapcsolódó szűrőkamion. A program fő pillérei ezúttal is az egészség megőrzése, a betegségek megelőzése, a lakosság egészségi állapotának javítása a legkorszerűbb lehetőségekkel és az emberek egészségtudatosságának kialakítása, illetőleg növelése. A korábbiakhoz hasonlóan az Egészségház épületében is számos szűrővizsgálat zajlott.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés – az elmúlt évek járványügyi előírásainak figyelembevételével - megvalósult, lezárható. Az intézkedési pont ismételt felvétele javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.

III.4.

Intézkedés címe, megnevezése	Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fiatalok felkészítése, a már működési zavarokkal küzdő családok segítése, a családon belüli kapcsolatok erősítése, a gyermekekkel kapcsolatos problémák megoldása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Igényfelmérés a fiatalok (középiskolások) körében, illetve a családoknál. A tanfolyamhoz szükséges programterv összeállítása, helyszín, szakemberek biztosítása, a tanfolyam megszervezése. Visszajelzések, eredményesség követése.
Az intézkedés felelőse	Óvoda vezetője, Bölcsőde vezetője, Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A részvételi arány, pozitív visszajelzések az előadásokról és a beszélgetések alatt, családok sikeresebb működése, kevesebb felmerülő problémák
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakember alkalmazása. Pénzügyi, technikai: a tanfolyam, beszélgetések megtartásához szükséges szakember költsége, helyszín biztosítása az éves költségvetésben szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az előadások, beszélgetések során teremtett családi hangulat, a hasznos tanácsok növelik az érdeklődők számát, így hosszú távon fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	<p>A Benedek Elek Óvoda intézményvezetőjének beszámolója alapján az intézmények közös indítványa volt valamiféle felkészítő, ismeretterjesztő lehetőség megteremtése. Ennek egyik módja a tagintézmények keretében szervezett Szülői Klub megalakítása. A 2019/2020-as nevelési évben erre a Pitypang Tagóvoda munkaközössége tett kísérletet. Kedvező fogadtatásra is talált a szülők körében, de sajnos a pandémia megakadályozta a program továbbvitelét. Az óvodába került befogadásra a biatorbágyi Egészségfejlesztési iroda (EFI) által elindított ismeretterjesztő sorozat is, sajnos ez egy előadás után felfüggesztésre került szintén a járványhelyzet miatt.</p> <p>A Gólyafészek Bölcsőde intézményvezetőjének beszámolója alapján az intézmény pedagógiai programjának egyik alappillére a családokkal való hatékony együttműködés. Fontos, hogy a bölcsődei munka a családi nevelésre épüljön, kiegészítse azt, azzal összhangban legyen. Nagy hangsúlyt fektetnek a gyermekek, illetve az őket nevelő családok megismerésére, tájékoztatására, a velük való kapcsolat kialakítására és fenntartására. A korrekt partneri együttműködés feltétele a kölcsönös bizalom, az őszinteség, a hitelesség, a személyes hangvételű, etikai szempontból megfelelő, az érintettek személyiségi jogait tiszteletben tartó, tapintatos, folyamatos kommunikáció, az információ megosztása. Minden családnak egyéni vagy csoportos formában azt a fajta lehetőséget kínálják, ami számukra a legmegfelelőbb. Egyéni kapcsolattartási formák: beszélgetés érkezéskor és hazamenetelkor, családfüzet, családlátogatás. Csoportos kapcsolattartási formák: szülői értekezletek és szülőcsoportos beszélgetések, hirdetőtábla, nyílt napok, írásos tájékoztatók, szervezett programok. A szülővé válás korai időszakában a tudatos, korcsoport specifikus nevelői attitűdök segítségével történik az egyénre szabott segítség. Több visszajelzést kaptak az elmúlt években a szülőktől, a jelzésekből kiderült, hogy az intézmény és a hozzájuk járó családok kapcsolata</p>

	<p>rendkívüli és gyermekközpontú. A város minden intézménye azon munkálkodik, hogy segítse a szülőket a szülővé válás folyamatában. A Bölcsőde szervezett programjai is a családok igényeihez igazodik, a szülői kompetencia növelése, a család-bölcsőde közötti kapcsolat erősítése érdekében. Több fajtája lehet, például előadás, beszélgetés szakemberekkel, étel-, könyv- vagy játékbemutató szaktanácsadással és adott esetben vásárlási lehetőséggel egybekötve, illetve klub-jellegű családi programok ünnepekhez kapcsolódóan, vagy alkalomtól függetlenül bizonyos kiszámítható rendszerességgel.</p> <p>A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján az elmúlt évben is a családsegítők szakmai munkájának része volt a segítő beszélgetés, információnyújtás és a tanácsadás. Míg az információnyújtás rövid, önmagában álló interakciót jelent az ügyfél és a szakember között, addig a tanácsadás és a segítő beszélgetés több alkalmas, bizalmon alapuló kapcsolatot jelent. A járási központban elérhető speciális szolgáltatásokba – mint mediáció, családterápia, párterápia – sok családot irányítottak. Szociális diagnózis készítése is a járási központ feladata, ez minden területre kiterjedően feltérképezi az adott családot és becsatornázható szolgáltatásokat rendel mellé. A járási központ kétszer indított ügynevezett Normális család tréninget, melyen 6 alkalommal találkozhattak a szülőpárok családterapeutával és kaphattak tippeket/gyakorlati tanácsokat a családi, párkapcsolati konfliktusok kezeléséhez. Ezen településünkről 2 család vett részt, mindkettőnél pozitív változás volt tapasztalható, mely a családsegítő munkáját is megkönnyítette. A Szolgálat évek óta fontos feladatának tekinti a prevenciós tevékenységek bővítését. Az elmúlt években remek szakemberek tartottak interaktív foglalkozásokat fiataloknak annak érdekében, hogy a testükhöz annak valódi értéke szerint közeledjenek. A lányoknak Ciklus show, a fiúknak Titkos küldetés című foglalkozások biztosítottak lehetőséget egy őszinte, nyílt, interaktív beszélgetésre a bennük végbemenő testi-lelki változásokról. Közös szervezésben a Juhász Ferenc Művelődési Központtal Uzsálné Pécsi Rita neveléskutató előadássorozata is fontos prevenciós programlehetőség volt a szülőknek. Ennek során előadások hangzottak el az iskolakezdés kapcsán, az apaság fontosságáról és feladatairól, a kiskamaszkor szülői kihívásairól, majd a nagykamaszkorról és a felnőtté válás nehézségeiről is. Az előadássorozaton becslések szerint 260 fő jelent meg. A programok folytatását a jövőben is tervezik.</p>
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.

IV. Az idősek esélyegyenlősége

IV.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idősek igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Olyan szolgáltatás biztosítása az idősebb, kevésbé mobil korosztály számára, amely segít fenntartani önálló életvitelüket (egészségügyi intézmények, bevásárló helyek megközelítése)
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Személyszállítás lehetőségeinek felmérése, házi segítségnyújtás kibővítése személyszállítással, helyi közösségi közlekedés működtetésének vizsgálata, támogató szolgálattal kötött feladatellátási szerződések tartalmának bővítése. Valamennyi lehetőség külterületre történő kiterjesztése.
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző, Igazgatási Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2022.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az új szolgáltatásokat igénybe vevők száma, elégedettségi mutatók
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: szervező személy, járművezetők biztosítása plusz forrást igényel. Pénzügyi, technikai: a működtetést éves költségvetésből, esetleg pályázati forrásból szükséges biztosítani, a támogató szolgálattal kötendő szerződés szintén költségvetési forrást igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A helyi közösségi közlekedés működtetése, a szolgáltatás bővítése az idős embereken kívül más igénybevevői kör miatt is hosszú távon fenntartható
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Részben teljesült, folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének összefoglalója alapján Biatorbágy Város Önkormányzata 2019 szeptemberében elindította helyi autóbusz szolgáltatását. A városban élők közösségi közlekedését a Viabusz menetrend szerint közlekedő járatai biztosítják azon az útvonalon, melyen jelentős a gyalogos közlekedés. A helyi járat, mely fontos intézményeket köt össze a város lakóterületeivel, induláskor csak munkanapokon, reggel 5:00 és délután 19:00 óra közötti intervallumban volt biztosított, 24 körjáratként (a Vasútállomástól indulva egy irányban), 27 kijelölt megállóhelyet érintve, melyek közül több újonnan került kialakításra. A szolgáltatás a 65 év feletti, 6 éven aluli és fogyatékkal rendelkező utasoknak ingyenes. A lakossági egyeztetéseket követően a szolgáltatás folyamatosan módosításra, bővítésre került (útvonal változása, menetrend bővítése, éjszakai különjárat stb.). A járat fejlesztése érdekében az utazási igények felmérése, például a belterületen kívüli övezetek bekapcsolása, a járat kétirányúsítása, további szociálpolitikai menetdíj-támogatás biztosítása, az idősebb korosztály kapcsolódó igényeinek minél teljesebb figyelembevétele, illetve a megvalósításra vonatkozó megoldási változatok kidolgozása jelenleg is folyamatban van. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének megkeresésére a Viabusz közlekedési megbízottjának beszámolója alapján a Viabusz rendszerével kapcsolatban már a tervezési fázisban figyelembe lett véve az akadálymentesség, esélyegyenlőség biztosítása. Ennek érdekében a vonalon kizárólag

	<p>alacsonypadlós belső résszel is rendelkező Iveco midibuszok közlekednek, amelyekre a legtöbb megállóhelyen akadálymentesen megközelíthető, szintbeli belépést biztosító peronokról lehet felszállni, amelyek az idősebb, nehezebben mozgó korosztály számára is könnyű le- és felszállást biztosítanak. A nyugdíjasok számára a viszonteladóknál papír alapon is elérhetők a nagyon kedvezményes árú nyugdíjas havi bérletek, illetve a Faluházban személyes segítséget biztosítanak az interneten való vásárláshoz, ahol nyugdíjas éves bérlet, illetve napjegy is elérhető.</p> <p>A Családsegítő intézményvezetőjének beszámolója alapján jelenleg a város külterületeire is kijár a Viabusz. A tanyagondnoki szolgáltatás bevezetésével a külterületen élő személyeket, családokat, időseket szállítjuk, a bevásárlást, gyógyszerkiváltást segítik. A házi segítségnyújtásban ellátott időseket, betegeket az intézmény rendelkezésére álló autókkal elviszik vásárolni, gyógyszertárba, ügyintézésre. Az Önkormányzat a Gizella Otthonnal kötött szerződésben szállítással támogatja az idősek napközi ellátásának igénybe vételét.</p>
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	<p>Az intézkedés megvalósult, lezárható. A szolgáltatás további külterületi ellátási területekre történő kiterjesztésének megjelenítése javasolt intézkedésként az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.</p>

IV.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősokkal kapcsolatban lévő szervezetek megkeresése, adatgyűjtési területek közös meghatározása, kérdőívek kidolgozása. Adatok feldolgozása, intézkedések meghatározása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Idős emberekkel foglalkozók, illetve saját szervezeteink adatainak összegyűjtése az idős emberek közművelődési szokásairól. A kapott adatok (kérdőívek) feldolgozása, elemzése, frissítése, Közművelődési Konceptióba építése. Közösségi szolgálat, illetve Könyvtár bevonásának vizsgálata
Az intézkedés felelőse	JFMK intézményvezetője, Könyvtár intézményvezetője, Idősügyi Tanács titkára
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Idősek részvételi aránya
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: adatgyűjtéshez, felméréshez szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: megbeszélések, teremszükséglet dologi kiadása részben biztosított
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elvégzett tevékenység 5 évenkénti megismétlése az adatfrissítés érdekében. Az adatkezelő közművelődési intézmény szakmai programjában szerepeljen ez a tevékenység
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	<p>A Juhász Ferenc Művelődési Központ intézményvezetőjének beszámolója alapján az Intézmény az idősek számára évek óta célzottan szervez kulturális programokat, fenntartja, működteti az Őszidő Nyugdíjas Klubot. Kiemelten kezeli az Idősek Napja rendezvényt, befogadja és támogatja a külső szervek által a célcsoport számára létrehozott programokat. Együttműködik a Családsegítő Szolgálattal (Idősek juniálisa, karácsonya), a Gizella Alapítvánnyal (Alzheimer Café). 2019-ben útjára indította a Szenior Akadémia előadásorozatát, amelyben kifejezetten a korosztály érdeklődésének megfelelő előadásokat hallgathatnak az érdeklődők előbb személyesen, jelenleg az online térben (a JFMK működtet egy Szenior Klubot a facebook oldalán). A jelenleg folyó kultúrafogyasztási kutatás ezen célcsoport igényeit is felméri.</p> <p>A Karikó János Könyvtár intézményvezetőjének beszámolója alapján 2018-ban 91 fő volt a 65 éven felüli olvasók száma, míg 2019-ben 97 fő. Gyakori látogatói a könyvtárnak, hiszen ők gyakrabban kölcsönöznek. A kölcsönzések során azonban több olyan nyugdíjas is volt, akinek rokonok vagy ismerősök kölcsönöztek, mert betegségük miatt nem tudtak eljönni a könyvtárba. Néhány esetben a könyvtárosok is vállalták, hogy az idősebb olvasók lakására szállították a kért könyveket. De sajnos ezt nem tudják rendszeresen vállalni kapacitás hiányában, a feladatot csak a Családsegítő Szolgálattal közösen tudnák megoldani, viszont előtte felmérést kellene készíteni, van-e igény erre a szolgáltatásra. A hangoskönyv állományt folyamatosan bővítik, hogy a vakok és gyengénlátók is tudjanak művelődni. A nyugdíjasok szeretnek</p>

	<p>könyvekről beszélgetni a könyvtárosokkal, innen jött az ötlet az Olvasóklub indításához, amelyet 2018-ban szerveztek először. Folyamatosan bővül a tagok létszáma, 8-10 fő jön el egy-egy alkalomra, akik többségében nyugdíjasok. Az aktív klubtagok már közös kirándulás szervezését is felvetették. Egyéb, felnőtteknek szervezett programjaikon is nagy számban vesznek részt a nyugdíjasok. Ezt figyelembe véve a programok kezdő időpontját már korábbra szervezték, hogy ők is el tudjanak jönni a rendezvényre. Az ismeretterjesztő előadások témáját gyakran úgy választják ki, hogy a nyugdíjasok érdeklődési körébe tartozó legyen. Ilyen a természetgyógyászat, kertészkedés, gasztronómia. Nagyon népszerű volt a „Nők a történelemben” című divattörténeti, zene- és gasztörténeti előadássorozat, amely már 2017-ben kezdődött és minden évben bővül. Hasonlóan nagy érdeklődés kísérte „A kávé kultúrtörténete”, az „Egy vallás, amely háborúban áll önmagával és a világgal”, az „Ehető virágok”, a „Fűben-fában orvosság”, a „Virágzabálók estéje”, „A százéves befőtt titka” vagy a „Sissire emlékezünk” című előadásokat is.</p>
<p>Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében</p>	<p>Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.</p>

IV.3.

Intézkedés címe, megnevezése	Oktatások szervezése idősek számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnővekvő korosztály bevonásával
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Családdal való kapcsolattartás nehézkessége, hiányos számítástechnikai ismeretek
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősek is tudják használni a számítógépet, mobiltelefont, bátran vegyék igénybe az internetet.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Helyzet- és igényfelmérés. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel, képzésre alkalmas helyiségek, lehetőségek (számítógépek) felmérése. A képzés levezetésére önkéntesek toborzása (informatika tanárok, diákok). Tanfolyamok, vagy alkalmoszerű képzések lebonyolítása.
Az intézkedés felelőse	Időügyi Tanács titkára
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival. Számítógép és internet hozzáférés folyamatos biztosítása (JFMK, KJ Könyvtár)
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: igényfelméréshez szükséges szakember biztosított, az oktatások nagy része önkéntesek (informatikusok, informatika tanárok, diákok) részvételével biztosítható. Pénzügyi, technikai: teremszükséglet intézmények általi biztosítása, meglévő számítógépek, saját mobiltelefonok használata esetén további pénzügyi forrást nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Igény esetén újabb tanfolyamok indítása, kiterjesztése
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Részben teljesült, folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Juhász Ferenc Művelődési Központ intézményvezetőjének beszámolója alapján az Intézmény odafigyel az idősekre a modern informatikai eszközök megismertetésében is: több alkalommal, 2021-2022. évben is szervezett alapszintű számítógéppelkezelői tanfolyamot számukra. A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján 2021-2022. évben a Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskolával közösen szerveztek számítógépes oktatást időseknek. Fontosnak és szükségesnek tartják ennek ismétlését. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének megkeresésére a Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola intézményvezetője úgy nyilatkozott, hogy az idősen számára szervezendő oktatások alkalmi lebonyolításához – a járványügyi helyzet normalizálódása után – helyiséget, számítógépeket, illetve oktatót is tudnak biztosítani. A program lebonyolításába örömmel bevonják a felső tagozatos tanulókat is segítőként.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében folyamatos fenntartása javasolt.

IV.4.

Intézkedés címe, megnevezése	Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, biztonságérzet növelése, illetve gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősök számának növelése érdekében is tanácsadó, tájékoztató fórumok Önkormányzat által történő megszervezése, polgárőrség és közterület-felügyelők fokozottabb járőrözése, „lakásfelügyelet” fiatalok, polgárőrség bevonásával, figyelemfelhívó szóróanyag készíttetése és terjesztése, további szociális segítők foglalkoztatási lehetőségének vizsgálata, elsősorban a külterületekre vonatkozóan
Az intézkedés felelőse	Körzeti megbízott, polgárőrség vezetője, ifjúsági klubok vezetői
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szervezett tájékoztatókon részt vevők száma, kriminalisztikai statisztikában az idős áldozatok száma, közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősök száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szaktudással rendelkező szervező és tanácsadó személy biztosított, de a program széles körű működtetéséhez szükséges önkéntes lakossági felajánlások szükségesek. Pénzügyi, technikai: önkéntesek, illetve az érintett szerveződések bevonása esetén további költséget nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elégedettségi mutatók alapján fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Biatorbágyi Körzeti Megbízott beszámolója alapján a Pest Megyei Rendőr-főkapitányság Budaörsi Rendőrkapitányság Biatorbágyi Körzeti Megbízotti Szolgálat a Biatorbágyi Polgárőrséggel, Biatorbágy Vagyonvédelmi Szolgálatával és a Biatorbágy Közbiztonságáért Alapítvánnyal együttműködve kiemelt hangsúlyt fektet a helyben élő időskorúak személy- és vagyonbiztonságára. A feladatok elvégzésébe bevonásra kerültek/kerülnek a Biatorbágyi Ifjúsági Bűnmegelőzési Klub tagjai, a biatorbágyi gyakorlaton lévő, de más településeken tanuló rendészeti osztályos fiatalok, valamint az 50 órás közösségi szolgálaton lévő fiatalok is. A Biatorbágyi Családsegítő Szolgálattal is rendszeres kapcsolatban állnak és segítik egymás munkáját. A Polgárőrség kezeli a hideg időszakban az ún. „SOS tűzifa” készletet, ami akkor kerül felhasználásra, ha egy idősebb ember már valóban nem tud befűteni. A Biatorbágyi Ifjúsági Bűnmegelőzési Klub tagjai, a rendészeti osztályos fiatalok, valamint az 50 órás közösségi szolgálaton lévő fiatalok is, ha szükséges fát vágnak, havat lapátolnak, illetve segítettek/segítenek mindenben, amiben szükség lehet. Fenti szervezetekkel folyamatosak a közös járőrszolgálatok, munkaértekezletek és az egyéb feladatvégzések. Céljuk, hogy minden korosztály számára – különösen az idősebb korosztály számára – a valós és szubjektív biztonságérzet megfelelő legyen. Ennek a célnak az elérését – fentiekén kívül – úgy kívánják segíteni, hogy a rendelkezésükre álló fórumokon megszólították/megszólítják és tájékoztatják a lakosságot. Az eredményeiket jól tükrözi, hogy Biatorbágyon 2018-2019. években elenyésző

	<p>volt az időskorúak sérelmére elkövetett bűncselekmények száma, és ahol mégis megtörtént, ott az elkövetők rövid időn belül elfogásra kerültek. Az időskorúak esetében a legnagyobb gondot viszont az jelenti, hogy azok, akik valóban rászorulnak a segítségre, szégyenlik ezt, és gyakran akkor kerül felfedezésre, hogy mekkora baj van, ha már nehezen kezelhető. Véleményük szerint Biatorbágyon rendészeti (személy- és vagyonsbiztonság) szempontból az időskorúak védelmét nem lehet külön kezelni az ifjúságvédelemtől, mivel ez több ponton kapcsolódik össze. Az országos médiában egyre gyakrabban lehet arról hallani, hogy 16 év alatti fiatalok követnek el időskorúak sérelmére bűncselekményeket. Szerencsére ilyen Biatorbágyon még nem volt, de azért, hogy ne is legyen, tenni kell. A fiatalokban igyekezni kell kialakítani a lokálpatrióta szemléletet, és az idősök iránti tiszteletet, amely hiánya egyre nagyobb gondot jelent. A két életkori csoport kapcsolódásához példának lehet felhozni, hogy a legtöbb beilleszkedni nehezen tudó gyermek – sajnos a számuk folyamatosan növekszik – a külterületekről érkezik, ahol pedig a legkiszolgáltatottabb időskorúak is laknak. Ezekben a területeken kapcsolódik össze a legjobban az időskorúak védelme és az ifjúságvédelem. Biatorbágy lakosságának száma folyamatosan bővül. A népesség-nyilvántartás adatai azonban vélelmezhetően elmaradnak a tényleges adatoktól, mivel a tapasztalatok alapján – elsősorban a külterületen – számos ingatlan tulajdonosa nem jelentkezik át a budapesti és egyéb települések kedvezményei miatt. A településen élők számának növekedésével a feladatok is folyamatosan bővülnek, melyek ellátásra szükséges lenne több munkaerőt alkalmazni, mivel például „utcai szociális munkás/segítő” Biatorbágyon jelenleg nincs. Javaslati alapján szükséges lenne a külterületeken élő idősök és gyermekek ügyét kiemelten kezelni, például a beutazási körülmények javításával, internet hozzáférés segítségével, szociális segítők rendszeresebb jelenlétével. Szükséges lenne a veszélyekre történő figyelemfelhívó szóróanyag készítése – helyi viszonyokhoz igazítva –, mind az idősök, mind a 18 év alattiak részére és ezek interneten történő terjesztésére is. Szükségesek lennének továbbá az Önkormányzat által szervezett nyugdíjas fórumok, mivel több, mint 2000 fő a 65 évnél idősebb biatorbágyi lakosok száma.</p> <p>2022. év szeptemberében – az Idősbarát Önkormányzati Díjjal járó pénzjutalom részbeni felhasználásával a Bűnmegelőzési program keretében egy pszichológus, kriminálpszichológus részéről megtartott előadás megtartására került sor művelődési házunkban. Az előadás célja az áldozattá válás megelőzése volt, főbb témái: gyakorlati tanácsok az idős embereket ért támadások, csalások elkerülése érdekében, figyelemfelhívás az „unokázós család” elkövetési módszereire. Az előadás után a résztvevőknek lehetőségük volt feltenni kérdéseiket, s jelezhették, hogy a bűnmegelőzés témakörén belül, milyen témákban hallgatnának még szívesen előadásokat, gyakorlati tapasztalatokat.</p>
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés megvalósult, lezárható. Az intézkedési pont folyamatos fenntartása javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.

IV.5.

Intézkedés címe, megnevezése	Friss nyugdíjasok szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősek (és a programhoz kapcsolódó fiatalok) társadalmi részvételének elősegítése, egyúttal független, egészséges és biztonságos életre való felkészítése, önbecsülésük visszaállítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Több generáció számára együttesen célszerű programokat kínálni. Idősebbek szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása hivatással/gazdálkodással/háztartással kapcsolatos praktikus ismereteik átadására, helyi médiában nagyobb hangsúly
Az intézkedés felelőse	Idősügyi Tanács titkára, Ifjúságpolitikai referens
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tudáshasznosítási program kidolgozása és megvalósítása következményeként a nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése kevésbé alakul ki
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszám bővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: az igény felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint esetleg pályázati forrás szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az aktív idősödés helyi, modellértékű mintaprojektjének megvalósítása
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján rendszeresen készítene fel önkénteseket, hogy az idős, egyedülálló személyeket segítsék olyan területen, amely nem igényel különös szakértelmet. Ebbe kapcsolódtak az iskolai közösségi szolgálat keretében tanulók is. Felkészítésük után – ha a szakmai munkán túl felügyeletre van szüksége az idős beteg embernek, vagy felolvasásra, beszélgetésre vágyik – közülük tudnak javasolni megbízható személyt a feladat ellátására. Az Intézmény például karácsonykor intézményi pénzből, valamint adományokból ajándécsomagot készített a gondozottjai többségének, személyes jókívánságokkal. Ebben is évek óta tevékenyen részt vesz az ifjúság. A Közösségi Házban működő Kipikopik Játsszóház kezdeményezésére „A három királyfi, három királylány” elnevezésű mozgalom részeként lehetőség nyílt a nagymamák és kismamák kapcsolatteremtésére. A tapasztalat azt mutatja, hogy van igény a nyugdíjasok segítségére a kisgyermeket nevelők részéről. A találkozások ezt elősegítik, valamint arra is van lehetőség, hogy praktikus, használható tanácsokat kapjanak az idősebb, tapasztaltabb korosztálytól. Fontos feladatuknak tekintik az ünnepekre való hangolódást is, ebben is segítséget nyújt az idősebb korosztály. A PMH ifjúsági koordinátorának beszámolója alapján a fiatalok és az idősebb korosztály közelebb hozására, érzékenyítésére az ifjúsági nap keretében került sor olyan beszélgetésre, előadásra, amelyen a különböző generációk ráláthattak egymásra. Az idősebb generáció megismerhette, hogy miért ilyenek a fiatalok, míg a fiatalok megismerhették, hogy miért nehéz megértenie az idősebb

	generációnak őket. Emellett a JFMK-ban tartott előadások is segítettek megérteni egymás nehézségeit, problémáit, továbbá több gyűjtőakció, így a cipősdoboz akció az adventi vásáron is az érzékenyítést mozdította elő. Javaslat alapján a JFMK programkínálatában a közös, több korosztályt átölelő programok szervezése továbbra is indokolt.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt. Az intézkedési pont fenntartása javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.

IV.6.

Intézkedés címe, megnevezése	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősök lakásának, kertjének fenntartási problémáira
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősök száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Lakásfenntartási gondokkal küzdő idős, nyugdíjas emberek adatainak, szükségleteinek összesítése a koncepció kidolgozásához
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A lakáskoncepció az idősök ellátása, helyben maradása elvei mentén alakítható ki. Részletezni kell az idősödő ember ellátási igényeit, kötendő egy ellátási szerződés, mely tartalmazza az „ellátásért lakás” elvet. Ellátási igény személyre szabott meghatározása, az egyén állapotának folyamatos figyelemmel kísérése. Az ellátott ingatlanát az önkormányzat venné át ellátás fejében. Ezt a fiatalok vagy szociálisan rászorult személyek lakáshoz jutásának segítésére használhatná fel.
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30. 2023.11.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Koncepció elkészültét követően a „lakásért szolgáltatást” igénybe vevők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. A szolgáltatáshoz a Családsegítő Szolgálat humán erőforrás bővítése szükséges. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az így kialakított lakások köre (az önkormányzati vagyon gyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja mind az idősök, mind a lakást igénylők segítését.
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján házi segítségnyújtás keretében az idős lakosok házában jelenleg is segítséget nyújtanak. Kertgondozásnál az Ifjúsági Pont fiataljaival és a PMH Városgondnokságával működnek együtt. Rendszeresen érkeznek erre irányuló igények. A PMH ifjúsági koordinátora is szükségesnek tartja a fiatalok lakáshoz jutásának és az idősök ellátásának az összekapcsolását, javaslata szerint az Önkormányzat és a Családsegítő Szolgálat újból vizsgálja meg ennek a lehetőségét és dolgozzon ki egy lehetséges megoldást. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján – az Intézkedési Terv I.1. pontjához kapcsolódóan - folyamatban vannak a lakáspolitikai koncepció megalkotásához szükséges előzetes egyeztetések. A PMH Igazgatási Osztály vezetője vállalta a helyi lakásrendelet, - koncepció vagy különféle otthonmegtartó programok megalkotásához, az önkormányzati lakásgazdálkodás feltételeinek megteremtéséhez és gyakorlati megvalósításához szükséges ismeretek elsajátítását biztosító elméleti és gyakorlati képzések elvégzését, a vállalat teljesült. A lakáskoncepció megalkotásához jogi szakértő bevonása szükséges, továbbá az önkormányzati lakásingatlan tulajdon növelése érdekében jelentős költségvetési forrás biztosítása
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés nem valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt. Az Idősügyi Koncepció Intézkedési Tervében foglaltakkal összhangban továbbá az intézkedési pont megjelenítése javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

V.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Folyamatosan frissülő adatbázis birtokában a fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek létszámadatainak ismeretében adatgyűjtés. Önkormányzat és intézményein kívüli munkaadóknak is tájékoztató nyújtása, információs kiadvány készítése a célcsoport alkalmazásával kapcsolatosan (kedvezmények, adókönyvítés stb.).
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, HR, a Fogyatékosok Nappali Ellátójának bevonásával
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatotti létszámadatai, munkaadók partnerségének, hajlandóságának mutatói
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: igényfelméréshez, tájékoztató kiadvány összeállításához szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: a célcsoport foglalkoztatása (ha a státusz egyébként biztosítva van) külön költségvetési forrást nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Konkrét foglalkoztatottakat, adott munkaköröket illetően a munkavállalói és munkáltatói elégedettség függvényében fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH humánpolitikai referensének beszámolója alapján megállapításra került, hogy a fogyatékkal élő, illetve a megváltozott munkaképességű személyek elsősorban adminisztratív feladatokat, munkaköröket tudnak ellátni. Ilyen feladatok ellátására, illetve munkakörök betöltésére alapvetően a Polgármesteri Hivatalban van lehetőség.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.

V.2.

Intézkedés címe, megnevezése	A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők maradéktalanul el/bejuthassanak középületekbe, a lakókörnyezetükben szabadon mozoghassanak, tájékozódhassanak fizikai/infokommunikációs akadályok nélkül
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A településen fellelhető fizikai, infokommunikációs akadályok minél teljesebb megszüntetése, akadálymentes környezet kialakítása, lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését célzó intézkedések megvalósítása
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30. 2022.06.30. 2023.11.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentesített intézmények száma, lakókörnyezetben megszüntetett akadályok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a tervdokumentáció, cselekvési terv összeállításához a célcsoporthoz kapcsolódó személyek segítséget nyújthatnak, de további szakember(ek) alkalmazása szükséges. Pénzügyi technikai: a megvalósításhoz, kivitelezéshez költségvetési, esetleg pályázati forrást szükséges biztosítani
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósítást követően folyamatosan fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Műszaki Osztály vezetőjének beszámolója alapján az új épületek építésénél figyelembe veszik az akadálymentesítésre vonatkozó jogszabályokban előírtakat. A meglévő intézményeket akadálymentessé tették, járdák, parkolók, közparkok felújításánál, építésénél figyelnek az akadálymentes közlekedés biztosítására. A Körzeti Megbízott Szolgálat épületében nem teljes az akadálymentesség, továbbá a Karikó János Könyvtárban és a Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskolában mozgássérültek számára mosdóhelyiségek kialakítása szükséges a teljes akadálymentesség érdekében.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az akadálymentesítés kiterjesztése csak részben valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt. Az intézkedési pont megjelenítése továbbá indokolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.

V.3.

Intézkedés címe, megnevezése	Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása információnyújtással és új szolgáltatások kialakításával
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A Tanácsadói pont infrastruktúrájának, szolgáltatásainak és szükséges humán erőforrásainak a biztosítása. A fogyatékos személyek segítésére létrehozott megyei Információs és Koordinációs Központtal (Érd székhellyel) összehangoltan és együttműködésben kell a szakmai munkát kialakítani és végezni.
Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A Tanácsadó pont kialakításával szolgáltatás bővítés történik a Családsegítő Szolgálatnál, igénybe vevők létszáma is meghatározó
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a Családsegítő Szolgálat keretein belül részben biztosított a fenti tanácsadást is végző humán erőforrás. Pénzügyi technikai: a munkakörhöz kapcsolódóan a költségvetési forrást biztosítani szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Elégedettségi mutatók alapján fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Részben teljesült, folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján a fogyatékosügyi tanácsadó pont még nem jött létre. Az Érdi Járási Hivatal alkalmaz 2 fő fogyatékosügyi tanácsadót, nekik az egész megyére szól a működési körük. Szükség esetén elérhetőek, igény szerint a helyszínre is kijönnek. A Családsegítő a fogyatékos személyeknek ingyen kölcsönöz segédeszközöket (kerekesszék, támbot, járókeret stb.). A megyei fogyatékosügyi tanácsadókkal, a Budaörsi Látássérültek Egyesületével, a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületével rendszeres kapcsolatban állnak. Tanácsadás és ügyintézés nyújtása a Családsegítőben működik, egy fő munkatársuk képzett e téren. A fogyatékos személyek nappali ellátójával és foglalkoztatójukkal, valamint a járási munkaügyi osztállyal kapcsolatot tartanak. A támogató szolgálat szállítással és személyi segítséssel áll a fogyatékkal élő személyek rendelkezésére. A fogyatékosággal élő személyek a megfelelő segítséget és információt megkapják a Családsegítőben. Az intézkedési eredményeket továbbra is fenn kell tartani, illetve ennek rendszeres kommunikálására is szükség van (honlap, sajtómegjelenés, cikkek).
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés megvalósult, lezárható.

EGYSÉGESEN RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ STATISZTIKAI MUTATÓK A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ELKÉSZÍTÉSÉHEZ⁵⁶

Népesség, népmozgalom

1-2. számú táblázat

1. Lakónépesség száma az év végén (a népszámlálás végleges adataiból továbbvezetett adat)

2. Változás az utolsó rendelkezésre álló lakónépesség szám, az öt évvel korábbi adat százalékában – képzett mutató

Év	Lakónépesség (fő)	Változás az utolsó rendelkezésre álló lakónépesség szám, az öt évvel korábbi adat százalékában – képzett mutató (%)
2017	13 528	-
2018	13 889	-
2019	14 449	-
2020	14 749	-
2021	15 058	111,3

Forrás: TeIR (2017-2020) letöltés ideje: 2022. augusztus 18., Helyi népesség-nyilvántartás (2021)

3-29. számú táblázat

3. Állandó népesség száma
4. Állandó népesség, férfiak száma
5. Állandó népesség, férfiak aránya
6. Állandó népesség, nők száma
7. Állandó népesség, nők aránya
8. Állandó népességből a 0-2 évesek száma
9. Állandó népességből a 0-2 évesek aránya
10. Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma
11. Állandó népességből a 0-14 éves férfiak aránya
12. Állandó népességből a 0-14 éves nők száma
13. Állandó népességből a 0-14 éves nők aránya
14. Állandó népességből a 15-17 éves férfiak száma
15. Állandó népességből a 15-17 éves férfiak aránya
16. Állandó népességből a 15-17 éves nők száma
17. Állandó népességből a 15-17 éves nők aránya
18. Állandó népességből a 18-59 éves férfiak száma
19. Állandó népességből a 18-59 éves férfiak aránya
20. Állandó népességből a 18-59 éves nők száma
21. Állandó népességből a 18-59 éves nők aránya
22. Állandó népességből a 60-64 éves férfiak száma
23. Állandó népességből a 60-64 éves férfiak aránya
24. Állandó népességből a 60-64 éves nők száma
25. Állandó népességből a 60-64 éves nők aránya

⁵⁶ Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához, 13.1. Egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatók a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez /1. MELLÉKLET/

26. Állandó népességből a 65-X éves férfiak száma
 27. Állandó népességből a 65-X éves férfiak aránya
 28. Állandó népességből a 65-X éves nők száma
 29. Állandó népességből a 65-X éves nők aránya

Állandó népesség száma	2017	2018	2019	2020	2021
összesen	13 481	13 692	14 072	14 388	14 745
nő	6 801 fő	6 917 fő	7 093 fő	7 228 fő	7 417 fő
	50,5 %	50,5 %	50,4 %	50,2 %	50,3 %
férfi	6 680 fő	6 775 fő	6 979 fő	7 160 fő	7 328 fő
	49,6 %	49,5 %	49,6 %	49,8 %	49,7 %
0-2 évesek	466 fő	465 fő	511 fő	536 fő	529 fő
	3,5 %	3,4 %	3,6 %	3,7 %	3,6 %
0-14 éves nők	1 329 fő	1 336 fő	1 366 fő	1 373 fő	1 377 fő
	9,9 %	9,8 %	9,7 %	9,5 %	9,3 %
0-14 éves férfiak	1 423 fő	1 459 fő	1 502 fő	1 554 fő	1 552 fő
	10,6 %	10,7 %	10,7 %	10,8 %	10,5 %
15-17 éves nők	220 fő	237 fő	258 fő	276 fő	308 fő
	1,6 %	1,7 %	1,8 %	1,9 %	2,1 %
15-17 éves férfiak	254 fő	244 fő	258 fő	267 fő	311 fő
	1,9 %	1,8 %	1,8 %	1,9 %	2,1 %
18-59 éves nők	3 761 fő	3 861 fő	3 972 fő	4 069 fő	4 207 fő
	27,9 %	28,2 %	28,2 %	28,3 %	28,5 %
18-59 éves férfiak	3 892 fő	3 960 fő	4 090 fő	4 192 fő	4 311 fő
	28,9 %	29,0 %	29,1 %	29,1 %	29,2 %
60-64 éves nők	388 fő	340 fő	308 fő	308 fő	303 fő
	2,8 %	2,5 %	2,2 %	2,1 %	2,1 %
60-64 éves férfiak	346 fő	325 fő	302 fő	295 fő	306 fő
	2,6 %	2,4 %	2,2 %	2,1 %	2,1 %
65-X éves nők	1 103 fő	1 143 fő	1 189 fő	1 202 fő	1 222 fő
	8,1 %	8,3 %	8,5 %	8,4 %	8,3 %
65-X éves férfiak	765 fő	787 fő	827 fő	852 fő	848 fő
	5,6 %	5,8 %	5,9 %	5,9 %	5,8 %

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

30. számú táblázat – Az időskorú (65-X éves) állandó lakosok száma, 100 gyerekkorú (0-14 éves) állandó lakosra vetítve

Év	Az időskorú (65-X éves) állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2017	1 868	2 752	67,9
2018	1 930	2 795	69,1
2019	2 016	2 868	70,3
2020	2 054	2 927	70,2
2021	2 070	2 929	70,7

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

31. számú táblázat – **Az állandó, valamint ideiglenes jellegű belföldi oda- és elvándorlások különbségének 1000 lakosra vetített száma**

Év	Az állandó, valamint ideiglenes jellegű belföldi oda- és elvándorlások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2016	10,3
2017	23,8
2018	26,8
2019	33,6
2020	21,5
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

32. számú táblázat – **Az elveszületések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma**

Év	Az elveszületések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2016	2
2017	2,4
2018	-2,3
2019	1,8
2020	0,6
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Foglalkoztatottság

33-34. számú táblázat

33. Nyilvántartott álláskereső férfiak aránya az állandó népességben a 15-64 éves férfiak körében

34. Nyilvántartott álláskereső nők aránya az állandó népességben a 15-64 éves nők körében

Év	Nyilvántartott álláskereső férfiak aránya az állandó népességben a 15-64 éves férfiak körében (fő)	Nyilvántartott álláskereső nők aránya az állandó népességben a 15-64 éves nők körében (fő)
2017	1,1	2,2
2018	1,4	1,6
2019	1,1	1,5
2020	1,6	1,5
2021	1,5	1,7

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

35-36. számú táblázat

35. Általános iskolát végzett nyilvántartott álláskeresők száma

36. Általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel rendelkező, nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint	
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (fő)	8 általános végzettség (fő)
2017	143	1	26
2018	134	3	17
2019	117	3	15
2020	147	2	18
2021	155	2	17

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

37-46. számú táblázat

37. 20 éves vagy az alatti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma

38. 21-25 éves nyilvántartott álláskeresők száma

39. 26-30 éves nyilvántartott álláskeresők száma

40. 31-35 éves nyilvántartott álláskeresők száma

41. 36-40 éves nyilvántartott álláskeresők száma

42. 41-45 éves nyilvántartott álláskeresők száma

43. 46-50 éves nyilvántartott álláskeresők száma

44. 51-55 éves nyilvántartott álláskeresők száma

45. 56-60 éves nyilvántartott álláskeresők száma

46. 61 éves vagy afeletti életkorú nyilvántartott álláskeresők száma

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	2017	2018	2019	2020	2021
	143	134	117	147	155
20 éves vagy az alatti életkorú	3	3	3	1	3
21-25 éves	8	7	6	14	5
26-30 éves	6	11	6	10	9
31-35 éves	11	10	9	9	9
36-40 éves	17	18	14	16	15
41-45 éves	18	25	19	19	27
46-50 éves	18	11	21	24	23
51-55 éves	17	14	10	15	20
56-60 éves	21	15	13	14	10
61 éves vagy afeletti életkorú	24	20	16	25	34

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

47-48. számú táblázat

47. Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma
48. Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
2017	42	24
2018	52	12
2019	46	7
2020	60	6
2021	65	7

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

49. számú táblázat – **Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
2017	66
2018	64
2019	53
2020	66
2021	72

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

50. számú táblázat – **Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközzel támogatottak száma**

Év	Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközzel támogatottak száma (fő)
2017	6
2018	6
2019	3
2020	5
2021	5

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

51-52. számú táblázat

51. Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma
52. Nyilvántartott állás keresők száma

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (fő)	Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (fő)
2017	143	35
2018	134	35
2019	117	35
2020	147	n.a.
2021	155	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

53. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma

Év	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (fő)
2017	6
2018	6
2019	3
2020	5
2021	5

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

54. számú táblázat - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek havi átlagos száma

Év	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi átlagos száma (fő)
2016	n.a.
2017	25,5
2018	14,0
2019	10,7
2020	6,6
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

55. számú táblázat – **Közfoglalkoztatottak száma (havi adatok éves átlaga)**

Év	Közfoglalkoztatásban részt vevők száma (havi adatok éves átlaga) (fő)
2017	13
2018	8
2019	1
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

56. számú táblázat - **Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	n.a.
2017	10,9
2018	9
2019	5,8
2020	5,8
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

57-58. számú táblázat

57. A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma

58. Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül

Év	180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya (%)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (%)
2017	50,4	58,3
2018	35,1	48,9
2019	35,0	63,4
2020	41,5	49,2
2021	46,5	45,8

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Jövedelem

59-60. számú táblázat

59. SZJA adófizetők száma az állandó népesség százalékában

60. SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya

Év	SZJA adófizető, 100 lakosra (fő)	SZJA adófizetők aránya évi 1 millió Ft alatti jövedelmi sávban (%)
2016	48,2	27,8
2017	47	24,3
2018	48,3	22,2
2019	48,1	21,1
2020	49,6	20,1
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

61-62. számú táblázat

61. Megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesülő férfiak száma

62. Megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesülő nők száma

Év	Megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesülő	
	férfiak száma (fő)	nők száma (fő)
2016	89	116
2017	88	116
2018	77	116
2019	71	118
2020	73	121
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

63-64. számú táblázat

63. Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma

64. Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő	
	férfiak száma (fő)	nők száma (fő)
2016	987	1 494
2017	994	1 498
2018	995	1 500
2019	997	1 508
2020	964	1 508
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

65-66. számú táblázat

65. Árvaeállításban részesülő férfiak száma

66. Árvaeállításban részesülő nők száma

Év	Árvaeállításban részesülő	
	férfiak száma (fő)	nők száma (fő)
2016	39	28
2017	41	21
2018	42	24
2019	34	22
2020	35	25
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

67-68. számú táblázat

67. Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma

68. Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő	
	férfiak száma (fő)	nők száma (fő)
2016	23	5
2017	22	5
2018	25	5
2019	22	4
2020	22	4
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

69-70. számú táblázat

69. Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma

70. Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma

Év	Öregségi nyugdíjban részesülő	
	férfiak száma (fő)	nők száma (fő)
2016	813	3
2017	819	6
2018	828	4
2019	845	3
2020	807	4
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

71-72. számú táblázat

71. Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma

72. Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma

Év	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő	
	férfiak száma (fő)	nők száma (fő)
2016	3	36
2017	6	32
2018	4	28
2019	3	29
2020	4	27
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Lakások

73-76. számú táblázat

73. Lakásállomány

74. A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba (közcsatorna hálózatba) bekapcsolt lakások aránya – képzett mutató

75. Közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya – képzett mutató

76. 1-2 szobás lakások aránya – képzett mutató

Év	Lakásállomány (db)	A közcsatornahálózatba bekapcsolt lakások aránya – képzett mutató (%)	Közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya – képzett mutató (%)	Egy és kétszobás lakások aránya – képzett mutató (%)
2016	4 836	92,2	100,0	31,0
2017	4 861	92,4	100,0	30,9
2018	5 117	92,6	100,0	31,1
2019	5 162	91,8	99,1	30,9
2020	5 245	86,6	98,4	30,4
2021	5 251	n.a.	n.a.	30,4

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

77-78. számú táblázat

77. Épített lakások száma

78. Épített lakások száma 1000 lakásra – képzett mutató

Év	Épített lakások száma (üdülők nélkül) (db)	Az év folyamán épített lakás, 1000 lakásra – képzett mutató (db)
2017	25	5,1
2018	256	50
2019	45	8,7
2020	83	15,8
2021	6	1,1

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

Oktatás, képzés

79-80. számú táblázat

79. Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással)

80. Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali ellátásban)

Év	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással) (db)	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali ellátásban) (db)
2016	6	0
2017	5	0
2018	5	0
2019	6	0
2020	6	0
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

81-82. számú táblázat

81. Az általános iskolai osztályok száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)

82. Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) – képzett mutató

Év	Az általános iskolai osztályok száma a nappali oktatásban (db)	Egy osztályra jutó nappali tagozatos tanulók száma az általános iskolában (fő)
2016	56	21,7
2017	57	22,1
2018	59	22,7
2019	63	22,1
2020	67	21,5
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

83. számú táblázat – **A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban**

Év	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (fő)
2016	66
2017	104
2018	96
2019	107
2020	170
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

84. számú táblázat – **Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban – képzett mutató**

Év	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (%)
2016	5,7
2017	4,9
2018	8,5
2019	8,8
2020	10,9
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

85-91. számú táblázat

85. Az óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)
 86. Az óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
 87. Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)
 88. Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)
 89. Egy gyermekcsoportra jutó óvodás gyermekek száma
 90. Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)
 91. Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott sajátos nevelési igényű gyermekek nélkül

Év	Óvodai gyermekcsoportok száma (db)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (db)	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Óvodai feladatellátási helyek száma (db)	Egy gyermekcsoportra jutó óvodás gyermekek száma (fő)	Óvodai férőhelyek száma (db)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma (fő)
2016	24	0	555	5	23,1	560	0
2017	24	0	568	5	23,7	560	0
2018	24	0	559	5	23,3	560	0
2019	24	0	564	5	23,5	560	0
2020	25	0	588	5	23,5	585	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 18.

92-93. számú táblázat

92. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)
 93. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül – képzett mutató

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás	
	gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (fő)	gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül – képzett mutató (%)
2016	9	0
2017	4	0
2018	1	0
2019	0	0
2020	1	0
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

94-95. számú táblázat

94. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)

95. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül – képzett mutató

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai	
	tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (fő)	tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül – képzett mutató (%)
2016	8	0,7
2017	9	0,7
2018	8	0,6
2019	7	0,5
2020	10	0,7
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

96-97. számú táblázat⁵⁷

96. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma a nappali oktatásban

97. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül – képzett mutató

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi	
	tanulók száma a nappali oktatásban (fő)	tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül – képzett mutató (%)
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	n.a.
2020	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

⁵⁷ A 91-101 sorokhoz: a 2020/21-es tanévtől kezdődően a szakképzési szerkezet átalakításával összefüggésben megváltoztak az egyes szakképző intézmények elnevezései (technikum, szakgimnázium, szakképző iskola). A 2020/21-es adatok 2021-ben válnak hozzáférhetővé

98-99. számú táblázat⁵⁸

98. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai (2016/17. tanévig szakiskolai) tanulók száma a nappali oktatásban + Hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai (2016/17. tanévig speciális szakiskolai) tanulók száma a nappali oktatásban

98. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai, szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a szakközépiskolai, szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulókon belül – képzett mutató

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai, szakiskolai és készségfejlesztő iskolai	
	tanulók száma a nappali oktatásban (fő)	tanulók aránya a szakközépiskolai, szakiskolai és készségfejlesztő tanulókon belül – képzett mutató (%)
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	n.a.
2020	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

100-101. számú táblázat⁵⁹

100. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi (2016/17. tanévig szakközépiskolai) tanulók száma a nappali oktatásban

101. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi (2016/17. tanévig szakközépiskolai) tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül – képzett mutató

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi	
	tanulók száma a nappali oktatásban (fő)	tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül – képzett mutató (%)
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	n.a.
2020	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

⁵⁸ A 91-101 sorokhoz: a 2020/21-es tanévtől kezdődően a szakképzési szerkezet átalakításával összefüggésben megváltoztak az egyes szakképző intézmények elnevezései (technikum, szakgimnázium, szakképző iskola). A 2020/21-es adatok 2021-ben válnak hozzáférhetővé

⁵⁹ A 91-101 sorokhoz: a 2020/21-es tanévtől kezdődően a szakképzési szerkezet átalakításával összefüggésben megváltoztak az egyes szakképző intézmények elnevezései (technikum, szakgimnázium, szakképző iskola). A 2020/21-es adatok 2021-ben válnak hozzáférhetővé

Intézményi ellátottság

102-103. számú táblázat

102. Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)

103. Sportcsarnok, sportpálya léte

Év	Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (db)	Sportcsarnok, sportpálya léte (igen-nem)
2016	3	n.a.
2017	3	1
2018	3	1
2019	6	1
2020	n.a.	1
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

104. számú táblázat – **A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma**

Év	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (db)
2016	27 502
2017	26 995
2018	27 050
2019	28 969
2020	17 311
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

105. számú táblázat – **Közművelődési intézmények száma**

Év	Közművelődési intézmények száma (db)
2016	1
2017	2
2018	2
2019	4
2020	4
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

Egészségügy

106-108. számú táblázat

106. Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma

107. Felnőttek és gyerekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma

108. A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (db)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (db)	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (db)
2016	0	5	3
2017	0	5	3
2018	0	5	3
2019	0	5	4
2020	0	5	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

109. számú táblázat – **Betöltött védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (db)
2016	8
2017	8
2018	8
2019	8
2020	8
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

110. számú táblázat – **Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma**

Év	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (db)
2017	3
2018	3
2019	3
2020	3
2021	3

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

Gyermekjóléti ellátások, gyermekvédelem

111. számú táblázat - *Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek havi átlagos száma*

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma (fő)
2016	n.a.
2017	69
2018	42
2019	26
2020	30
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

112. számú táblázat – *Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma*

Év	Szünidei étkeztetés részesülő gyermekek száma (fő)
2016	7
2017	11
2018	12
2019	4
2020	15
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

113-114. számú táblázat

113. Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma

114. Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma

Év	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (fő)	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (fő)
2016	3	19
2017	0	33
2018	0	12
2019	0	4
2020	0	11
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

115-116. számú táblázat

115. Veszélyeztetett kiskorúak száma⁶⁰
116. Védelembe vett kiskorúak száma⁶¹

Év	Veszélyeztetett kiskorúak száma (2016-tól érvényes módszertan) (fő)	Védelembe vett kiskorúak száma (2016-tól érvényes módszertan) (fő)
2016	n.a.	
2017	n.a.	
2018	n.a.	
2019	12	
2020	9	
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

117-119. számú táblázat

117. Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma⁶²
118. Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma⁶³
119. Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma⁶⁴

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma (fő)	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma (fő)	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma (fő)
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

⁶⁰ Az adatok 2017-től állnak rendelkezésre (a család- és gyermekjóléti szolgálatok és központ adata)

⁶¹ Az adatok 2013-tól állnak rendelkezésre (járási gyámhivatal településre vonatkozó adata)

⁶² Az adatok 2013-tól állnak rendelkezésre

⁶³ Az adatok 2019-től állnak rendelkezésre

⁶⁴ Az adatok 2017-től állnak rendelkezésre (a család- és gyermekjóléti szolgálatok adatai)

120-123. számú táblázat

120. Bölcsődébe beírt gyermekek száma

121. Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma

122. Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma

123. Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma

Év	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)
2017	83	24	0	0
2018	78	7	0	0
2019	76	9	0	0
2020	78	18	0	0
2021	79	21	0	0

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

124-127. számú táblázat

124. Működő bölcsődei férőhelyek száma

125. Működő családi bölcsődei férőhelyek száma

126. Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma

127. Működő mini bölcsődei férőhelyek száma

Év	Működő bölcsődei férőhelyek száma (db)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (db)	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (db)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (db)
2017	84	28	0	0
2018	84	7	0	0
2019	84	14	0	0
2020	84	21	0	0
2021	84	21	0	0

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

128-130. számú táblázat

128. Nappali ellátásban részesülő fogyatékossgal élő személyek száma

129. Idősek nappali ellátásában részesülők száma

130. Házi segítségnyújtásban részesülők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékossgal élő személyek száma (fő)	Idősek nappali ellátásában részesülők száma (fő)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő)
2016	37	16	30
2017	39	15	26
2018	38	14	21
2019	41	19	19
2020	40	8	23
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

131-132. számú táblázat

131. Szociális étkeztetésben részesülők száma

132. Népkehán kiosztott ételadagok száma

Év	Szociális étkeztetésben részesülők száma (fő)	Népkehán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	75	0
2017	72	0
2018	64	0
2019	51	0
2020	49	0
2021	n.a.	0

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

133. számú táblázat – **Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (fő)
2016	190
2017	201
2018	184
2019	187
2020	163
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

134. számú táblázat - **Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	n.a.
2017	2,0
2018	2,5
2019	4,0
2020	4,8
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

135. számú táblázat – **Alanyi jogon megállapított ápolási díjban részesítettek havi átlagos száma**

Év	Alanyi jogon megállapított ápolási díjban részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	n.a.
2017	28,7
2018	29,6
2019	11,5
2020	9,5
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

136. számú táblázat – **Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)**

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (fő)
2016	n.a.
2017	486
2018	225
2019	200
2020	154
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

137. számú táblázat – **Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma**

Év	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (fő)
2016	n.a.
2017	368
2018	335
2019	385
2020	321
2021	n.a.

Forrás: TeIR, letöltés ideje: 2022. augusztus 19.

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (TÁBLÁZATOS FORMÁBAN)

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatástervezési Koncepció, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése	A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	A településen élők társadalmi összetételének, szociális helyzetének pontos megismerése	Biztosított	Biztosított	Adatok felkutatása, begyűjtése, új kérdőívek készítése, az adatok kiegészítése, összegzése, feldolgozása. Ha szükséges, helyi rendeletmódosítás. Anyagi erőforrások megteremtése.	PMH Igazgatási Osztály vezetője	2020.06.30., illetve ezt követően folyamatos. Az adatok frissítésére évenként: 2021.06.30. és 2022.06.30., az adatok feldolgozására, helyzetelemzés elkészítésére: 2022.08.31.	Az adatgyűjtés eredményeinek összehasonlítása, folyamatos beszámolás a Fórum felé arról, hol tart az adatgyűjtés, illetve a rendeletek módosítása és hatása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása a térkép elkészítéséhez biztosított. Pénzügyi, technikai: munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel	A határidő folyamatosága, illetve a Fórum tagjai felé történő beszámolás fenntarthatóvá teszi	Nem releváns
I.1. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében a kapcsolódó adatgyűjtés és -feldolgozás folyamatos fenntartása javasolt.												
2	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül szociális lakások és bérlakások biztosítása	Szociális lakások és bérlakások iránti igény növekedése	Szociálisan rászoruló személyek lakhatásának segítése	Biztosított	Biztosított	Adatok felkutatása, begyűjtése, a helyzet rögzítése. A koncepcióba bevonható lakások felmérése. A koncepció megalkotása.	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Műszaki Osztály vezetője	2022.12.31.	A lakáspolitikai koncepcióban foglaltak alapján biztosítandó lakások által a rászorulóknak, szolgáltatást igénylők számára alakulása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.	Az újonnan kialakítandó lakások köre (az önkormányzati vagyon gyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja a rászorulóknak segítségét	Nem releváns
I.2. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés nem valósult meg.												
3	A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást	A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	Az „adománybolt” létrehozásával az adományozás folyamata egyszerűsödne valamennyi résztvevő számára, elsősorban a rászorulóknak pozitív hatásait	Biztosított	Biztosított	Térület érintő felmérés, majd a szervezetek hasonló tevékenységének összehangolását követően az „adománybolt” kialakításának megvalósítása.	Családsegítő Szolgálat vezetője	2022.12.31.	A jelenlegi, távolabb található adományraktárban a felhalmozás megszűnése, a praktikus helykialakítás (Családsegítő Szolgálat szolgálati helye) az esetek (adományozás, illetve igénybevétel) számának alakulása	Humán: várhatóan plusz létszámot igényel. Pénzügyi, technikai: a Családsegítő Szolgálat elhelyezése eleve többletforrást igényel a költségvetésből, ennek keretében valósulhatna meg a helyiség kialakítása, berendezése	Az „adománybolt” kialakítása, a szolgáltatás biztosítása – igény esetén – évtizedekig fenntartható, a szolgáltatás kevés költséggel bővíthető	Nem releváns
I.3. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés azon része, mely a Családsegítő keretén belül működtetett, megvalósult, az intézkedési pont lezárható.												
4	Felsőoktatásban, illetve közép- és	Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan	A felsőoktatásban tanulók	Biztosított	Biztosított	Bursa Hungaria Ösztöndíjpályázathoz	PMH Igazgatási Osztály vezetője,	2020.06.30. 2022.06.30.	A fiatalok tanulmányi eredményének	Humán: megfelelő szakemberek	A rászorult jelentkezők számától,	Nem releváns

<p>alapfokú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása</p>	<p>rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye</p>	<p>támogatásához hasonlóan a szociálisan rászoruló általános- és középiskolások is részestílnének egyfajta ösztöndíjban</p>			<p>való csatlakozás fenntartása, az éves költségvetésben a fedezet biztosítása. Az általános- és középiskolások igényeinek felmérése (általános iskolák adatai), részükre is hasonló támogatási rendszer kidolgozása (például nyelvvizsgálóhoz, biatorbágyi közösségi szolgálatban való részvételhez kapcsolódás) összhangban az Ifjúságpolitikai Konceptióban foglaltakkal.</p>	<p>biatorbágyi általános iskolák intézmény- vezetői</p>		<p>alakulása, nyelvvizsgák megszerzésének száma, felsőoktatásba történő felvételi eljárások megindításának száma</p>	<p>alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, adatszolgáltatás, illetve a koncepció kidolgozása a munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer bevezetését követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.</p>	<p>támogatottságtól függően a rendszer módosítható, a szükségletekhez igazítható, de hosszú ideig működtethető</p>	
<p>I.4. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében a támogatási rendszer bővítése szükségességének megjelenítése javasolt.</p>											

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása	A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	A rászoruló gyermekek, fiatal felnőttek minél nagyobb számban történő segítése, támogatása	Biztosított	Biztosított	A helyi támogatási rendszer megváltoztatásának szükségességét alátámasztó adatok összegzése, a kevesebb számú igénybevetel lehetséges okainak feltárása, rendeltetmódosítási igény (például iskolakezdési támogatás, osztálykirándulások támogatásának bevezetése) döntéshozók felé történő továbbítása	PMH Igazgatási Osztály vezetője	2019.06.30., illetve ezt követően folyamatos 2022.06.30., illetve ezt követően folyamatos	A benyújtott kérelmek, illetve támogatások száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, illetve a rendeletek átdolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer módosítását követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.	A határidő folyamatossága, illetve a rendelet folyamatos figyelemmel kísérése hosszú időre fenntarthatóvá teszi	Nem releváns
II.1. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében folyamatos fenntartása javasolt.												
2	Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése	A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	A férőhelybővítés által a gyermekek minél nagyobb számban történő ellátása, egyúttal a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének növelése. A költségvetési és pályázati lehetőségekhez mérten újabb beruházás megindítása	Biztosított	Biztosított	Meglévő helyek megtartása, épületek karbantartása, állagmegóvása, alkalmazott szakemberek foglalkoztatása. Bölcsőde épületbővítés, új óvoda építés lehetőségeinek vizsgálata, pályázati források bevonása.	PMH Jegyző	2020.12.31. 2022.06.30. 2022.11.30.	Elutasított gyermekek számának, intézmények túlterheltségének alakulása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása létszám-bővítést igényel. Pénzügyi, technikai: saját költségvetésből forrás biztosítása, illetve pályázati források bevonása szükséges PM_BOLCSODEFEJ LESZTES_2018 Önkormányzati tulajdonú bölcsődei ellátást nyújtó intézmények fejlesztésének támogatása Pest megyében RRF-1.1.2-2021 Bölcsődei nevelés fejlesztése TOP Plusz 3.3.1-21 Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése	A megemelkedett férőhelyszám és a humán erőforrás megtartása hosszú távon fenntartható	Nem releváns
II.2. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés nem valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt.												

3	Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése	Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	Igényfelmérés, valamint a programok koordinálása, újabbak elindítása révén biztosított legyen a hasznos időtöltés a szükséges anyagi forrásokkal rendelkező családok gyermekei, fiataljai számára is. Miközben a fiatalok is jól érzik magukat és szívesebben választják ezt a fajta időtöltést, mint az utcán való céltalan csellengést	Biztosított	Biztosított	Fel kell mérni, hogy az önkormányzat és intézményei, valamint a köznevelési intézmények által szervezett programokon kívül milyen szabadidős lehetőségei és igényei vannak a fiataloknak, gyermekeknek. Kérdőíves felmérés, adatok elemzése, programok szervezése, kiegészítése ennek a figyelembevételével történjen	PMH Ifjúsági koordinátor, általános iskolák intézményvezetői, JFMK intézményvezetője, Könyvtár intézményvezetője	2019.05.30. Lezárt	Programokon résztvevők száma, induló szakkörök száma, programok látogatottsága, érdeklődés iránya, nagysága	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: a felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint pályázati forrás szükséges TOP Plusz 1.2.1-21 Elhető települések Országos Bringapark Program 2020 Országos Bringapark Program 2021 MLSZ Országos Pályaépítési Program 2018 Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 1. melléklet XX. fejezet 20 cím 24 alcím 40 jogcímcsoport „Egyedi sportlétesítmény-fejlesztések támogatására” elnevezésű fejezeti kezelésű sorról 70.000.000 Ft biztosítása, multifunkciós sportpálya és környezete kialakítására A Nemzeti Sportközpontok és Biatorbágy Város Önkormányzata között létrejött együttműködési megállapodás alapján 1 db "D" típusú sportpark létrehozása a Nemzeti Szabadidős Egészség Sportpark Program keretén belül	Érdeklődés, igény esetén a programok, foglalkozások rendszeressé válnak	Nem releváns
II.3. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.												

4	A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön	Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	Az adatgyűjtést követően kidolgozandó cselekvési terv alapján (például tanyagondnoki szolgálat kialakításával, további szociális segítők foglalkoztatásával, helyi közösségi közlekedés kiterjesztésével) a külterületen élő gyermekek helyzetének könnyítése	Biztosított	Biztosított	Felmérés végzése és cselekvési terv kidolgozása. A külterületről az oktatási intézményekbe járó gyermekek adatainak összegyűjtése az intézményektől, és folyamatos frissítése (ezt minden évben a tanév elején, szept. 30-ig el kell végezni)	PMH Igazgatási Osztály vezetője, általános iskolák intézményvezetői,	2020.12.31. 2022.06.30.	Veszélyeztetett területekre költözők száma, iskolai késések és hiányzások alakulása	Humán: felméréshez, elemzéshez szakember biztosított. A szolgáltatás (pl. tanyagondnok) további humán erőforrást, valamint gépjárművet igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges.	Adatgyűjtés során a velük való foglalkozás, valamint a szolgáltatás bevezetése miatt motiváló, fenntartható.	Nem releváns
II.4. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a tanyagondnoki szolgáltatás bevezetésével megvalósult, lezárható. A szolgáltatás további külterületi ellátási területekre történő kiterjesztésének megjelenítése javasolt intézkedésként az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												
5	Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása	A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	Rendelkezésre álljanak átfogó adatok a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről, mely alapján meghatározható az ellátásukra, fejlesztésükre vonatkozó stratégia	Biztosított	Biztosított	A 0-3 év, 3-6 év közötti, fejlesztésre szoruló és/vagy fejlesztésben részesülő gyermekek, valamint iskolai oktatásban részesülő gyermekek adatainak összegyűjtése, elemzése, stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása	PMH Igazgatási Osztály vezetője, a Dr. Vass Miklós Alapítvány bevonásával	2020.12.31. Lezárt	Város szinten rendelkezésre állnak a gyermekek fejlődésmentetere vonatkozó adatok, összefüggések, a korai életszakaszban csökken az érintett gyermekek hátránya	Humán: felméréshez, elemzéshez, koncepció kidolgozásához szakember biztosított. A szolgáltatás bővítéséhez (pl. további fejlesztő szakemberek alkalmazása) további humán erőforrást igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges a szolgáltatás bővítéséhez	A fejlesztést igénybe vevők száma, a fejlesztésre szorulóknak az eredményeknek az összevetése és elismerése, dokumentálása biztosítja a fenntarthatóságot	Nem releváns
II.5. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.												

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A nők munkaerőpiaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél	Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	Alapvető cél, hogy az önkormányzat lehetőségei szerint támogassa az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat, amelyekkel hozzájárul a nők foglalkoztatási struktúrában elfoglalt pozíciójának javításához	Biztosított	Biztosított	Önkormányzat és intézményeinél felmérés készítése az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat illetően, meglévő jó gyakorlat kiterjesztése. Kisgyermekes, otthon maradó édesanyák számára képzések biztosítása	PMH Jegyző, HR	2020.12.31. Lezárt	Az önkormányzati intézményrendszeren belül a női foglalkoztatottak száma/aránya. Az önkormányzati intézményrendszeren belül az alternatív, atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók nők száma/aránya.	Humán: felméréshez, elemzéshez, humánpolitikai tevékenységhez szakember biztosított. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást szükséges biztosítani	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóak hosszú távon	Nem releváns
III.1. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.												
2	Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása	Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	Az intézkedéssel növelhető a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye és/vagy a bölcsőde és óvoda túlterheltségének csökkentése	Biztosított	Biztosított	Az alternatív gyermek-felügyeleti lehetőségek felkutatása (például pótnagyszülői szolgálat, házi gyermekfelügyelet beteg gyermeknek, játszóház, játszótéri program, nyugdíjas korosztály bevonása stb.). Igényfelmérés a védőnők és Családsegítő Szolgálat segítségével. Képzési lehetőségek vizsgálata (gyermekgondozó). Adatbázis létrehozása, ahol a védőnők és az Önkormányzat által minősített babsitter szolgáltatást lehet igénybe venni. Önkéntes gyermekfelügyeleti rendszer létrehozása. Pályázati források lehetőségeinek vizsgálata.	Családsegítő Szolgálat vezetője	2020.12.31. 2022.06.30. 2023.11.30.	A programban résztvevő, gyermekes nők száma, elégedettségmérés eredményei	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben szükséges	Érdeklődés folyamatos fenntartása, kontrollintézkedések bevezetése a bizalmatlanság megelőzése érdekében	Nem releváns
III.2. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés nem valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt. A megvalósítás érdekében továbbá szükséges a városban meglévő lehetőségek feltárásának folytatása, az adatok frissítése, a vizsgált kör településen kívüli bővítése. A szakképzett gyermekfelügyeletet ellátó személyek felkutatása érdekében továbbá a szomszédos, környékbeli városok, falvak segítő szolgáltatóinak bevonása is szükséges. Az intézkedési pont ismételt felvétele javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												

3	A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása	Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	Nők ösztönzése a szűrővizsgálatokon való részvételre, az azokra történő eljutás (helyben szervezés) könnyítésével	Biztosított	Biztosított	Prevenzív intézkedésként a célcsoport minél szélesebb rétegét érintve a szűrővizsgálatok megszervezése, meghirdetése, az anyagi forrás folyamatos biztosítása, tervezése az önkormányzat mindenkori költségvetésben	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Egészségügyi koordinátor	2020.06.30. 2022.06.30.	A vizsgálatokon résztvevők száma, a szűrőprogramok száma	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben biztosítandó	A megvalósítást, folyamatos tájékoztatást, köztudatba beépülést követően fenntartható	Nem releváns
III.3. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés – az elmúlt évek járványügyi előírásainak figyelembevételével - megvalósult, lezárható. Az intézkedési pont ismételt felvétele javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												
4	Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása	Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermek-gondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése	A fiatalok felkészítése, a már működési zavarokkal küzdő családok segítése, a családon belüli kapcsolatok erősítése, a gyermekekkel kapcsolatos problémák megoldása	Biztosított	Biztosított	Igényfelmérés a fiatalok (középiskolások) körében, illetve a családoknál. A tanfolyamhoz szükséges programterv összeállítása, helyszín, szakemberek biztosítása, a tanfolyam megszervezése. Visszajelzések, eredményesség követése.	Óvoda vezetője, Bölcsőde vezetője, Család-segítő Szolgálat vezetője	2020.06.30. Lezárt	A részvételi arány, pozitív visszajelzések az előadásokról és a beszélgetések alatt, családok sikeresebb működése, kevesebb felmerülő problémák	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakember alkalmazása. Pénzügyi, technikai: a tanfolyam, beszélgetések megtartásához szükséges szakember költsége, helyszín biztosítása az éves költségvetésben szükséges	Az előadások, beszélgetések során teremtett családi hangulat, a hasznos tanácsok növelik az érdeklődők számát, így hosszú távon fenntartható	Nem releváns
III.4. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt.												

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Onkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idők igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogattságának kibővítése	Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	Olyan szolgáltatás biztosítása az idősebb, kevésbé mobil korosztály számára, amely segít fenntartani önálló életvitelüket (egészségügyi intézmények, bevásárló helyek megközelítése)	Biztosított	Biztosított	Személyszállítás lehetőségeinek felmérése, házi segítségnyújtás kibővítése személyszállítással, helyi közösségi közlekedés működtetésének vizsgálata, támogató szolgálattal kötött feladatellátási szerződések tartalmának bővítése. Valamennyi lehetőség külterületre történő kiterjesztése.	PMH Jegyző, Igazgatási Osztály vezetője	2022.12.31.	Az új szolgáltatásokat igénybe vevők száma, elégedettségi mutatók	Humán: szervező személy, járművezetők biztosítása plusz forrást igényel. Pénzügyi, technikai: a működtetést éves költségvetésből, esetleg pályázati forrásból szükséges biztosítani, a támogató szolgálattal kötendő szerződés szintén költségvetési forrást igényel	A helyi közösségi közlekedés működtetése, a szolgáltatás bővítése az idős emberek kivül más igénybevevői kör miatt is hosszú távon fenntartható	Nem releváns
IV.1. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés megvalósult, lezárható. A szolgáltatás további külterületi ellátási területekre történő kiterjesztésének megvalósítása javasolt intézkedésként az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												
2	Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében	Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	Idős emberekkel kapcsolatban lévő szervezetek megkeresése, adatgyűjtési területek közös meghatározása, kérdőívek kidolgozása. Adatok feldolgozása, elemzése, frissítése, Közművelődési Konceptióba építése. Közművelődési szolgálat, illetve Könyvtár bevonásának vizsgálata	Biztosított	Biztosított	Idős emberekkel foglalkozók, illetve saját szervezeteink adatainak összegyűjtése az idős emberek közművelődési szokásairól. A kapott adatok (kérdőívek) feldolgozása, elemzése, frissítése, Közművelődési Konceptióba építése. Közművelődési szolgálat, illetve Könyvtár bevonásának vizsgálata	JFMK intézményvezetője, Könyvtár intézményvezetője, Időügyi Tanács titkára	2019.12.31. Lezárt	Idősök részvételi aránya	Humán: adatgyűjtéshez, felméréshez szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: megbeszélések, teremszükséglet dologi kiadása részben biztosított TOP Plusz-1.2.1-21 Élhető települések PM_ONKORMUT_2 018 Önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítésének, felújításának és korszerűsítésének támogatása gazdaságfejlesztési céllal Pest megye területén Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása 2020 Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása 2021 3.5. Belterületi utak, járdák, hidak felújítása jogcím	Az elvégzett tevékenység 5 évenkénti megismétlése az adatfrissítés érdekében. Az adatkezelő közművelődési intézmény szakmai programjában szerepeljen ez a tevékenység	Nem releváns
IV.2. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezár.												

3	Oktatások szervezése idősek számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnővekvő korosztály bevonásával	Családdal való kapcsolattartás nehézsége, hiányos számítástechnikai ismeretek	Az idősek is tudják használni a számítógépet, mobiltelefont, bátran vegyék igénybe az internetet.	Biztosított	Biztosított	Helyzet- és igényfelmérés. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel, képzésre alkalmas helységek, lehetőségek (számítógépek) felmérése. A képzés levezetésére önkéntesek toborzása (informatika tanárok, diákok). Tanfolyamok, vagy alkalmoszerű képzések lebonyolítása.	Időügyi Tanács titkára	2019.12.31. 2022.06.30.	Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival. Számítógép és internet hozzáférés folyamatos biztosítása (JFMK, KJ Könyvtár)	Humán: igényfelméréshez szükséges szakember biztosított, az oktatások nagy része önkéntesek (informatikusok, informatika tanárok, diákok) részvételével biztosítható. Pénzügyi, technikai: teremszükséglet intézmények általi biztosítása, meglévő számítógépek, saját mobiltelefonok használata esetén további pénzügyi forrást nem igényel	Igény esetén újabb tanfolyamok indítása, kiterjesztése	
IV.3. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés minden évben megvalósult, lezárható. Az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében folyamatos fenntartása javasolt.												
4	Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárörtség és a fiatal korosztály bevonásával	Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	Bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, biztonságérzet növelése, illetve gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben	Biztosított	Biztosított	A közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősek számának növelése érdekében is tanácsadó, tájékoztató fórumok Önkormányzat által történő megszervezése, polgárörtség és közterület-felügyelők fokozottabb járőrözése, „lakásfelügyelet” fiatalok, polgárörtség bevonásával, figyelemfelhívó szóróanyag készítése és terjesztése, további szociális segítők foglalkoztatási lehetőségének vizsgálata, elsősorban a külterületekre vonatkozóan	Körzeti megbízott, polgárörtség vezetője, ifjúsági klubok vezetői	2019.12.31. 2022.06.30.	Szervezett tájékoztatókon részt vevők száma, kriminalisztikai statisztikában az idős áldozatok száma, közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősek száma	Humán: megfelelő szakudással rendelkező szervező és tanácsadó személy biztosított, de a program széles körű működtetéséhez szükséges önkéntes lakossági felajánlások szükségessé. Pénzügyi, technikai: önkéntesek, illetve az érintett szerveződések bevonása esetén további költséget nem igényel	Az elégedettségi mutatók alapján fenntartható	Nem releváns
IV.4. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés megvalósult, lezárható. Az intézkedési pont folyamatos fenntartása javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												
5	Friss nyugdíjasok szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására	Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	Idősek (és a programhoz kapcsolódó fiatalok) társadalmi részvételének elősegítése, egyúttal független, egészséges és biztonságos életre való felkészítése, önbecsülésük visszaállítása	Biztosított	Biztosított	Több generáció számára együttesen célszerű programokat kínálni. Idősebbek szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása hivatással/gazdálkodással/háztartással kapcsolatos praktikus ismereteik átadására, helyi médiában nagyobb hangsúly.	Időügyi Tanács titkára, Ifjúságpolitikai referens	2020.12.31. Lezárt	Tudáshasznosítási program kidolgozása és megvalósítása következményeként a nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése kevésbé alakul ki	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: az igényfelmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint esetleg pályázati forrás szükséges	Az aktív idősödés helyi, modellértékű mintaprojektjének megvalósítása	Nem releváns
IV.5. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárt. Az intézkedési pont folyamatos fenntartása javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												

6	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősek lakásának, kertjének fenntartási problémáira	Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősek száma	Lakásfenntartási gondokkal küzdő idős, nyugdíjas emberek adatainak, szükségleteinek összesítése a koncepció kidolgozásához	Biztosított	Biztosított	A lakáskonceptió az idősek ellátása, helyben maradása elvei mentén alakítható ki. Részletezni kell az idősödő ember ellátási igényeit, kötetendő egy ellátási szerződés, mely tartalmazza az „ellátásért lakás” elvet. Ellátási igény személyre szabott meghatározása, az egyén állapotának folyamatos figyelemmel kísérése. Az ellátott ingatlanát az önkormányzat venné át ellátás fejében. Ezt a fiatalok vagy szociálisan rászorult személyek lakáshoz jutásának segítésére használhatná fel.	PMH Jegyző	2020.12.31. 2022.06.30. 2023.11.30.	Koncepció elkészültét követően a „lakásért szolgáltatást” igénybe vevők száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. A szolgáltatáshoz a Családsegítő Szolgálat humán erőforrás bővítése szükséges. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.	Az így kialakított lakások köre (az önkormányzati vagyon gyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja mind az idősek, mind a lakást igénylők segítségét	Nem releváns
IV.6. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés nem valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt. Az Időügyi Koncepció Intézkedési Tervében foglaltakkal összhangban továbbá az intézkedési pont megjelenítése javasolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Onkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése	Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	Folyamatosan frissülő adatbázis birtokában a fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése	Biztosított	Biztosított	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek létszámadatainak ismeretében adatgyűjtés. Önkormányzat és intézményein kívüli munkaadóknak is tájékoztató nyújtása, információk kiadvány készítése a célcsoport alkalmazásával kapcsolatosan (kedvezmények, adókönyvités stb.).	PMH Igazgatási Osztály vezetője, HR, a Fogyatékosok Nappali Ellátójának bevonásával	2020.06.30. Lezárt	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatotti létszámadatai, munkaadók partnerségének, hajlandóságának mutatói	Humán: igényfelméréshez, tájékoztató kiadvány összeállításához szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: a célcsoport foglalkoztatása (ha a státusz egyébként biztosítva van) külön költségvetési forrást nem igényel	Konkrét foglalkoztatottakat, adott munkaköröket illetően a munkavállalói és munkáltatói elégedettség függvényében fenntartható	Nem releváns
	V.1. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés a 2020. évi felülvizsgálat során lezárta.											
2	A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése	Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége	A fogyatékkal élők maradóképtelenség el/bejuthassanak középületekbe, a lakókörnyezetükben szabadon mozoghatnak, tájékozódhatnak fizikai/infokommunikációs akadályok nélkül	Biztosított	Biztosított	A településen fellelhető fizikai, infokommunikációs akadályok minél teljesebb megszüntetése, akadálymentes környezet kialakítása, lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését célzó intézkedések megvalósítása	PMH Jegyző	2020.06.30. 2022.06.30. 2023.11.30.	Akadálymentesített intézmények száma, lakókörnyezetben megszüntetett akadályok száma	Humán: a tervdokumentáció, cselekvési terv összeállításához a célcsoporthoz kapcsolódó személyek segítséget nyújthatnak, de további szakember(ek) alkalmazása szükséges. Pénzügyi technikai: a megvalósításhoz, kivitelezéshez költségvetési, esetleg pályázati forrást szükséges biztosítani	Megvalósítást követően folyamatosan fenntartható	Nem releváns
										PM_BOLCSODEFEJ LESZTES_2018 Önkormányzati tulajdonú bölcsődei ellátást nyújtó intézmények fejlesztésének támogatása Pest megyében		
										PM_ONKORMUT_2 018 Önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítésének, felújításának és korszerűsítésének támogatása		

										<p>gazdaságfejlesztési céllal Pest megye területén</p> <p>TOP Plusz 1.2.3-21 Belterületi utak fejlesztése</p> <p>TOP Plusz 3.3.2-21 Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése</p> <p>Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása 2020</p> <p>Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása 2021 3.5. Belterületi utak, járdák, hidak felújítása jogcím</p> <p>RRF_1.1.2-2021 Bölcsődei nevelés fejlesztése</p> <p>TOP Plusz 3.3.1-21 Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése</p> <p>TOP Plusz 1.1.1-21 Helyi gazdaságfejlesztés</p> <p>TOP Plusz 2.1.1.-21. Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése</p>		
V.2. Felülvizsgálat 2022: Az akadálymentesítés kiterjesztése csak részben valósult meg, az intézkedés megvalósítása határidejének módosítása javasolt. Az intézkedési pont megjelenítése továbbá indokolt az új, 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében.												
3	Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében	Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása és új szolgáltatások kialakításával	Biztosított	Biztosított	A Tanácsadói pont infrastruktúrájának, szolgáltatásainak és szükséges humán erőforrásainak a biztosítása. A fogyatékos személyek segítésére létrehozott megyei Információs és Koordinációs Központtal (Érd székhellyel) összehangoltan és együttműködésben kell a szakmai munkát kialakítani és végezni.	Családsegítő Szolgálat vezetője	2020.06.30. 2022.06.30.	A Tanácsadói pont kialakításával szolgáltatás bővítés történik a Családsegítő Szolgálatnál, igénybe vevők létszáma is meghatározó	Humán: a Családsegítő Szolgálat keretein belül részben biztosított a fenti tanácsadást is végző humán erőforrás. Pénzügyi technikai: a munkakörhöz kapcsolódóan a költségvetési forrást biztosítani szükséges	Elégedettségi mutatók alapján fenntartható	Nem releváns
V.3. Felülvizsgálat 2022: Az intézkedés megvalósult, lezárható.												

